Preufolha

Informativo da Prevdata - Número 46 - Maio 2019

Você pode estar poupando sem garantir a segurança daqueles que ama

Página 4

ESPECIAL

Plano de Custeio: conheça as mudanças para 2019 e o que isso tem a ver com o seu investimento

páginas 6 e 7

Plano CV completa 10 anos com R$ 500 milhões em investimentos

página 3

Você sabe o que é uma tábua de mortalidade?

página 8

Aqui seu investimento **rende mais**

Prezado(a) Participante,

O ano 2018 foi muito positivo para o mercado financeiro e, consequentemente, para os investimentos da grande maioria das entidades de previdência complementar. Para a Prevdata não foi diferente. No entanto, nossa Entidade fechou o ano surfando as ondas mais elevadas desse mar azul de bons resultados.

Do lado da administração, aumentamos a nossa eficiência e conseguimos alcançar receitas administrativas maiores com custos menores, com resultados bem melhores que o previsto inicialmente. Quanto aos investimentos, batemos todos os principais comparativos indicadores de resultados. Índices econômicos (como índices de inflação e taxas de juros) foram em muito superados.

Na comparação com o segmento de previdência complementar, a rentabilidade dos investimentos tanto do Plano PRV Saldado quanto do Plano CV – Prevdata II superou o resultado médio dos planos semelhantes existentes no mercado (de Benefício Definido e Contribuição Variável, respectivamente), além de terem batido com folga os índices alcançados pelos melhores fundos de previdência aberta (PGBL) do mercado, de perfil de investimentos semelhante ao do Plano CV.

Esses resultados reforçam a importância da especialização em previdência, da transparência e da independência que a Prevdata possui na alocação de seus investimentos, comparativamente aos planos abertos, oferecidos por bancos e seguradoras, que têm a previdência como produto de prateleira e geralmente estão compromissados com os resultados do grupo financeiro ao qual pertencem.

Fique tranquilo(a), conosco o seu investimento rende mais!

Diretoria Executiva

expediente

O Prevfolha é uma publicação da Prevdata | Av. Rio Branco, 108 - 12º andar - Centro
Rio de Janeiro - RJ | CEP: 20040-001 | Tel.: 21 2112-7676 | www.prevdata.org.br
Design e redação: Plus Interativa | Jornalista resp.: Carlos Lisboa Jr. (MTB 33650/RJ).

Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev - Prevdata | **Diretoria Executiva:** Jorge Luiz Roxo Ramos (Presidente Executivo), Carlos Eduardo Gomes Villar (Diretor de Administração e Finanças) e Ary Follain Junior (Diretor de Atendimento e Seguridade). | **Conselho Deliberativo:** José Ivanildo Dias Júnior (Presidente); Sergio Barbosa Basile; Rosângela Lopes de Oliveira e Humberto Martuscello Oliveira Lima. | **Conselho Fiscal:** Alcides Janeiro Gregório (Presidente); Mark Antônio Queiroz; João Borges Teixeira e Luiz Eduardo Waitz.

Plano CV completa 10 anos com R$ 500 milhões em investimentos

Um plano de benefícios moderno, onde os recursos são acumulados em cotas e as contribuições do participante e do patrocinador são creditadas em contas individuais em nome de cada participante, recebendo também a rentabilidade de aplicações financeiras. Com essas características, associadas à transparência e aos bons resultados dos investimentos realizados pela Prevdata, o Plano CV - Prevdata II alcançou marcas expressivas em apenas 10 anos de existência, completados em janeiro de 2019: mais de R$ 500 milhões em investimentos, 3163 participantes e 210 assistidos já recebendo benefícios!

A contribuição mensal da patrocinadora, em valor igual àquele contribuído pelo participante, é sem dúvida alguma a principal vantagem do plano, que permite bater qualquer comparação direta com outra aplicação financeira. Afinal, é como se cada contribuição do participante rendesse 100% imediatamente!

O Plano CV conta, também, com benefícios de risco, garantidos em caso de aposentadoria por invalidez, doença e morte. É comum não nos prepararmos para essas situações, mas no Plano CV isso foi pensado para você.

Você, que já é participante do Plano CV, está de parabéns! Mas precisa ficar atento às possibilidades para melhor aproveitá-lo. Verifique, por exemplo, se está contribuindo com o máximo possível, para contar com contrapartida igualmente significativa da Dataprev.

Se você ainda não faz parte da família do Plano CV, o que podemos dizer é... que pena! Você está deixando de ganhar dinheiro para o seu período de aposentadoria! No site www.prevdata.org.br é possível simular o valor da sua contribuição e do seu benefício futuro, bem como acessar o formulário de adesão. Não perca a oportunidade, pois sempre é tempo de aproveitar as vantagens garantidas pelo plano.

Você pode estar poupando **sem garantir a segurança** daqueles que ama

Com as contribuições para o seu Plano de Benefícios na Prevdata, você garante estabilidade e segurança ao construir um patrimônio para utilizar na aposentadoria. Contudo, é preciso atenção para que, no caso do seu falecimento, este investimento possa ajudar quem você ama. Por isso, é fundamental verificar, periodicamente, quem são os seus **beneficiários**.

Como atualizar os seus beneficiários

1. Acesse a **Área do Participante** em **www.prevdata.org.br** e clique em **Dados Cadastrais > Dependentes.**

2. Verifique separadamente cada plano que participa (PRV Saldado e CV - Prevdata II). Se for necessário ajustar, imprima o formulário de cada plano, faça as alterações, assine-o e envie-o para a Prevdata ou entregue-o ao Represente Regional/Gestão de Pessoas de sua unidade.

Não esqueça os documentos comprobatórios de cada beneficiário, que devem ser encaminhados junto com o(s) formulário(s) alterado(s) e assinado(s). Veja mais detalhes na página ao lado.

Entenda as diferenças entre os beneficiários nos ***Planos PRV Saldado e CV – Prevdata II***

Plano PRV Saldado

São considerados beneficiários aqueles que sejam reconhecidos pela Previdência Social. Em caso de alteração, enviar juntamente com o Formulário de Recadastramento a cópia do(s) seguinte(s) documento(s):

- Inclusão de esposa/marido: Certidão de Casamento
- Inclusão de companheiro(a) (mínimo de 3 dentre os documentos a seguir): imposto de renda, disposição testamentária, registro do INSS na CTPS, conta corrente conjunta, registro em apólice de seguro ou em associação ou clube onde o(a) companheiro(a) conste como beneficiário(a) ou dependente, inscrição de dependência na GEAP ou outro plano de saúde, certidão de nascimento de filho comum, escritura declaratória de união estável, prova de mesmo domicílio, escritura de compra ou aluguel de imóvel onde ambos sejam compradores ou locatários.
- Inclusão de filho(s): Certidão de Nascimento, Termo de Guarda (para tutelados).
- Exclusão de esposa/marido: Certidão de divórcio.
- Em caso de falecimento do dependente: Certidão de óbito.

Plano CV – Prevdata II

O participante do Plano CV pode escolher livremente seus beneficiários, sem restrição de parentesco ou idade, e modificá-los sempre que necessário.

Imagine a situação: anos depois de contribuição ao Plano CV, um participante casado e que indicou anteriormente sua então esposa como beneficiária, se separa e casa-se novamente, mas não informa à Prevdata a troca do cônjuge. No caso do seu falecimento, é a ex-esposa que, por direito, irá receber o benefício da pensão por morte, e não a atual viúva!

Por isso, é importante reavaliar os beneficiários periodicamente. E, em caso de alteração, enviar juntamente com o Formulário de Recadastramento a cópia do(s) documento(s) de identificação de cada um.

Plano de Custeio: conheça as novidades para 2019 e o que isso tem a ver com o seu investimento

Anualmente, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) revisam o Plano de Custeio para que possam manter a sua operação administrativa e previdenciária de forma eficiente. Na Prevdata, as mudanças entraram em vigor em abril. Mas o que é esse tal Plano de Custeio e a que, de fato, ele serve?

De acordo com o Dicionário de Termos e Conceitos mais usados no Regime de Previdência Complementar, elaborado pela Previc, o Plano de Custeio ***"(...)define o nível de contribuição necessário à constituição das suas reservas garantidoras de benefícios, fundos e provisões, e à cobertura das demais despesas, em conformidade com os critérios fixados pelo órgão regulador e fiscalizador"***. Isto é, por meio de pequenas deduções – que podem incidir nas contribuições dos participantes, nos benefícios pagos aos assistidos e/ou nas operações de empréstimos, por exemplo –, as EFPC constroem, então, um fundo para custear a gestão administrativa e previdenciária dos seus planos de benefícios, dentre outras despesas.

Essas regras podem ser diferentes em cada plano de benefícios, como é o caso da Prevdata. Veja as diferenças e novidades do Plano de Custeio para 2019 nos Planos CV - Prevdata II e PRV Saldado.

Plano CV - Prevdata II: não há mudança em sua contribuição mensal

Foram mantidos os mesmos valores praticados em 2018, não havendo alterações nos percentuais que incidem sobre as contribuições e na dedução para o custeio dos Benefícios de Risco.

Sobre o Crédito Adicional às contas em caso de invalidez ou falecimento – que equivale às contribuições que seriam feitas ao Plano entre a idade atual do participante e 55 anos – passou a incidir a dedução de 3% para custeio administrativo, a ser transferido para o PGA – Programa de Gestão Administrativa. Sobre o patrimônio do plano, haverá a alteração no desconto de 0,025% para 0,050% ao mês, a chamada taxa de administração.

Já especificamente para aqueles que estão em Benefício Proporcional Diferido (BPD), apesar do percentual sobre a contribuição continuar o mesmo (3% da última contribuição, tanto da parte do participante quanto de patrocinadora), o valor passa a ser descontado mês a mês, em vez de acumulado para desconto total quando da decisão do participante pelo benefício.

Plano PRV Saldado: percentuais de contribuição seguem mesmas regras

No Plano PRV Saldado (plano antigo), apesar dos percentuais de custeio terem sido alterados, não há novidades, uma vez que foi seguido o que já estava planejado e divulgado há anos. Relembre:

•Para os participantes Ativos, a contribuição de saldamento sofreu o aumento de 0,4% anual – já previsto no plano de saldamento –, passando de 4,90% para 5,30% sobre o salário de participação; e a contribuição extraordinária de 2014, de acordo com o estabelecido quando de sua criação, passa a ser de 1% sobre o salário de participação, também cobrado em paridade com a Dataprev.

•Para os Assistidos, a contribuição extraordinária passará de 1,60% para de 2,00% sobre o valor do seu benefício, como também já estava previsto. Não houve alteração nas deduções para Custeio Administrativo: de 0,44% sobre os benefícios de até R$ 500,00 e de 0,55% sobre a parcela que excede esse valor.

Taxa Administrativa sobre empréstimos

Em ambos os planos, passou a incidir sobre o valor bruto do empréstimo uma dedução de 0,55% a cada concessão ou renovação.

Acesse *www.prevdata.org.br/plano-de-custeio-2019* e saiba mais.

Prevdata vai até você: aproveite a oportunidade e conheça mais o seu fundo de pensão

Entre os mais jovens e, de maneira mais abrangente, nas redes sociais, "TMJ" são iniciais comumente utilizadas em saudações e despedidas, indicando um relacionamento forte, de amizade e confiança, frente a qualquer problema, hoje e no futuro. É abreviação do popular "tamo junto".

O programa "**Prevdata vai até você"**, composto por um ciclo de apresentações presenciais e por internet dos resultados atualizados dos investimentos da entidade, além de atendimento presencial, carrega essa mesma mensagem aos participantes e assistidos do maior número possível de localidades.

Em nosso site é possível verificar a agenda das próximas visitas previstas da equipe da Prevdata aos escritórios da Dataprev. Confira a programação e aproveite a oportunidade para tirar dúvidas e entender um pouco mais sobre o seu plano de previdência.

Acesse **www.prevdata.org.br** e clique em **Quem somos > Prevdata vai até você**. Se puder, compareça. Estaremos à sua disposição.

E tenha certeza que TMJ!

Você sabe o que é uma **tábua de mortalidade**?

O termo lembra para muitos aquele pedaço de madeira em que, nos filmes de pirata, o prisioneiro anda antes de ser jogado aos tubarões. Na verdade, trata-se de uma ferramenta importante para a administração de planos de previdência do tipo benefício definido (BD).

Uma Tábua de Mortalidade, que mais recentemente passou a ser chamada também de Tábua Biométrica, é uma tabela utilizada na área atuarial para calcular as probabilidades de vida e de morte de uma população, em função da idade. Num plano BD, por exemplo, a projeção dos benefícios a serem pagos a uma massa de participantes leva em conta uma tábua biométrica específica.

O aumento da expectativa média de vida ao nascer no Brasil, ano após ano, vem impondo a atualização da tábua biométrica utilizada nos cálculos atuariais, de forma que seus resultados reflitam da forma mais fiel possível as características de expectativa de vida atuais da população. A utilização de uma tábua mais antiga, que não contempla as probabilidades de vida e morte atuais, pode significar um problema atuarial para o plano, ao considerar, por exemplo, que seus participantes vivam até 70 anos em média, enquanto as estatísticas já indicam que passarão dos 80 anos. Essa diferença demandará no futuro recursos que a entidade não previu em seu orçamento, levando à necessidade de adotar o quanto antes tábuas mais recentes e, com isso, provisionar mais recursos para fazer frente à vida mais longa dos participantes.