

Entidade:

Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – PREVDATA

Código SPC 01715

Plano de Benefício:

Plano de Contribuição Variável - CV PREVDATA II

CNPB N°:

20.080.046-19 – CV PREVDATA II

Patrocinadoras:

DATAPREV - CNPJ – 42.422.253/0001-01

PREVDATA - CNPJ – 30.258.057/0001-56

Data-Base:

Dezembro/2009

Data da Avaliação Atuarial:

31/12/2009

Conteúdo

1. Introdução	3
2. Base Cadastral	4
3. Contribuições	7
4. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados	8
5. Dos Benefícios	9
6. Benefícios de Riscos X Saldo de Conta Coletiva	10
7. Composição das Contas do Plano em Cotas	11
8. Gestão Administrativa no mês	12
9. Provisões Matemáticas	13
10. Posição do Exigível Atuarial, das Reservas e Fundos	14
11. Balanço Atuarial	16
12. Custo	17
13. Plano de Custeio	18
14. Limite Legal das Despesas	19
15. Alterações das Hipóteses Atuariais	20
16. Fluxo Atuarial	21
17. Rentabilidade do Plano	22
18. Parecer	23

1. Introdução

Na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial do Plano Contribuição Variável - CV PREVDATA II, mantido pela **Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – PREVDATA**, apresentamos Avaliação Atuarial do citado Plano referente às Patrocinadoras **DATAPREV** e **PREVDATA** em 31/12/2009.

2. Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais é a primeira etapa a ser cumprida no processo de Avaliação Atuarial. Portanto, neste item consta a análise criteriosa destes dados buscando as correções de erros que podem influenciar significativamente o resultado da Avaliação Atuarial.

Recebemos as seguintes bases de dados, posicionada em 31/12/2009:

Ativos, Assistidos e dependentes dos ativos.

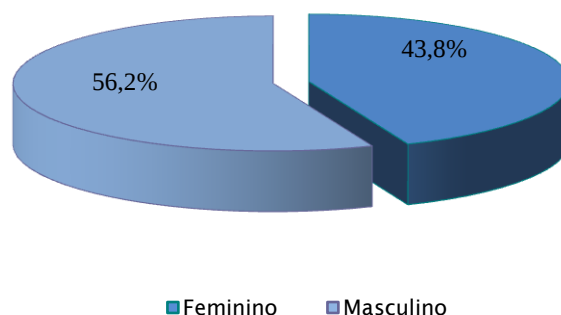
Após a análise não foram encontrados erros significativos na base de dados dos ativos, assistidos e dependentes. Portanto, consideramos válidos os dados recebidos.

2.1 Estatísticas de Participantes

O cadastro conta com uma massa de 2.023 participantes, dentre eles 886 mulheres e 1.137 homens. Deste total, 1.717 são participantes fundadores, ou seja, 85% dos 2.023 participantes deste Plano vieram do Plano PRV.

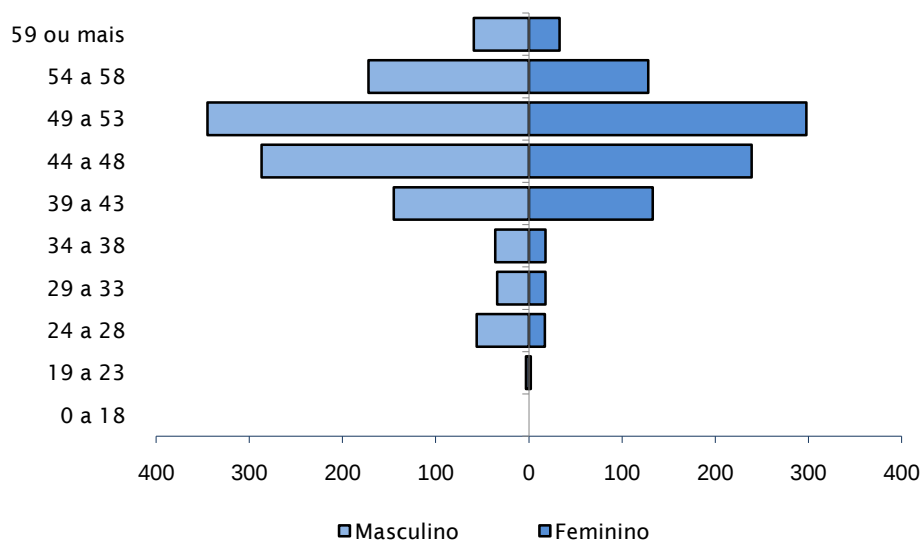
Quantidade de Participantes	2.023
Sexo Feminino	886
Sexo Masculino	1.137
Idade Média Atual	48
Tempo Médio de Plano	07 meses
Tempo Médio de Empresa	21
Salário de Contribuição Médio (R\$)	5.478,97
Quantidade de Participantes AutoPatrocinados	4
Sexo Feminino	4
Sexo Masculino	0
Idade Média Atual	37
Tempo Médio de Plano	10 meses
Tempo Médio de Empresa	7
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.830,82

DISTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS POR SEXO



O percentual de participantes do sexo masculino é superior ao do sexo feminino. Pelo gráfico a seguir pode-se observar a distribuição dos ativos em faixa etária.

DISTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS POR SEXO E FAIXA ETÁRIA



2.2 Estatísticas de Assistidos

Este Plano possui 2 pensionistas.

Discriminação	Assistidos
Pensão Por Morte	2
Total	2

2.2.1 Informação quantitativa e despesas com a Renda Programada do mês de Dezembro/2009

Assistidos	Pensão
Quantidade de Assistidos	2
Idade Média Atual	64
Sexo Feminino	1
Sexo Masculino	1
Benefício Médio (R\$)	406,74
Folha de Benefício Mensal (R\$)	813,48

2.3 Dependentes de Ativos e Assistidos

Nos dados enviados referentes aos dependentes dos participantes constam 4.165 pessoas, dentre elas 2.426 são do sexo feminino e 1.741 do sexo masculino.

Já em relação aos dados dos assistidos, tem-se 2 pensionistas, sendo 1 do sexo masculino e 1 do sexo feminino.

Discriminação	Dependentes
Assistidos	2
Participantes	4.165
Total	4.167

3. Contribuições

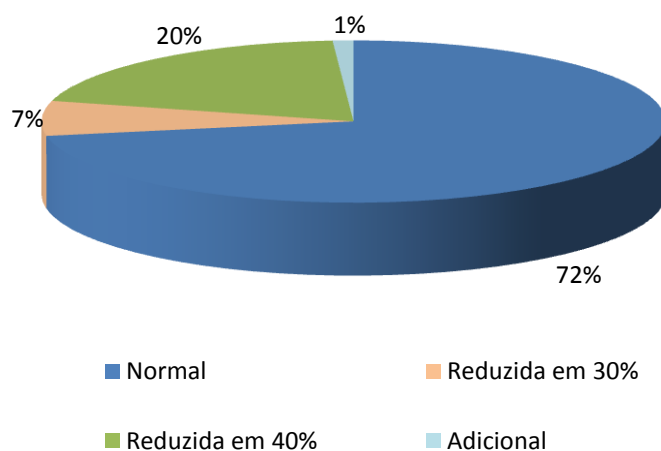
O participante e o Patrocinador contribuem mensalmente nos percentuais de 6% e 8%, conforme tabela abaixo, para acumulação de recurso para a aposentadoria. A contribuição mensal pode ser reduzida em 30% ou em 40%, o que será acompanhado pela contribuição do Patrocinador.

Tipo de Contribuição	Participantes	Remuneração até 3.218,90	Remuneração acima 3.218,90	Contribuição Média
Normal	1.475	6,00	8,00	7,00
Reduzida em 30%	142	4,20	5,60	4,90
Reduzida em 40%	406	3,60	4,80	4,20

O participante pode fazer aportes ou contribuições adicionais, sem a contrapartida do Patrocinador.

Participantes	Forma de Contribuição
22	Contribuição Adicional

Podemos observar, no gráfico a seguir, que o percentual de participantes que efetua contribuição normal é superior às contribuições reduzidas em 30% e 40% e que, somente 1% dos participantes efetua contribuições adicionais ao Plano.



4. Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Atuarial foram:

Taxa real anual de Juros	6% a.a.
Taxa de Rotatividade (Ativos)	0,00 a.a.
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos)	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios (Assistidos)	0% a.a.
Capacidade Salarial	100%
Capacidade de Benefício	100%
Tábua Geral – Ativo	AT83
Tábua Geral – Anuidades de Pensão – Ativos	AT 83
Tábua – Risco Morte – Pensão/Capitalização	AT83
Tábua de entrada em invalidez	IAPB-57
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de Expectativa de Sobrevida	Ambos os Sexos 2008 – IBGE 2009
Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas	Experiência PREVDATA

4.1 Indexadores do Plano

O Indexador utilizado no Plano é a Variação da Cota por recálculo anual do benefício de Rendas Programadas e INPC para o valor de benefício de Renda Mensal Vitalícia.

4.2 Regimes Financeiros

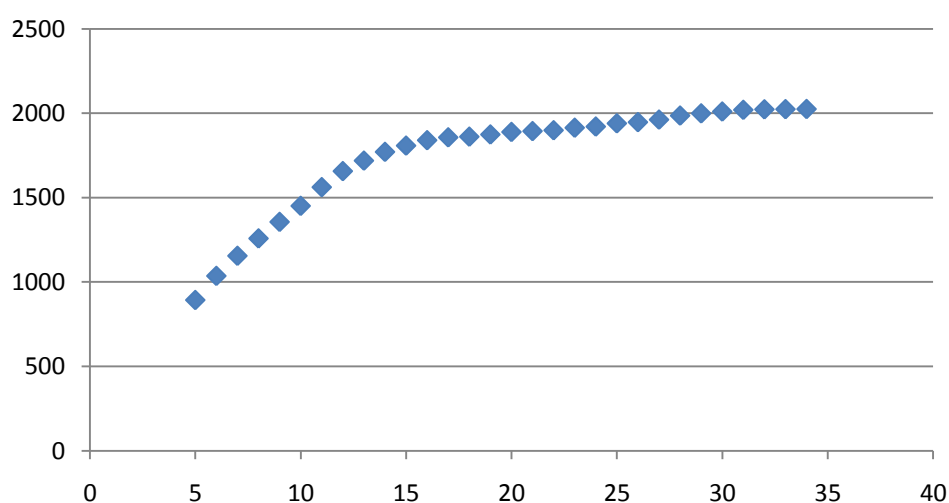
Capitalização - Individual.

Repartição Simples para os Auxílios, Despesas Administrativas e Resgates.

5. Dos Benefícios

Este Plano possui apenas 2 pensionistas.

Conforme as elegibilidades do regulamento, somente a partir do ano de 2.014, 893 participantes poderão solicitar o benefício de Renda Programada. No gráfico a seguir pode-se observar que daqui a 34 anos (em 2043) todos os participantes poderão estar aposentados.



5.1 - Auxílio

Os participantes deste Plano, afastados por auxílio doença/acidente do trabalho montam 29:

PLANO CV – PREVDATA II	QUANTIDADE	VALOR BENEFÍCIO PAGO
Auxílio Doença	27	21.196,81
Acidente do Trabalho	2	2.988,40
Total	29	24.185,21

6. Benefícios de Risco X Saldo de Conta Coletiva

Mês/Ano	Dedução de 15%	Dedução de 20%	Benefícios Pagos	Crédito Adicional	Resíduo Mensal	Saldo no Mês	Saldo da Conta Coletiva
Janeiro/2009	27.249,57	39,50	(308,78)			26.980,29	26.980,29
Fevereiro/2009	53.487,43	291,03	(3.133,34)			50.645,12	77.625,41
Março/2009	79.279,69	772,22	(12.111,78)			67.940,13	145.565,54
Abril/2009	94.909,65	1.096,40	(16.061,12)		833,88	80.778,81	226.344,35
Mai/2009	111.343,48	1.440,29	(30.403,08)			82.380,69	308.725,04
Junho/2009	176.344,82	2.558,19	(49.382,93)	(97.135,30)	321,49	32.706,27	341.431,31
Julho/2009	180.468,46	2.459,93	(64.068,44)		1.077,05	119.937,00	461.368,31
Agosto/2009	185.391,67	2.851,66	(66.858,91)			121.384,42	582.752,73
Setembro/2009	190.451,72	2.359,46	(68.246,93)		2.496,09	127.060,34	709.813,07
Outubro/2009	183.236,09	2.050,69	(46.481,34)		310,30	139.115,74	848.928,81
Novembro/2009	193.495,13	1.751,32	(52.998,27)	(50.032,57)	2.217,09	94.432,70	943.361,51
Dezembro/2009	346.021,94	2.113,14	(24.185,21)		2.843,48	326.793,35	1.270.154,86

Valores em (R\$)

Mês/Ano	Cota na Data da Avaliação	Conta Coletiva no mês em Cotas	Saldo da Conta Coletiva em Cotas
Janeiro/2009	1,0000	26.980,2900	26.980,2900
Fevereiro/2009	1,0000	50.645,1200	77.625,4100
Março/2009	1,0000	67.940,1300	145.565,5400
Abril/2009	0,9971	81.013,7499	226.579,2899
Mai/2009	1,0179	80.932,0071	307.511,2969
Junho/2009	1,0200	32.064,9706	339.576,2675
Julho/2009	1,0505	114.171,3470	453.747,6145
Agosto/2009	1,0517	115.417,3433	569.164,9579
Setembro/2009	1,0636	119.462,5235	688.627,4814
Outubro/2009	1,0722	129.747,9388	818.375,4202
Novembro/2009	1,0781	87.591,7818	905.967,2020
Dezembro/2009	1,0831	302.743,6386	1.208.710,8406

Valores em Cotas

7. Composição das Contas do Plano em Cotas

Contas	Valor em Cotas
Conta Básica de Participante	5.308.728,4465
Conta Básica de Patrocinador	5.203.623,1115
Conta Coletiva para Custeio dos Benefícios Não-Programáveis	1.208.710,8406

8. Gestão Administrativa no mês

A Conta Coletiva do Fundo Administrativo para Gestão do Passivo e a Sobrecarga Administrativa para Gestão do Ativo, montaram R\$ 69.763,22 e R\$ 5.477,62, respectivamente.

9. **Provisões Matemáticas**

Resumo das Provisões:

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos	R\$ 152.480,67
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder	R\$ 12.884.003,66
Total	R\$ 13.036.484,33

10. Posição do Exigível Atuarial, das Reservas e Fundos

Apresentamos, a seguir, a composição do Exigível Atuarial, das Reservas e Fundos em 31/12/2009:

Exigível Atuarial				13.036.484,33
Provisões Matemáticas				13.036.484,33
Benefícios Concedidos				152.480,67
Benefícios do Plano				152.480,67
Rendas				-
Programada				-
Invalidez				-
Pensão Por Morte				152.480,67
Benefícios a Conceder				12.884.003,66
Benefícios do Plano com Geração Atual				12.884.003,66
Benefícios do Plano				-
Rendas				-
Programada				11.574.849,95
Invalidez				374.025,50
Auxílio Doença				561.103,71
Programada - Benefício Proporcional Diferido				-
Pensão Por Morte				-
(-) Outras Contribuições da Geração Atual				-
(-) Contribuições				-
(-) Patrocinadora				-
(-) Participantes Ativos				-
(-) Autopatrocinados				-
(-) Amortizantes (Jóia)				-
Despesas Administrativas				-
(-) Provisões Matemáticas a Constituir				-
(-) Serviço Passado				-
(-) Benefícios Concedidos				-
(-) Benefícios a Conceder				-
(-) Déficit Equacionado				-

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se:

- O Regulamento do Plano de Contribuição Variável - CV PREVDATA II, vigente em 31/12/2009, aprovado pela SPC em 23/12/2008, Plano este que se encontra em manutenção;
- Os dados individuais, posicionados em 31/12/2009, dos Participantes e Beneficiários do Plano, fornecidos pela **Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – PREVDATA** à S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial;
- A avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de Participantes e Beneficiários e o Regulamento Básico do Plano de Contribuição Variável - CV PREVDATA II;
- Os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela **Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – PREVDATA** à S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda, bem como os valores dos Fundos Assistenciais, Administrativo e de Investimentos.

11. Balanço Atuarial

Apresentamos o balanço atuarial do Plano CV – PREVDATA II, sendo detalhados os valores futuros dos benefícios a conceder e concedidos, bem como das contribuições futuras a serem arrecadadas dos ativos, patrocinadoras e assistidos.

ATIVO		PASSIVO	
Patrimônio Previdencial	13.036.484,33	Despesas Futuras	13.036.484,33
Receitas Futuras	-	Benefícios Concedidos	152.480,67
Contribuição em Atraso	-	Benefícios a Conceder	12.884.003,66
Jóia	-	Superávit Técnico	0,00
Total	13.036.484,33	Total	13.036.484,33

12. Custo

Aposentadorias	12,18
Invalidez	0,40
Pensão Por Morte	0,40
Auxílio Doença	0,60
Pecúlio por Morte	0,00
Resgates	0,00
Outros Benefícios	0,00
Amortização do Déficit	0,00
Administração	0,42
Total	14,00

O percentual do custeio administrativo dos assistidos terá o efeito cumulativo:

Sobre as rendas de aposentadoria e pensão por morte, até R\$500,00, incidirá alíquota de 0,33% e, cumulativamente, sobre a parcela excedente a R\$ 500,00, incidirá alíquota de 0,44%.

A contribuição média para custeio administrativo, a ser recolhida pelos assistidos e pensionistas está estimada em 0,33% do valor da renda.

A contribuição dos assistidos terá início a partir do mês de junho/2010.

13. Plano de Custeio

Para a gestão do Passivo do Plano, o custeio da sobrecarga administrativa, nesse exercício de 2010, corresponderá a 3% das Contribuições Normais Básicas, das Contribuições Adicionais de participante e do valor Portado. Para a gestão do Ativo do Plano, incidirá sobre o Ativo Líquido do Plano, no último dia útil do mês, o percentual de 0,042%.

Ajustamos o percentual incidente sobre as contribuições normais, para custeio das despesas previdenciárias relativas aos riscos, de 15% para 10%, conforme resultado da avaliação atuarial, com vigência a partir de 01/03/2010.

Das rendas dos assistidos e beneficiários de pensão por morte, serão deduzidos para custeio das despesas administrativas, nesse exercício de 2010, a partir de junho, um percentual, a ser fixado pelo Conselho Deliberativo, por proposta encaminhada pela Diretoria Executiva. A proposta inicial deverá observar como limite máximo 0,44% (quarenta e quatro centésimos por cento) do benefício mensal.

14. Limite Legal das Despesas

Deverá observar a legislação vigente CGPC 29/2009 e o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA.

15. Alterações de Hipóteses Atuariais

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas, nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação ao exercício de 2009.

Para os participantes aposentados em atividade que se afastarem por Auxílio-Doença/Acidente, com data de início do benefício a partir de 01 de dezembro de 2009, consideraremos o benefício projetado devido pela Previdência Social, segundo a metodologia vigente e a nova tábua de expectativa de vida ambos os sexos 2008 – IBGE/2009, que passou a vigorar em dezembro de 2009.

16. Fluxo Atuarial

O presente estudo atuarial, em anexo, foi elaborado com o objetivo de projetar em longo prazo os fluxos de caixa, confrontando as receitas previdenciárias com as despesas dos planos de benefícios.

O estudo foi realizado considerando a base cadastral posicionada em 31/10/2009 e as seguintes hipóteses:

Ajustamos o percentual incidente sobre as contribuições normais, para custeio das despesas previdenciárias relativas aos riscos, de 15% para 10%, conforme resultado da avaliação atuarial.

Os efeitos das receitas líquidas previdenciárias e financeiras, nos meses de novembro e dezembro, ainda não estão incorporados nos presentes fluxos projetados. Tão logo tenhamos essas informações, estaremos atualizando os estudos.

17. Rentabilidade do Plano

A rentabilidade alcançada no exercício (de fevereiro a dezembro) totalizou 12,75%, superando a meta atuarial de 9,13%. Anualizando temos que a taxa de rentabilidade no período, correspondeu a 13,98%, contra uma meta atuarial anual de 10,00%. Portanto, a rentabilidade real no período foi de 9,62%.

18. Parecer

O Plano de Contribuição Variável - CV PREVDATA II está adequado aos dispositivos da Emenda Constitucional N.º 20/98, relativamente à paridade das contribuições da Patrocinadora às dos Participantes.

As hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial para o encerramento do exercício de 2009 são apropriados e atendem a Resolução nº 19, de 28.08.2007, do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

Rio de Janeiro, 09 de fevereiro de 2010.

Sérgio Mendes de Azevedo Tinoco
Atuário dos Planos
Miba 305