

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL CV-PREVDATA II: 1.974 ADESÕES

VOCÊ É PARTE DESTA CONQUISTA: ADESÕES CONTINUAM! Pág. 2

ACREDITAR, PARTICIPAR E REALIZAR!

O gesto de vitória de Pedro Henrique Ribeiro Plácido, aposentado desde 2008, resume o conteúdo desta edição, sobre a importância de planejar e investir para conquistar nova vida após a aposentadoria.

Advogado, 66 anos, foi gerente do Departamento Jurídico da DATAPREV e integra o Comitê de Ética da PREVDATA, onde exerceu o cargo de Presidente do Conselho Deliberativo da Entidade. Após 20 anos de trabalho na Patrocinadora, desligou-se por meio do Programa de Demissão Incentivada – PDI. Atualmente, além do *hobby* preferido - nadar (que sempre praticou) e mergulhar (como consequência) -, ele atua como consultor de empresas e pode dedicar mais tempo à família. Seu *hobby* foi estímulo ao filho Gustavo, mergulhador profissional. Pedro lembra o contato com arraiais, tartarugas, moreias etc., e de quando viu um tubarão lixa, de cerca de 1,50 m, dormindo na areia, no fundo do mar.

Pedro Henrique manda esta mensagem aos assistidos: “A aposentadoria deve ser encarada com otimismo e satisfação para ter melhor qualidade



de vida. É preciso ter uma atividade, mesmo sem fins lucrativos.” Com esta foto, feita em maio, em Fernando de Noronha, ele deixa um recado aos colegas da ativa: “Ser participante da PREVDATA foi uma prioridade em minha vida durante 15 anos, e gostaria de deixar este exemplo para todos os funcionários da DATAPREV.”

COMUNICAÇÃO: UM NOVO MOMENTO

Pág. 10

Expediente

Conselho Deliberativo

Membros Titulares

Alberto Ricardo de Oliveira
(Presidente)
Márcio Luis Tavares Adriano
Mark Antonio Queiroz
Flavio Uchôa Cavalcanti de Oliveira

Suplentes

Maurício de Castro Oliveira
Warley Pinheiro Andrade
Sergio Luís de Campos Condé
Marina Ferreira Brandão

Conselho Fiscal

Membros Titulares

Jaime Ribeiro Borges Junior
(Presidente)
Nilson de Freitas Filho
Márcio de Souza Paula
Alcides Janeiro Gregorio

Suplentes

Cláudio Manuel C. L. Aragão
Rosângela Lopes de Oliveira
Renato Sergio Vieira
Luiz Eduardo Waitz

Diretoria Executiva

Presidente Executivo

Paulo Sergio Santos do Carmo

Diretor de Administração e Finanças

Carlos Eduardo Gomes Villar

Diretor de Atendimento e Seguridade

Fernando Rodrigues da Silva

PREVfolha

Edição e Jornalista Responsável
Lúcia Stela de Moura Gonçalves
MTb 14.700 / RJ

Coordenação Interna

Jane Nader

Diagramação

AG Rio
Toni

Impressão

Grafica: Cop Editora

Tiragem: 5.000

PREVDATA

Avenida Rio Branco, 108 – 13º andar
Centro – Rio de Janeiro –
CEP 20040-001 – Tel.: 21 2112-7676

Entidade associada à



VOCÊ É PARTE DESTA CONQUISTA: ADESÕES CONTINUAM!

O **PREVfolha**, nesta edição, comemora com todos vocês os resultados do Plano de Contribuição Variável – CV-PREVDATA II e as 1.974 adesões, até o fechamento desta edição.

É bom lembrarmos que as edições de 2007 e 2008 publicaram alguns editoriais e relatórios sobre a preocupação dos gestores com o equacionamento do Plano PRV e os reflexos da economia mundial e do país em nossos investimentos e sua gestão.

Agora, o momento é outro.

O título **VOCÊ É PARTE DESTA CONQUISTA** expressa que é hora de nos darmos as mãos para comemorar a conquista comum: o saldamento do PRV, o apoio da Patrocinadora DATAPREV e dos órgãos de controle, a resposta positiva de participantes e assistidos à nossa Campanha de Comunicação, a confiança depositada nesta gestão, a parceria de nossos representantes e as adesões contínuas ao novo Plano CV-PREVDATA II, incluindo a participação dos empregados e dos recém-contratados no último concurso da DATAPREV.

Durante a Campanha, diversos canais de divulgação foram criados para expor mudanças e novidades: informes, hotsite, palestras, atendimento pessoal, kits, cartas etc. Em todos eles, a mensagem era de uma **MISSÃO** desafiadora para todos nós. Hoje, podemos confirmar que **VOCÊ É PARTE DESTA CONQUISTA**, porque:

VOCÊ confiou na Comunicação e na proposta da Entidade.

VOCÊ teve interesse em se informar sobre as mudanças.

VOCÊ participou dos eventos.

VOCÊ expôs dúvidas.

VOCÊ estimulou adesões entre colegas.

VOCÊ ponderou sobre mudanças e comparou-as com opções do mercado.

VOCÊ refletiu sobre variáveis externas do PRV.

VOCÊ avaliou e avalizou o empenho dos gestores e da Patrocinadora.

VOCÊ aderiu ao CV-PREVDATA II!

Se nossa Missão é obter o melhor equacionamento entre investimentos e benefícios para cada um de vocês, nossa Conquista é consequência desta parceria firmada na confiança.

Se os resultados ultrapassaram nossa expectativa inicial, este novo cenário da PREVDATA mostra que esta parceria trará ainda muitos outros bons frutos; para isso, contamos com seu acompanhamento e sua fiscalização do nosso Fundo de Pensão.

PARABÉNS A TODOS!

Diretoria Executiva

NOVO DIRETOR DE ATENDIMENTO E SEGURIDADE

Com a aposentadoria de Alberto Lucas Beraldo, da Diretoria de Atendimento e Seguridade, em 18 de fevereiro de 2009, foi designado para o cargo Fernando Rodrigues da Silva, em 27 de maio passado, conforme Resolução nº 23/2009 do Conselho Deliberativo.

Fernando é formado em Direito pela Faculdade de Direito de Guarulhos – UNIMESP/FIG, com Pós-graduação em Visões do Estado e Direito Civil – Contratos e Obrigações. Ao expor seus objetivos na PREVDATA, ele lembrou que é necessário contextualizar que a Entidade passa por um dos momentos mais importantes de sua história, e confirmou que a questão do saldamento do plano PRV e a implementação do Plano de Contribuição Variável – PREVDATA II são uma conquista de toda a Entidade, de seus empregados, da DATAPREV, de Conselhos e órgãos de controle. “É fundamental deixar registrada a importância da confiança depositada pelos participantes e assistidos na PREVDATA”, declarou.

À Diretoria de Atendimento e Seguridade cabem muitos desafios, já que estão sob sua responsabili-



Fernando Rodrigues da Silva, novo Diretor de Atendimento e Seguridade

dade: viabilizar programas da Diretoria Executiva com as diretrizes do Conselho Deliberativo, referentes aos Planos de Benefícios, o gerenciamento e a concessão de empréstimos e benefícios, todas as atividades de apoio a esses programas, o atendimento aos participantes e assistidos, assim como a execução dos serviços de suporte administrativos da PREVDATA.

O novo Diretor Fernando mostra-se estimulado e fala, com entusiasmo, de outros objetivos e ações, como: “auxiliar na elaboração do Planejamento Estratégico da PREVDATA, quando serão estabelecidos Visão, Missão e o

aprofundamento do conceito de Governança Corporativa, bem como gerenciar de modo mais assertivo o passivo da Entidade. Outro objetivo tão relevante é revisar os processos, visando à melhoria do atendimento para participantes e assistidos e aprofundar a transparência na gestão das atividades, por meio da criação de indicadores que qualificam a informação e garantem a transparência tão desejada por todos”, finaliza.

É BOM LEMBRAR: Conforme seu estatuto social e de acordo com as regras gerais que regulam o funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, a PREVDATA tem como característica a Governança Corporativa, entendida como sistema pelo qual sua gestão e suas ações são efetuadas e monitoradas, envolvendo os relacionamentos entre participantes, patrocinadoras, assistidos, Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.

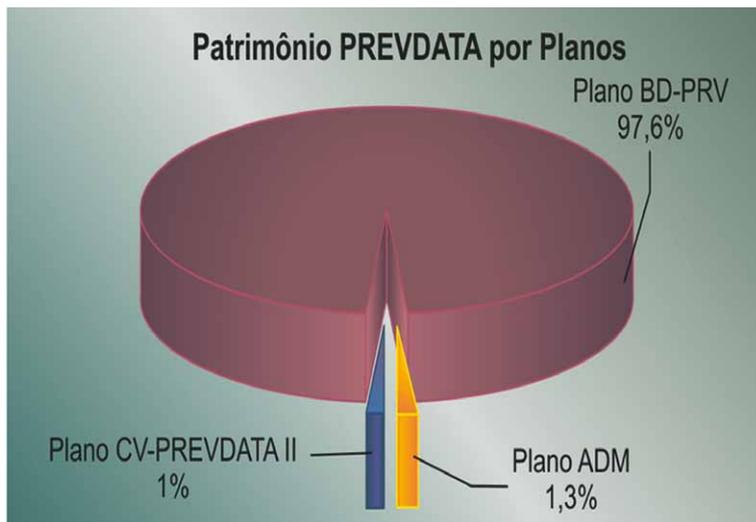
NOSSOS AGRADECIMENTOS: Agradecemos a dedicação e o empenho do ex-Diretor Alberto Lucas Beraldo que, desde março de 1998, atuou com afinco como Conselheiro eleito, para representar os participantes, e, desde outubro de 2005, ocupava a Diretoria de Atendimento e Seguridade desta Entidade, com destaque à sua valorosa contribuição para alcançarmos o equacionamento do Plano de Renda Vinculada – PRV. Felicidade, sucesso, prosperidade e tudo de melhor é o que desejamos a Beraldo, neste novo momento de sua vida.

INVESTIMENTOS:

A PREVDATA possuía, até julho de 2009 um patrimônio de cerca de R\$ 346 milhões que constitui os recursos garantidores das obrigações previdenciárias dos Planos de Benefícios PRV, CV - PREVDATA II e Administrativo, conforme demonstrado ao lado.

Estes recursos estão segregados de acordo com os Planos de Benefícios administrados pela PREVDATA e são investidos de acordo com a Política de Investimento definida para cada plano. Há, também, um Plano Administrativo, criado para custear as despesas administrativas da Entidade, que tem Política de Investimentos específica, e a gestão dos seus recursos é segregada, conforme as demais.

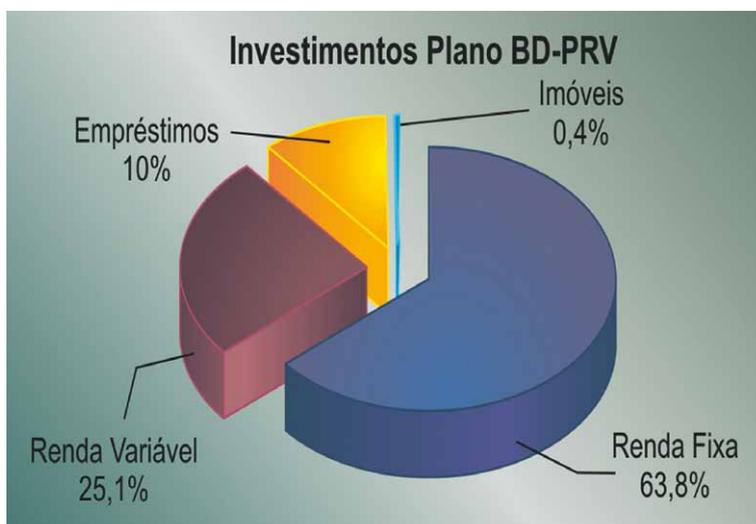
Ao lado: a composição das carteiras de investimentos de cada Plano e rentabilidade, no período.



Patrimônio PREVDATA por Planos julho/2009	
PLANO	Vlr R\$
Plano CV-PREVDATA II	3.493.113
Plano BD - PRV	338.086.987
Plano ADM	4.673.923
Total Patrimônio	346.254.024

► COMPOSIÇÃO E RENTABILIDADE DO PLANO BD SALDADO:

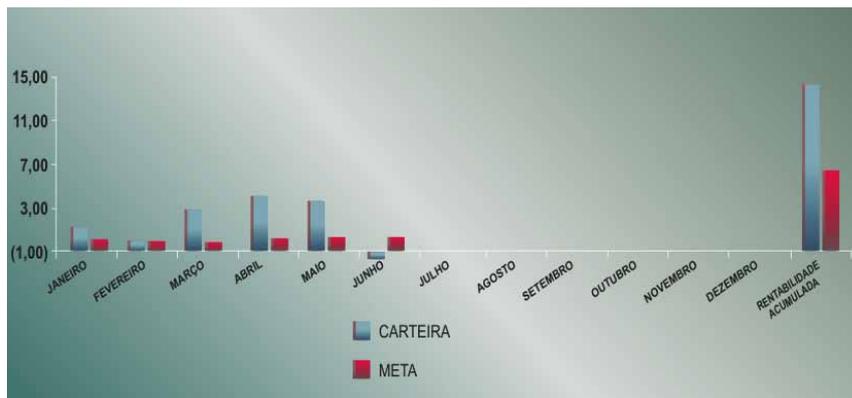
A Carteira de Investimentos do Plano BD Saldado é composta por vários segmentos, que associados buscam rentabilizar acima da meta atuarial, que é estipulada pelo atuário do Plano para os cálculos das reservas matemáticas. Todos os segmentos são descritos na Política de Investimentos do Plano e regulados por resolução específica, expedida pelo Conselho Monetário Nacional - CMN, regulamentada pela Secretaria de Previdência Complementar - SPC e pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar - CGPC.



Investimento Plano BD - PRV	
CARTEIRA	Vlr R\$
Renda Fixa	215.750.693
Renda Variável	84.714.956
Oper. Participantes (Empréstimo)	36.307.156
Imóveis	1.314.182
Total Patrimônio	338.086.987

FIQUE POR DENTRO

A PREVDATA objetiva, de forma global, superar a variação do índice INPC mais 6% de juros anuais. Conforme demonstrado ao lado, no primeiro semestre, a variação da carteira atingiu seu objetivo, onde a meta era de 5,79% e a variação da carteira, de 13,29%.

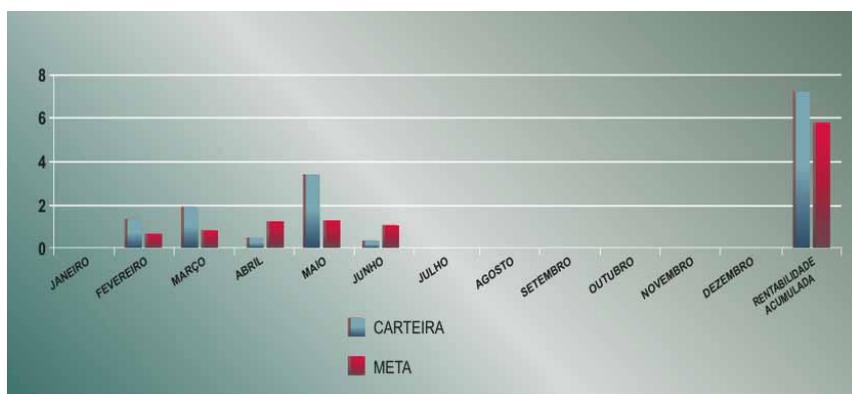


► COMPOSIÇÃO E RENTABILIDADE DO PLANO DE CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL:

A Carteira do Plano de Contribuição Variável também segue a regulamentação expedida pelo Conselho Monetário Nacional, pela Secretaria de Previdência Complementar e pelo Conselho de Gestão da Previdência Complementar – CGPC, e está detalhada na Política de Investimento do Plano.

Sua composição é menos diversificada devido ao tempo de existência do Plano, que foi aberto em janeiro de 2009 e recebeu o primeiro aporte em 26 de janeiro, realizado pela própria PREVDATA, na qualidade de patrocinadora, e por seus funcionários. O segundo aporte, este de maior montante, ocorreu em 6 de fevereiro, feito pela DATAPREV e pelos seus funcionários que aderiram ao Plano. Fruto dessas contribuições, em 7 de fevereiro, a PREVDATA iniciou a gestão do Plano CV - PREVDATA II, que tem como meta superar a variação do índice INPC mais 6% de juros ao ano.

A rentabilidade estipulada como meta do



Investimento Plano CV PREVDATA II	
CARTEIRA	Vlr R\$
Renda Fixa	3.493.113
Total Patrimônio	3.493.113

Plano CV - PREVDATA II é apenas um parâmetro de avaliação, visto que este Plano objetiva gerar reservas para, ao final do tempo de vida laboral, o participante receber, de acordo com sua escolha, o benefício para complementar sua renda.

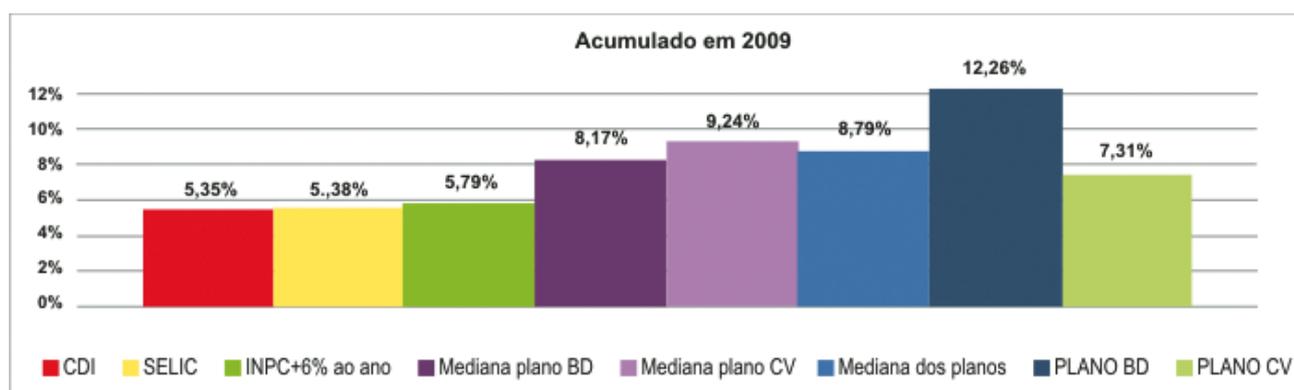
Conforme demonstrado acima, no primeiro semestre, a variação da Carteira atingiu seu objetivo, pois a meta foi de 4,61% e a variação chegou a 6,86%. Cabe destacar que a meta leva em conta cinco dos seis meses do semestre acima, visto que a primeira alocação ocorreu em 7 de fevereiro deste ano.

A PREVDATA tem o acompanhamento da Consultoria RiskOffice, que compara a rentabilidade dos nossos Planos em relação às suas metas, e em relação a outros parâmetros do mercado, incluindo uma mostra de rentabilidade auferida por outros 139 planos de benefícios.

Abaixo, destacamos as variações observadas no período de janeiro a junho de 2009.

ATENÇÃO! Apesar do Plano CV - PREVDATA II iniciar suas alocações em 7 de fevereiro, conseguiu, mesmo assim, superar a variação da meta atuarial para o semestre como um todo.

	Jan/09	Fev/09	Mar/09	Abr/09	Mai/09	Jun/09	Em 2009	Anualizada
PLANO BD	0,98%	0,79%	2,71%	3,87%	3,69%	-0,29%	12,26%	26,02%
PLANO CV	0,00%	1,57%	1,83%	0,40%	3,12%	0,21%	7,31%	15,15%
Mediana dos planos	1,39%	0,84%	1,46%	1,89%	2,40%	0,30%	8,79%	18,35%
Mediana planos BD	1,31%	0,86%	1,39%	1,77%	2,16%	0,38%	8,17%	17,02%
Mediana planos CV	1,59%	0,83%	1,64%	2,13%	2,41%	0,04%	9,24%	19,34%
CDI	1,05%	0,85%	0,97%	0,84%	0,77%	0,76%	5,35%	10,98%
SELIC	1,05%	0,86%	0,98%	0,84%	0,77%	0,77%	5,38%	11,05%
INPC + 6% ao ano	1,13%	0,80%	0,69%	1,04%	1,09%	0,91%	5,79%	11,91%



No consolidado dos investimentos, o plano BD da PREVDATA obteve retorno superior à mediana dos planos e à mediana dos planos BD, diferentemente do plano CV, que ficou

abaixo tanto da mediana dos planos como da mediana dos planos da modalidade. Ambos apresentaram desempenho superior ao CDI e à meta atuarial.

MANTENHA SEU CADASTRO ATUALIZADO

Você, que é participante ou assistido da PREVDATA, mantenha seu cadastro pessoal atualizado (novos telefones e endereço), pois é por meio dele que informamos tudo o que acontece na Entidade.

AOS ASSISTIDOS: não deixe de cadastrar seu e-mail na PREVDATA, para enviarmos informações e notícias, mais rápido e com baixo custo.

PALESTRA NA PREVDATA

Para apresentar aos assistidos (aposentados e pensionistas) os detalhes da solução do saldamento do Plano de Renda Vinculada - PRV, em 31/12/2008, e esclarecer as alterações do seu Regulamento – ainda como parte da Campanha de Comunicação sobre o equacionamento do PRV -, realizamos palestras, de 1 a 3 de setembro passado, no Auditório no Centro do Rio de Janeiro.

Na ocasião, aos assistidos foram esclarecidas as opções abaixo, decorrentes da alteração do regulamento do PRV com saldamento:

- manter seus benefícios no conceito de RMV (Renda Mensal Vinculada), como é hoje, que vincula a suplementação da PREVDATA ao benefício do INSS e à tabela salarial da DATAPREV;

- escolher a desvinculação do benefício, com a suplementação a ser reajustada pelo INPC, sem estar vinculada aos reajustes do INSS ou da DATAPREV.

O Presidente da PREVDATA, Paulo Sergio Santos do Carmo, e o Diretor de Atendimento e Seguridade, Fernando Rodrigues da Silva, receberam os aposentados, e Fábيا Alves de Souza, Coordenadora de Atuária e Benefícios, fez as apresentações. O público lamentou a pequena participação dos colegas aposentados e fez alguns questionamentos:

1) Como ficará a situação para quem não optar pela desvinculação do benefício?

R: A situação permanecerá a mesma em que ele se encontra - a Renda Mensal Vinculada. Sempre que ocorrer reajuste do INSS, haverá a redução da suplementação para se manter o valor da RMV; e quando a DATAPREV der o reajuste à tabela salarial, este reajuste incidirá sobre toda a RMV, aumentando a suplementação.

2) Se o assistido fizer a desvinculação do seu benefício, após o fechamento do Acordo Coletivo da DATAPREV, qual será o período que irá contar para ele receber o reajuste pelo INPC?

R: O assistido receberá o reajuste dado à tabela salarial da DATAPREV, retroativo ao mês de maio/2009, No próximo ano, em janeiro, ele receberá o reajuste pelo INPC, acumulado entre maio e dezembro de 2009.

3) Em qualquer momento, o assistido poderá fazer a opção pela desvinculação?

R: Sim, em qualquer momento, porém, depois de ter feito esta opção, não poderá mais mudá-la.

4) O assistido contribui para o saldamento do Plano de Benefícios PRV da PREVDATA?

R: Não, somente os participantes (ativos) fazem contribuições extraordinárias para o equacionamento do déficit do plano.

5) Os assistidos poderão vir a contribuir para o Plano de Benefícios PRV da PREVDATA?

R: Sim, para custear as despesas administrativas da Entidade, conforme era previsto no Regulamento do PRV; como este Plano foi fechado, com o tempo e os participantes se aposentando, será necessária a contribuição dos assistidos, para poder ajudar a custear as despesas administrativas.

COTAS PATRIMONIAIS PLANO DE CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL CV - PREVDATA II

Na Área do Participante do nosso site www.prevdta.org.br, há o acesso ao Extrato de Contribuições do seu Plano CV – PREVDATA II, onde é possível conferir:

- ▶ as contribuições feitas ao Plano;
- ▶ as contribuições da Patrocinadora;
- ▶ as deduções para as contas coletivas, que custeiam os benefícios de auxílio doença, invalidez e pensão (15%) e para despesas administrativas (3%);
- ▶ o total das contas de participante e da Patrocinadora.

As contas estão atualizadas pelo valor da cota* do Plano.

* **“Cota Previdencial: fração do patrimônio, atualizada pela rentabilidade dos inves-**

timentos ou pelo índice do plano, que permite apurar a participação individual de cada um no patrimônio total do Plano de Benefícios.” (definição do Dicionário de Verbetes da Previdência Complementar - Abrapp)

A rentabilidade dos investimentos será agregada ao patrimônio individual dos participantes pelo valor diário da cota. A metodologia utilizada está descrita na **Instrução PREVDATA 115/2009**, que regula o cálculo diário, as aquisições e os resgates de cotas, a competência e o período de vigência da cota inicial igual a R\$ 1,000 (um).

É importante e recomendamos uma leitura desta Instrução, disponível no site.

No caso de alguma dúvida, entre em contato pelo telefone (21) 2112-7676 ou e-mail prevdata@prevdata.org.br.

SHOW PREVIVER EMOCIONA A PLATEIA COM SUCESSOS DO PASSADO



de assistir, mais uma vez, aos talentos individuais e coletivos dos coralistas **Previver**. Um dos momentos mais emocionantes foi o grupo de idosas residentes

Com sucessos das décadas de 30, 40, 50 e 60, o musical **“Ah! Que saudade que tenho...”** levantou a plateia, no dia 2 de julho, quando a Associação **Previver** apresentou o show, no Teatro do Tijuca Tênis Clube. Foi este o tema do ano e uma oportunidade

na Casa de Râmana (Grajaú, Rio de Janeiro) cantando com entusiasmo, na plateia, diversas músicas que marcaram a vida de muitas delas como: “Ouça”, “A Volta do Boêmio”, “Saudade da Amélia”, “Conceição” e “Garota de Ipanema”, entre outras. Vale a pena destacar a faixa etária dessas senhoras: de 70 a 90 anos - o que comprova que “Cantar é viver!”

Para encerrar o espetáculo, com o astral tão positivo de sempre, o Coral **Previver** cantou uma seleção de sambas-enredos, que não deixou ninguém parado. Claro, com direito à graciosidade da nossa querida “baiana”, Lucy Navarro de Britto e à presença marcante do nosso mestre-sala, Tarcísio Gonçalves dos Santos.

O show **“Ah! Que saudade que tenho...”** brindou o público com arte, dança e música de qualidade, mostrando que para ser feliz não tem idade.

Venha fazer parte de uma Associação de Terceira Idade
alto astral! Associe-se ao **Previver!**

Sede administrativa (funcionamento): segundas, terças e quintas, das 10h às 16h.
Rua Professor Álvaro Rodrigues, 460, sala 103 – 1º andar – Botafogo / Tel.: 21 2527-1749.

Ensaios semanais: quartas-feiras, das 14h às 16h,
na Associação Atlética da Light - Rua Barão do Bom Retiro, 1.954 – Grajaú.

ADESÕES:

97% ACIMA DA EXPECTATIVA PARA ESTE ANO

Pela primeira vez, em 30 anos e desde a criação da PREVDATA, a maioria dos escritórios regionais da DATAPREV foram visitados, para divulgar a Campanha de Comunicação sobre o processo de saldamento do Plano de Renda Vinculada - PRV e a implantação do novo Plano de Contribuição Variável CV-PREVDATA II.

O Presidente da Diretoria Executiva, Paulo Sergio Santos do Carmo, e a equipe técnica da área de Atendimento e Seguridade ressaltam a receptividade que tiveram: além do apoio profissional – com espaços lotados nas palestras e fila para atendimento individual -, o carinho de todos, com direito até a cartaz de boas-vindas (Belém), tour pelas cidades e restaurantes típicos, nos locais visitados.

O cronograma de palestras foi cumprido, com distribuição de CD-Rom aos representantes regionais da PREVDATA, para facilitar a compreensão do saldamento e do novo Plano.

A expectativa inicial era de 1.000 adesões no primeiro ano, mas 1.974 participantes já aderiram ao novo Plano. Cabe destacar que, em alguns locais, a adesão é de 100% dos participantes do Plano PRV, chamados Fundadores.

O Planejamento do Programa de Comunicação começou no segundo semestre de 2008, quando contatamos empresas de Comunicação com experiência no setor. No final de dezembro, com a aprovação pela Secretaria de Previdência Complementar, retomamos os contatos com as empresas, e a selecionada iniciou o trabalho de criação de imagem da campanha e das peças a serem utilizadas.

Ainda em dezembro, a PREVDATA colocou no site as informações detalhadas sobre o saldamento do PRV e o novo plano CV-PREVDATA II. Em seguida, foram enviadas aos assistidos e participantes algumas peças da Campanha – carta, kit do saldamento, material explicativo. A estratégia de Comunicação incluiu cartazes, convites e comunicados. Em janeiro, um Simulador de Benefícios e Contribuições ao novo Plano já estava disponível, no site. Realizamos também um Encontro dos Representantes Regionais, reunindo empregados da DATAPREV que representam a PREVDATA nos estados, além de colegas do Rio de Janeiro, que atuam nas áreas de Benefícios e Pagadoria, para esclarecimentos sobre os planos de benefícios da PREVDATA. Em abril, a concentração de atendimentos foi no Rio de Janeiro, onde há o maior número de empregados. Uma parte da Campanha voltou-se, exclusivamente, para os participantes do PRV, com destaque para os benefícios decorrentes do período de adesão incentivada. Diversos canais, como e-mails, comunicados, cartazes e agendamentos especiais em Rio, São Paulo e Brasília mostraram as regras e vantagens da adesão.

Para reforçar a divulgação do saldamento e do novo Plano, criou-se um hot site, com atualização constante, com interação para consultas e dicas, e dados sobre toda a Campanha. Após a adesão ao CV-PREVDATA II, todos receberam o kit de adesão ao Plano, com carta de apresentação, cópia dos documentos de adesão, Regulamento, Manual, Cartilha de Tributação e Certificado de Participante.

AGUARDEM!

A PREVDATA estrutura os próximos passos, para estar sempre próxima dos empregados da DATAPREV, esclarecer suas dúvidas e oferecer o Plano CV-PREVDATA II, com novos atendimentos, palestras e material explicativo.

A todos os participantes deste marco na história da PREVDATA, registramos nosso agradecimento pela confiança que gerou esta parceria.

Àqueles que ainda não aderiram ao CV-PREVDATA II, deixamos estas sugestões:

- conversar com os que aderiram ao Plano;
- conhecer todo o processo no site www.prevddata.org.br;
- contatar nossa equipe: tel.: 21 2112-7676 - e-mail: prevddata@prevddata.org.br

COMUNICAÇÃO: UM NOVO MOMENTO

No segundo semestre do ano passado, começamos o planejamento de um novo processo de divulgação de informações internas.



A Campanha de Comunicação, com duração de janeiro a junho deste ano, reuniu em diversas peças os conteúdos a serem divulgados aos nossos públicos. Foi uma boa mudança. Contratamos a assessoria de uma empresa especializada e cumprimos uma intensa agenda, no Rio e em outras regionais, com palestras e visitas de esclarecimentos.

Nossa equipe – gestores, funcionários e representantes regionais – desdobraram-se em esforços para detalhar tudo o que fosse possível, em relação ao PRV e ao CV-PREVDATA II.

Em cada palavra, nos encontros pessoais e em cada linha impressa, a Comunicação foi base de sustentação de todo o processo.

Esta é a Comunicação que estamos implantando, neste NOVO MOMENTO da PREVDATA. Começamos pela mudança no **PREVfolha** – que mantém e irá manter sua linha editorial com os conteúdos de interesse de nossos públicos -, mas que chega a esta 17ª edição com um novo visual.

Comunicação é uma ponte entre quem gera e quem recebe a informação e só se concretiza por meio desta “via de mão dupla”. Para isso, suas sugestões, críticas e colaboração são fundamentais!

Estamos no início de UM NOVO MOMENTO.

Contamos com sua colaboração para que este seja, cada vez mais, o NOSSO MOMENTO!

NOVA COMUNICAÇÃO = NOVA ABORDAGEM

Você sentiu falta da publicação do Relatório de Demonstrativo de Investimentos? Lembramos que a legislação nos obriga a publicá-lo somente a cada ano. A PREVDATA, entretanto, optara por divulgá-lo em cada trimestre. Neste novo processo da Comunicação, as informações gerais, contábeis, sobre Planos e aplicações e as demais estarão publicadas, a partir da próxima edição, em resumos de fácil assimilação.

CANAL ABERTO

Este espaço é seu. Mande um e-mail ou entre em contato conosco para:

- ▶ tirar dúvidas
 - ▶ sugerir temas para o boletim
 - ▶ enviar um texto de interesse geral para nossa avaliação
- e-mail: prevdata@prevdata.org.br – Tel.: 21 2112-7676

NOVAS REGRAS DE EMPRÉSTIMO

Desde o início de agosto, estão em vigor as novas regras para a concessão de empréstimo; entre outras mudanças, destaque para:

- ▶ reunir todo o limite disponível do participante na mesma modalidade de concessão, sem restringir a valores equivalentes à quantidade de remunerações;
- ▶ como caução às concessões de empréstimo simples, todo recurso do participante na PREVDATA é utilizado: a sua Reserva Líquida Restituível, que é o valor equivalente ao resgate de contribuições, já debitado o Imposto de Renda devido, em caso de resgate;
- ▶ a legislação determina que este valor será considerado unicamente no cálculo dos limites de concessão, mantendo-se a separação dos patrimônios dos Planos para a concessão do empréstimo;
- ▶ para os assistidos, o limite de concessão equivale a até 17 suplementações de benefícios, desde que a prestação não ultrapasse 40% da suplementação (para valores de suplementação até 5 salários mínimos) e 30% (para os acima de 5 salários mínimos);
- ▶ as novas concessões de empréstimo complementar serão fechadas, mantendo os saldos em amortização até sua quitação;
- ▶ empréstimo simples pode ser concedido aos participantes dos planos PRV e CV – PREVDATA II, com adesão há 6 meses;
- ▶ taxa de juros de 1,2% ao mês, sem atualização monetária das prestações;
- ▶ sem restrições a renovações, respeitados os limites disponíveis.

No site www.prevdatabr.org.br você encontra uma tabela com as regras vigentes antes de agosto e as atuais. É importante observar as comparações e avaliar as mudanças. Cada item está detalhado para maior compreensão do processo: relacionamos três, entre nove itens, que facilitam o entendimento de cada alteração do empréstimo:

1. Antes, os empréstimos eram restritos aos partici-

pantes do Plano de Renda Vinculada – PRV; agora, estão disponíveis também aos participantes do Plano CV – PREVDATA II, mas é necessário cumprir os 6 meses de vinculação ao Plano.

2. A legislação aplicável às entidades de Previdência Complementar determina a completa separação dos patrimônios dos planos de benefícios; logo, os recursos de empréstimo de um determinado Plano não poderão ser utilizados pela PREVDATA para quitar ou amortizar empréstimo de outro Plano.
3. Foi extinta a restrição à renovação, que estabelecia, na fase de quitação, que o saldo devedor deveria ser inferior a 85% do limite máximo de 8 remunerações. Antes, o participante só podia renovar o empréstimo, se já tivesse amortizado 15% do limite máximo da concessão e, daqui em diante, será possível renová-lo sempre que houver limite disponível (reserva líquida restituível).

ATENÇÃO!

- a) É imprescindível conhecer a íntegra da **Instrução PREVDATA 114/2009**, que regula as concessões, antes de solicitar um empréstimo.
- b) A simulação das novas concessões já está disponível no link Área do Participante.
- c) Mais esclarecimentos com nossa equipe **PREVDATA** no telefone: 21 2112-7676.

PORTABILIDADE: EXEMPLO A SEGUIR



Há apenas dois meses na DATAPREV, André Alessandro Ribeiro Borges de Oliveira, Engenheiro de Segurança do Trabalho, conta que soube do PLANO CV-PREVDATA II e da possibilidade de portabilidade dos recursos de seu outro plano de previdência assim que ingressou na empresa.

“Estabeleci que ingressaria em um plano de Previdência Complementar, em 2007. Pesquisei sobre os planos e, quando tive a oportunidade de trabalhar numa empresa que também oferecia este benefício, fiz a opção pela adesão. Eu possuía aquele plano há 2 anos. Quando me desliguei da empresa, mantive o plano e, logo que comecei na DATAPREV, soube que era possível fazer a portabilidade para meu novo plano de benefícios.” Ele explica que é preciso ter bastante conhecimento sobre o processo de mudança de planos, junto à nova entidade, pois são solicitadas várias informações sobre o plano de destino, mas destaca: “tive todo o apoio e a orientação da Andréa da PREVDATA.”

André também ressalta que a decisão deve ser compartilhada sempre com a família, como ele fez, pois é um investimento para o futuro de todos. Sua expectativa é ter uma renda complementar à aposentadoria; ele afirma que indica o plano para todo aquele que queira ter um seguro adicional ao prestado pelo INSS.

Finaliza contando que, no seu ambiente de trabalho e em conversa com colegas, a receptividade ao PLANO CV-PREVDATA II “é muito boa, uma vez que há, mensalmente, a contribuição da

DATAPREV que é a patrocinadora do plano”.

Como profissional de Engenharia de Segurança do Trabalho, André Alessandro tem um trabalho desafiante: ele contribui para que o planejamento, a execução e a utilização de projetos de engenharia sejam aprimorados, visando à defesa das pessoas, considerando os riscos do ambiente de trabalho. Suas principais atribuições são: higiene do trabalho, ergonomia, proteção contra incêndio, sistemas de proteção coletiva, análise de projetos e controle de qualidade do ambiente.

Além de André, a portabilidade está disponível àqueles que queiram seguir este exemplo.

ATENÇÃO!

Portabilidade é um instituto previdenciário, disponível aos participantes após a rescisão de contrato de trabalho (no caso de planos fechados), quando ocorre a opção de transferência de recursos entre planos de benefícios – do plano originário para o plano receptor. Na **Portabilidade**, não há tributação de Imposto de Renda, pois os recursos não transitam nas mãos dos participantes.

