PREVfolha

Informativo da PREVDATA - Sociedade de Previdência Complementar da DATAPREV
Nº20 | Ano VII | Junho de 2010

NESTA EDIÇÃO

Conheça o novo Diretor de Atendimento e Seguridade, Ary Follain
Pág. 03

Novo espaço de atendimento na Sede da PREVDATA
Pág. 05

Atenção, assistido! A partir de junho, nova contribuição aos Planos
Pág. 07

Eleições 2010: participe da gestão da PREVDATA
Pág. 08

Jornal disponível no site da PREVDATA.

Planejamento Estratégico 2010/2013

PREVDATA inicia um novo momento

Págs. 04 e 05

Diretor Financeiro e de Serviços Logísticos da Dataprev, Álvaro Luis Pereira Botelho, e Presidente da PREVDATA, Paulo Sergio Santos do Carmo

Confira os depoimentos da Diretoria da Dataprev sobre o Plano CV-PREVDATA II

Pág. 06

Por dentro dos investimentos

Saiba mais sobre a gestão do seu plano

A legislação em vigor determina que a PREVDATA separe o patrimônio dos planos previdenciários e administrativo que gere. O patrimônio dos planos é incomunicável. Isso quer dizer que a PREVDATA não pode utilizar a contribuição feita a um plano para cumprir obrigações de outro. Por isso, o resultado obtido pela gestão dos recursos fica no plano e não poderá ser utilizado para beneficiar outros planos geridos pela Entidade.

Como a PREVDATA faz isso? Cada plano, tanto os previdenciários como o administrativo, possui uma conta corrente e de custódia de ativos distintas. Ao receber o repasse das contribuições, a PREVDATA destina os recursos às respectivas contas corrente e custódia. Na sequência, observada a meta de cada plano, é feita a aquisição de ativos para cada um deles.

Qual é a meta do meu plano? A PREVDATA manteve como meta para todos os planos superar a variação do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) mais uma parcela de juros fixos ao ano de 6%. Contudo, os planos são geridos de forma distinta. Nos planos previdenciários, o que mais pesa sobre a forma de gerir é a maturidade do plano.

Por analogia, podemos usar duas pessoas como exemplo: a que estiver mais próxima da aposentadoria deve correr menos riscos em suas alocações do que aquela que possui um horizonte maior de tempo para se aposentar. Neste caso, quanto menos exposta estiver a reserva dessa pessoa, maiores serão as garantias de ter o montante final conforme calculado pelo atuário e, assim, garantir a cobertura de seus compromissos futuros.

Outros fatores devem ser associados na hora de definir a forma de gestão do plano, tais como perfil dos participantes, oportunidades de mercado, patrimônio disponível para alocação, fluxo de pagamento de benefícios etc. Nos próximos informativos, a PREVDATA irá explorar a diversificação das carteiras de cada plano, pautando a concentração dos ativos por plano.

Política de Investimentos

A Política de Investimentos deve definir um limite e uma meta de distribuição dos recursos entre os segmentos de mercado que atuará. Com isso, a PREVDATA deve apresentar ao Conselho Deliberativo, no ano anterior a que fizer menção à Política, a meta de alocação para cada segmento, bem como os limites máximos e mínimos. Abaixo demonstramos a diversificação proposta nas Políticas de Investimentos para o período de 2010/2014.

Destaque

Embora a Política de Investimentos se destine ao período de 2010/2014, a legislação obriga as Entidades a reverem suas políticas anualmente. Por isso, a cada ano, no mínimo, a PREVDATA deve apresentar ao Conselho Deliberativo sua proposta de alteração e/ou manutenção da Política de Investimentos.

Faixas de concentração das alocações do Plano PRV (**benefício definido)** conforme Política de Investimentos.	Mínimo (%)	Máximo (%)	Meta (%)
Renda Fixa	30	100	40
Renda Variável	0	50	24
Investimentos Estruturados	0	20	13
Investimentos no Exterior	0	0	0
Imóveis	0	8	8
Empréstimos	0	15	15
Derivativos financeiros	0 (*)	50(*)	0(*)

(*) Somente utilizável para proteção patrimonial. Os percentuais incidirão sobre o montante a ser protegido, até no máximo 50% do total da alocação objeto de proteção, ou seja, esse percentual limita a proteção de no máximo 50% dos recursos objeto da proteção por meio de derivativos financeiros.

Faixas de concentração das alocações do Plano CV-PREVDATA II (**contribuição variável)** conforme Política de Investimentos.	Mínimo (%)	Máximo (%)	Meta (%)
Renda Fixa	30	100	50
Renda Variável	0	50	20
Investimentos Estruturados	0	20	15
Investimentos no Exterior	0	0	0
Imóveis	0	0	0
Empréstimos	0	15	15
Derivativos financeiros	0 (*)	50(*)	0(*)

(*) Somente utilizável para proteção patrimonial. Os percentuais incidirão sobre o montante a ser protegido, até no máximo 50% do total da alocação objeto de proteção, ou seja, esse percentual limita a proteção de no máximo 50% dos recursos objeto da proteção por meio de derivativos financeiros.

Faixas de concentração das alocações do **plano administrativo** conforme Política de Investimentos.	Mínimo (%)	Máximo (%)	Meta (%)
Renda Fixa	100	100	100

PREVDATA REALIZA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Empregados da Dataprev no Rio de Janeiro participam de grupos de discussão

Com o objetivo de aprimorar seus processos, a PREVDATA está promovendo, pela primeira vez, uma pesquisa de satisfação para conhecer a opinião dos empregados da Dataprev em relação à Entidade, seus serviços e comunicação.

A pesquisa, conduzida pela consultoria ConQuist, está sendo realizada com cinco grupos de empregados da Dataprev lotados no Rio de Janeiro. Os funcionários foram escolhidos aleatoriamente e as informações coletadas na pesquisa serão mantidas confidenciais.

A PREVDATA agradece a colaboração de todos os participantes e destaca a importância da pesquisa para a implementação de melhorias nos serviços prestados pela Entidade.

NOVO DIRETOR DE ATENDIMENTO E SEGURIDADE

Desde 26 de abril, a PREVDATA conta com um novo Diretor de Atendimento e Seguridade: Ary Follain Junior. Conheça o perfil do dirigente!

Ary é graduado em Administração de Empresas e atua no ramo profissional de Tecnologia da Informação desde 1974. Ary é empregado da Dataprev há 23 anos, alcançando o posto de Analista de Tecnologia da Informação e vinha desempenhando a função de Assessor do Presidente da Patrocinadora.

Além disso, exerceu funções gerenciais no poder público e na iniciativa privada, incluindo funções de Assessoria de Diretoria, Coordenação Geral, Gerências de Departamento, de Divisão, de Projetos e de Linha de Negócios e Secretaria-Executiva da Comissão Estadual de Emprego do Rio de Janeiro nas empresas privadas Burroughs (atual Unisys), TV Globo, Control Data Corporation e Moddata, e também nos órgãos públicos DATAMEC e Secretaria Estadual do Trabalho do Estado do Rio de Janeiro.

Buscar a melhoria da gestão interna e a racionalização dos processos internos são desafios que o novo Diretor espera enfrentar. "Se no dia em que eu sair da PREVDATA ela estiver melhor do que quando entrei para seus participantes, Patrocinadora e empregados, terei orgulho e sairei feliz", informa Ary.

Ary diz que, do ponto de vista interno, ele chega num momento em que se concretizam medidas adotadas pela Direção, destacando a reforma para ocupação do 12º andar, a implantação do Plano de Cargos e Salários e a implementação do Planejamento Estratégico, além da superação da meta de adesão ao novo Plano CV-PREVDATA II e as belas rentabilidades alcançadas pelos planos em 2009. Para ele, a vontade política dos dirigentes da Previdência, aliada à capacidade dos gestores e da equipe da PREVDATA, permitiu à Entidade ultrapassar momentos difíceis e hoje ter uma organização forte e sólida.

O novo Diretor é participante dos dois planos da PREVDATA: do PRV, desde sua admissão na Dataprev em 1987, e do CV-PREVDATA II, logo no segundo mês de vida do novo plano, desde fevereiro de 2009. Ele se considera um entusiasta da Previdência Complementar.

Ary Follain, o novo Diretor de Atendimento e Seguridade

Ary afirmou aos empregados da PREVDATA: "Chego como mais uma pessoa para contribuir e conto com o apoio de todos. Só tenho a agradecer a acolhida que estou tendo da Diretoria, dos Conselheiros e dos empregados." Aos seus colegas da Dataprev, participantes e assistidos, registra que os espera para um café em sua nova sala na PREVDATA, desejando bem cumprir sua missão, pois não faltarão empenho e dedicação. Para aqueles que ainda não são participantes, Ary os convida a conhecer a Entidade e as vantagens da adesão ao Plano CV-PREVDATA II, usufruindo dos benefícios do plano, que incluem: contribuição da patrocinadora, complementação de auxílio doença, redução do desconto mensal do imposto de renda e tranquilidade na aposentadoria.

PREVDATA lança o seu primeiro planejamento estratégico

Mesa diretora do lançamento do Planejamento Estratégico.

No dia 26 de março, a PREVDATA lançou seu primeiro Planejamento Estratégico para o quadriênio 2010-2013 em cerimônia realizada no auditório do Edifício da Dataprev, localizado no Cosme Velho, no Rio de Janeiro.

A mesa diretora foi composta pelo Presidente da PREVDATA, Paulo Sergio Santos do Carmo; pelo Diretor Financeiro e Comercial da Dataprev, Álvaro Luis Pereira Botelho; pela Diretora de Pessoas da Dataprev, Janice Fagundes Brutto; e pelos Presidentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da PREVDATA, Alberto Ricardo de Oliveira e Jaime Ribeiro Borges Junior.

Após os pronunciamentos, foi exibido um vídeo com as etapas de construção do Planejamento Estratégico, envolvendo a Diretoria Executiva, os Conselhos e os empregados da PREVDATA.

O consultor que conduziu o processo de Planejamento, Luiz Romero, apresentou a Missão, a Visão, os Valores Institucionais e os Focos de atenção da PREVDATA para o quadriênio 2010-2013. Romero traçou um comparativo entre o Planejamento e a partitura de um maestro, finalizando seu discurso com o convite "Agora vocês todos são maestros e músicos. Vamos tocar nossa melodia".

A cerimônia foi encerrada com a entrega formal do documento do Planejamento Estratégico para a Diretoria da Dataprev e aos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

MISSÃO

Prover produtos com foco em Previdência Complementar, gerindo com responsabilidade e transparência, de forma a contribuir para a qualidade de vida dos Participantes, Assistidos e seus Beneficiários, buscando continuamente atender as suas expectativas e dos Patrocinadores.

VISÃO

Ser uma Entidade de Previdência Complementar que promova a melhoria contínua de qualidade de vida de seus Participantes e Assistidos, primando pela excelência de resultados de forma segura e transparente.

VALORES

- **Honestidade**
- **Equidade**
- **Transparência**
- **Comprometimento**
- **Eficiência**
- **Responsabilidade Socioambiental**
- **Qualidade**
- **Prestação de Contas**
- **Conformidade com a regulação**
- **Confiança**

Diretrizes estratégicas

- **Melhoria dos Resultados Corporativos**
- **Revitalização da Estrutura Organizacional e de suas Tecnologias e Processos**
- **Desenvolvimento dos Recursos Humanos em todas as suas dimensões**
- **Melhoria dos Relacionamentos Institucionais**

Objetivos Estratégicos

- Aumentar a adesão ao Plano CV
- Otimizar recursos organizacionais
- Avaliar política e plano de investimentos
- Analisar possibilidade de melhoria e ampliação de produtos e serviços
- Desenvolver nova estrutura organizacional alinhada com planejamento estratégico
- Desenvolver nova arquitetura de processos alinhada com a estrutura e com ênfase em padronização, automação, controles internos de processo decisório
- Desenvolver Plano Diretor de Tecnologia incluindo Plano de Ação Imediata
- Reorganizar a infraestrutura com ênfase em logística e segurança
- Rever política e rotinas de Recursos Humanos com ênfase em cargos e salários, avaliação de desempenho e clima organizacional
- Desenvolver competências diretivas, gerenciais e técnicas
- Desenvolver o relacionamento interpessoal e intergrupal em consonância com as competências diretivas, gerenciais e técnicas
- Aumentar o alinhamento estratégico Dataprev-PREVDATA, com ênfase na política de RH e nas sinergias operacionais
- Desenvolver marketing de relacionamento com ênfase no atendimento e nos níveis de satisfação e confiabilidade
- Desenvolver Plano de Comunicação Integrada com ênfase nas perspectivas interna, dos clientes e do mercado

Reforma na sede da PREVDATA

A partir de junho, atendimento ao participante e assistido será realizado no 12º andar do prédio da PREVDATA na Av. Rio Branco nº 108

Com o objetivo de promover melhorias no ambiente de trabalho e, consequentemente, no atendimento aos participantes e assistidos, a PREVDATA está concluindo obras de reforma e adequação na sede da Entidade.

Atualmente, a Diretoria e todas as áreas ocupam o 13º andar do prédio. Com as obras, este pavimento será destinado à Presidência, Comunicação, Controles Internos, Jurídico, Informática, Arquivo, auditório, sala de reunião, copa e refeitório. O 12º piso será ocupado pelas Diretorias e demais coordenações e terá uma área exclusiva para o atendimento, mais ampla e reservada, a fim de melhor receber os participantes e prestar atendimento pessoal.

O término da obra está previsto para o mês de junho e, a partir do referido mês, o atendimento aos participantes e assistidos será realizado no novo espaço. A PREVDATA está de portas abertas para receber a sua visita!

Diretoria da Dataprev adere ao novo Plano de Contribuição Variável CV-PREVDATA II

Todos os Diretores da Dataprev aderiram ao Plano CV-PREVDATA II. Veja os fatores que os levaram a fazer esta importante escolha!

"Já faz algum tempo que eu separo recursos para a previdência privada, principalmente pelos benefícios fiscais que ela oferece. Quando tomei conhecimento do plano da PREVDATA percebi que era a maneira mais vantajosa de obter esses benefícios e se preparar para o futuro, tendo benefícios de uma instituição que foi saneada e está obtendo resultados excepcionais nos últimos anos".
Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção – Presidência

"Impossível pensar em Gestão de Pessoas numa empresa como a Dataprev sem um plano de previdência complementar aos seus empregados. Como gestora dessa empresa, fico orgulhosa de ter participado da proposta de saneamento das contas da PREVDATA. Como profissional e como pessoa, minha adesão ao plano expressa a confiança na solidez da proposta dessa nova PREVDATA e na gestão de seus recursos".
Janice Fagundes Brutto - Diretoria de Pessoas (DPE)

"Aderi ao plano da PREVDATA pela qualidade do plano e seus benefícios, objetivando prover segurança para minha família. Também contribuiu o fato de que a PREVDATA, nos últimos anos, vem adquirindo solidez e se firmando como uma instituição de credibilidade. Além disso, o novo plano foi muito bem delineado, constituindo-se numa proposta de qualidade para todos os empregados".
Álvaro Luis Pereira Botelho - Diretoria de Finanças e Serviços Logísticos (DFS)

"Sempre pensei em investir em um plano de previdência privada e esse é o primeiro plano que faço. A PREVDATA vem vivenciando um momento muito positivo. Por isso, me sinto bem em participar desse plano junto com os empregados da Dataprev,"
Daniel Darlen Corrêa Ribeiro - Diretoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (DIT)

"Segurança e confiabilidade no plano foram os fatores que me levaram a aderir à PREVDATA."
Rogério Souza Mascarenhas - Diretoria de Relacionamento, Desenvolvimento e Informações (DRD)

Redução do percentual de contribuições extraordinárias ao PRV

Em março, o percentual das contribuições extraordinárias ao Plano de Renda Vinculada (PRV) com Saldamento, destinado ao equacionamento do déficit técnico, previstas no parágrafo 1° do Artigo 86 do Regulamento do Plano, foi reduzido de 3,2% para 2,9%.

Esta redução da contribuição extraordinária ao Plano ocasiona a diminuição dos descontos mensais no contracheque dos participantes. Alguns dos fatores que influenciaram esta redução foram a antecipação de recursos de responsabilidade da Patrocinadora para equacionamento do déficit, reduzindo a dívida pelo período de nove anos e o desempenho positivo da rentabilidade alcançada pela PREVDATA em 2009 em 25,63%, superando a meta atuarial de 10,36%.

Saldado em 23/12/2008, o PRV apresenta, desde então, contribuições extraordinárias para seu equacionamento, tanto de responsabilidade da Patrocinadora como dos participantes. Em 2008, quando os cálculos para o equacionamento do Plano foram realizados, ficou estabelecida a contribuição extraordinária no percentual de 3,2% a incidir sobre o salário de contribuição dos participantes até a aposentadoria pelo Plano. Há ainda, a previsão atuarial de recálculos anuais, que consideram um aumento de 0,4% ao ano na contribuição extraordinária.

No entanto, com a reavaliação atuarial do Plano para o exercício de 2010, a contribuição extraordinária sofreu redução de 3,2% para 2,9%, com vigência de março de 2010 a fevereiro de 2011, quando será feito novo cálculo.

Contribuição mensal dos assistidos do PRV e do Plano CV-PREVDATA II

A partir de junho, os assistidos do PRV e do Plano CV-PREVDATA II realizarão contribuições mensais para custeio administrativo com base nos valores recebidos como suplementação de aposentadoria, renda de aposentadoria e pensão por morte.

Os percentuais de desconto serão aplicados sobre o valor dos benefícios pagos pela PREVDATA, conforme previsto nos regulamentos dos planos e aprovação do Conselho Deliberativo. As novas alíquotas integram o Plano de Custeio Anual e estão registradas nas Demonstrações dos Resultados da Avaliação Atuarial dos planos de benefícios do exercício de 2009.

Sobre os benefícios recebidos pelo assistido até o valor de R$ 500,00 será cobrada a alíquota mensal de 0,33%. Cumulativamente, sobre a parcela excedente a R$ 500,00, será cobrada a alíquota de 0,44% por mês. Esses descontos serão realizados, automaticamente, no contracheque da PREVDATA.

Se um assistido recebe suplementação de aposentadoria no valor de R$ 1.000,00, os descontos incidirão da seguinte forma:

Parcela	Alíquota	Valor da Contribuição (R$)
Até R$ 500,00	0,33%	1,65
Acima de R$ 500,01	0,44%	2,20
Total		**3,85**

Percentual dos benefícios de risco do Plano CV-PREVDATA II é reduzido

O Plano CV-PREVDATA II também traz boas novas em 2010. A partir de março, o percentual das contribuições normais destinado ao custeio das despesas relativas aos benefícios de risco do Plano CV-PREVDATA II foi reduzido de 15% para 10%, possibilitando o aporte de mais recursos para formação da Conta Individual Global do participante, que será revertida em benefício futuro de renda de aposentadoria.

No Plano CV-PREVDATA II, o participante e a Patrocinadora contribuem mensalmente nos percentuais de 6% para a faixa 1 - equivalente à parcela de remuneração até o Teto da Previdência Social - e 8% para a faixa 2, para a parcela de rendimentos que excedem o teto do INSS. Em 2009, destas contribuições foram deduzidas as parcelas para custear os benefícios de risco (15%) e as despesas administrativas (3%). Os benefícios de risco (auxílio-doença normal e acidentário, renda mensal por invalidez e pensão por morte) são custeados por contas coletivas, acumuladas a partir de dedução da contribuição mensal dos participantes e da Patrocinadora.

A redução da contribuição para os benefícios de risco permite a formação de uma renda programada futura maior para os participantes do Plano. As tabelas a seguir exemplificam o custeio do Plano CV-PREVDATA II no ano de 2009 e a partir de março de 2010:

Composição da Contribuição ao Plano Janeiro/2009 a Fevereiro/2010	
Despesas Administrativas	3%
Benefícios Não-Programáveis	15%
Total de descontos	18%
Percentual de Contribuição a ser destinado para Conta Individual Global	82%

Composição da Contribuição ao Plano A partir de março/2010	
Despesas Administrativas	3%
Benefícios Não-Programáveis	10%
Total de descontos	13%
Percentual de Contribuição a ser destinado para Conta Individual Global	87%

Entre os fatores que influenciaram a redução da contribuição de risco estão a superação do dobro da meta de adesão ao novo Plano e o desempenho positivo da rentabilidade alcançada pela PREVDATA em 2009 em 12,75%, superando a meta atuarial de 9,13%.

Eleições 2010

Neste ano, a PREVDATA realizará um novo processo eleitoral para renovação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Em setembro, serão encerrados os mandatos de um conselheiro eleito pelos participantes e assistidos e de um representante designado pela Patrocinadora em cada Conselho, e seus respectivos suplentes.

A decisão do participante sobre em que candidato votar é muito importante, assim como a decisão de candidatar-se a conselheiro. Além da missão vinculada diretamente à ética, o conselheiro de uma Entidade de Previdência Complementar tem suas ações, decisões e até mesmo suas omissões regidas por uma legislação rígida e extensa. Por isso, é fundamental conhecer, com detalhes, as atribuições de ser conselheiro.

O **Conselho Deliberativo** é responsável pela aprovação de decisões estratégicas da Entidade, pela definição de sua política geral de administração, de aplicação dos recursos e de seu plano de benefícios, além da nomeação da Diretoria Executiva.

Ao **Conselho Fiscal** cabe fiscalizar a condução geral da Entidade, avaliar a aderência da gestão de recursos à regulamentação em vigor e à Política de Investimentos, bem como acompanhar a política de controle de riscos.

A legislação do segmento prevê que, ao longo dos próximos quatro anos, todos os conselheiros dos Fundos de Pensão sejam certificados por entidade de reconhecido mérito pelo mercado financeiro nacional, ou seja, todos deverão passar por avaliação técnica em virtude de sua responsabilidade enquanto participante do processo decisório dos investimentos da Entidade.

Os participantes e assistidos que desejarem concorrer às vagas nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da PREVDATA deverão realizar a inscrição das respectivas chapas até às 16h do dia 11 de junho de 2010. O candidato deve possuir o mínimo de 24 contribuições realizadas para a PREVDATA e três anos de vínculo empregatício com a Dataprev. Os requisitos completos necessários para a candidatura estão disponíveis no regulamento de Eleições, no site www.prevdata.org.br. Informe-se e participe!

QUADRO DE ADESÕES

Até abril de 2010, a PREVDATA registrou

2.100 adesões ao novo Plano CV-PREVDATA II.

E VOCÊ, JÁ SE INSCREVEU?

Expediente

Conselho Deliberativo
Alberto Ricardo de Oliveira (Presidente)
Márcio Luis Tavares Adriano
Mark Antonio Queiroz
Flavio Uchôa Cavalcanti de Oliveira

Conselho Fiscal
Jaime Ribeiro Borges Junior (Presidente)
Nilson de Freitas Filho
Márcio de Souza Paula
Alcides Janeiro Gregorio

Diretoria Executiva
Presidente Executivo
Paulo Sergio Santos do Carmo
Diretor de Administração e Finanças
Carlos Eduardo Gomes Villar
Diretor de Atendimento e Seguridade
Ary Follain Junior

Colaboração
Andréa Dias Corrêa
Jane Nader

Jornalista Responsável
Barbara Castro. MtB 18.976/RJ

Impressão
Arte Criação

Tiragem
1.400 Exemplares

Projeto gráfico e editoração
Atalho Comunicação Corporativa