

## Percentual das contribuições para a Prevdta em 2012. O que muda?

### Foi reduzida a dedução incidente sobre as contribuições ao Plano CV - Prevdta II

Foi aprovado pelo Conselho Deliberativo o Plano de Custeio para 2012. Nele, a Prevdta reduziu o desconto aplicado sobre a Contribuição Normal do Plano CV - Prevdta II, que é direcionado para as contas coletivas, passando de 10% para 9%, a partir do mês de março (ver quadro a seguir).

Composição das contribuições	2009	2010	2011	2012	
<b>Deduções</b>	18%	13%	10%	9%	
<b>Contribuição</b>	R\$ 100	R\$ 100	R\$ 100	R\$ 100	
<b>Benefício de Risco</b>	(15,00)	(10,00)	(5,00)	(4,00)	4%
<b>Custeio Administrativo</b>	(3,00)	(3,00)	(3,00)	(3,00)	3%
<b>Fundo Administrativo</b>	-	-	(2,00)	(2,00)	2%
<b>Acumulado em sua conta</b>	R\$ 82,00	R\$ 87,00	R\$ 90,00	R\$ 91,00	

Com a dedução, o participante está aportando mais recursos em sua conta individual global, ou seja, 91% de sua contribuição e da patrocinadora serão destinados à sua conta, aumentando seu benefício futuro de renda de aposentadoria.

As Contribuições Adicionais (e aportes) ao Plano também tiveram sua dedução reduzida. Até fevereiro 3% eram destinados ao custeio administrativo do plano; agora será 1%. Em relação aos valores portados de outros planos previdenciários (portabilidade), incidirá apenas 0,25%, ao invés dos 3% previstos no Plano de Custeio anterior.

Contribuições	Deduções para despesa administrativa	
	2009 a 2011	2012
Contribuição adicional / aporte	3%	1%
Portabilidade	3%	0,25%

Vale ressaltar que esses cálculos são realizados ao final de cada exercício pelo atuário responsável pelo acompanhamento dos planos de benefícios da Entidade. Conhecido como Plano de Custeio, o documento estabelece o nível de contribuição necessário à constituição das suas reservas garantidoras de benefícios, provisões e à cobertura das despesas administrativas.

Dessa forma, o custo dos Planos indica os recursos necessários que devem ser arrecadados para o pagamento futuro dos benefícios de aposentadoria, invalidez, pensão, auxílios, e também as despesas administrativas.

### Plano PRV saldado

Foi mantida a alíquota de 2,9% do salário de contribuição dos participantes para custeio do Plano PRV saldado (plano antigo), devido à boa rentabilidade acumulada desde 2009.

% de Contribuição Extraordinária	2009	2010	2011	2012
	3,2%	2,9%	2,9%	2,9%

Mas vale lembrar que o plano encontra-se equacionado desde 31/12/2008, estando em vigor contribuições extraordinárias para equacionamento, de responsabilidade das Patrocinadoras e Participantes. Dessa forma, a manutenção do percentual acima citado ocorre apesar do cálculo do saldamento considerar um crescimento anual de 0,4% da Contribuição Extraordinária.

Logo, conforme o cálculo inicial, o percentual poderia ter iniciado em 3,2%, em 2009 e crescido 0,4% por ano e, dessa forma, hoje a alíquota poderia estar em 4,4%. Mas tal acréscimo não ocorreu devido aos bons resultados apresentados pela rentabilidade do plano ao longo desses anos.

Assim, não se esqueça! Se necessário, nos próximos anos, poderá haver o acréscimo de 0,4%, de forma a preservar o equilíbrio técnico do plano.

# Dia Nacional do Aposentado 2012

A Prevdta comemorou o Dia Nacional do Aposentado 2012 ao lado da assistida Ana Maria Ianni Pereira de Castro, no evento promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Comple-

mentar – Abrapp, dia 23 de janeiro, na Academia Brasileira de Letras.

Ana Maria foi a segunda colocada no I Concurso de Textos sobre o tema “Qualidade de Vida na Aposentadoria” e foi convidada, uma vez que a autora

do texto escolhido como ganhador - Maria do Carmo Alves Franceschini - não pode comparecer a cerimônia, por motivos pessoais.

A seguir, a íntegra dos textos vencedores. ●

## 1º lugar - Tempo para aproveitar, tempo para viver Autora: Maria do Carmo Alves Franceschini

*“Após uma vida inteira de dedicação ao trabalho e à família, chegar à aposentadoria parece-nos algo assustador. Alguns se perguntam: como é possível parar de trabalhar? O que farei agora?”*

*O momento de aposentar-se gera desconforto, porque inaugura um novo capítulo na vida das pessoas, o inesperado e incerto momento permeado por dúvidas e medo. Mas na verdade, tal momento torna-se a oportunidade de realizar coisas diferentes nunca antes tentadas, a possibilidade de fazer algo sem a pressa habitual do cotidiano, o despertar da curiosidade e a chance de optar por aquilo que realmente faz feliz.*

*Aproveitar o tempo para cuidar mais da saúde, viajar, namorar, experimentar novas atividades, a prática de esportes, momentos de lazer e entretenimento são maravilhosas e atrativas opções para quem se encontra nesta fase da vida.*

*Aposentar-se não significa anular-se, mas sim uma oportunidade para reinventar a vida, permitir a mudança de paradigmas, renovar conceitos, melhorar. Para aqueles que assim aproveitam esta oportunidade há um ganho em qualidade de vida surpreendente, uma renovação de forças que o impulsionam a ir mais longe. Muitos voltam à atividade profissional buscando novos ideais e planos de realização, outros descobrem talentos que jamais pensaram possuir e outros, ainda, dedicam-se a trabalhos voluntários.*

*Tudo o que possa contribuir neste momento da vida, elevando os níveis de satisfação pessoal e realização, ampliando a visão de mundo e de vida, favorecendo a saúde física e emocional, valorizando a autonomia, conduz a uma melhor qualidade de vida.*

*Final, esses que, por tantos anos, dedicaram-se a produzir e a realizar o bem dos outros merecem aproveitar o seu tempo, em sua máxima urgência, para viver. Viver em plenitude, em qualidade e deixar como legado a certeza de que a vida é o momento de realizar grandes feitos e ser feliz. Como diria Oscar Wilde: “Viver é a coisa mais rara do mundo, a maioria das pessoas apenas existe.”*



Ary Follain Junior, diretor de Atendimento e Seguridade da Prevdta, entrega diploma a Ana Maria Ianni.

## 2º lugar - Qualidade de vida na aposentadoria Autora: Ana Maria Ianni Pereira de Castro

*“Quando era criança... Pés sempre descalços,  
Na rua de terra, no campo, no mato,  
No jardim, no alagado, na grama, na lama...”*

*Quando era jovem... Sapatos elegantes... Nos bailes,  
Nas festas, nas ruas, nos mingaus, nas serestas e saraus...*

*Quando era adulto... Muito trabalho e, em casa: chinelos...  
Nas ruas: sapatos... No ônibus, no trem, no bonde, a pé...  
Poucos tinham faculdade...*

*Carro para os que podiam ter...  
Muita dificuldade... Muita responsabilidade...*

*Quando maduro... Tênis leves e macios,  
Mais confortáveis que elegantes...  
Aposentado, na melhor idade e, distante da mocidade...*

*Viagem, passeio, cinema ou teatro...  
Chás e cafés, música, televisão ou leitura...  
Linguas, Sudoku, Lógica e Cruzadas...*

*Sem esquecer as caminhadas, Pilates, RPG...  
Massagem, Fisioterapia, Acupuntura...*

*Cinta quente, alongamento, bolsa de gelo...  
Nos joelhos... Ombros... Cotovelos ou cintura...*

*Geriatra, Fisiatra, Cardiologista, Dermatologista...*

*Coragem... Coragem!  
Baile... Baile! Dança... Dance! Sonho... Sonhe!  
Os pés não estão descalços... Os sapatos não são elegantes...  
Não temos mais trabalho... Apenas chinelos...  
Somos a maturidade com qualidade de vida e felizes”.*

# Plano CV-Prevdata II: o melhor desempenho pelo segundo ano consecutivo

**D**e acordo com a consultoria RiskOffice, que analisa o mercado das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC, a Prevdata manteve-se com desempenho superior às médias dos planos em 2011, exceto no Plano PRV Saldado (plano antigo), devido a sua maior concentração de ativos no segmento de renda variável.

Vale ressaltar que o ano de 2011 foi fortemente marcado pelas incertezas geradas na Zona do Euro, além do baixo crescimento econômico dos Estados Unidos. No cenário interno, a alta da inflação, além de influenciar a meta atuarial para cima, gera incerteza no mercado interno e a consequente fuga dos investimentos em renda variável.

Nos segmentos isolados, a Prevdata superou todas as metas, em especial, a performance em renda variável do Plano CV-Prevdata II que, pelo segundo ano consecutivo, foi considerada a melhor gestora do segmento entre os planos avaliados, demonstrando o esforço da Entidade na obtenção dos resultados. Em 2011, o Plano CV-Prevdata II, no segmento de renda variável, apresentou retorno acumulado de 24,58% no ano, superando, inclusive, o índice benchmark do segmento: o IBrX e, além da meta atuarial (INPC + 6% ao ano).

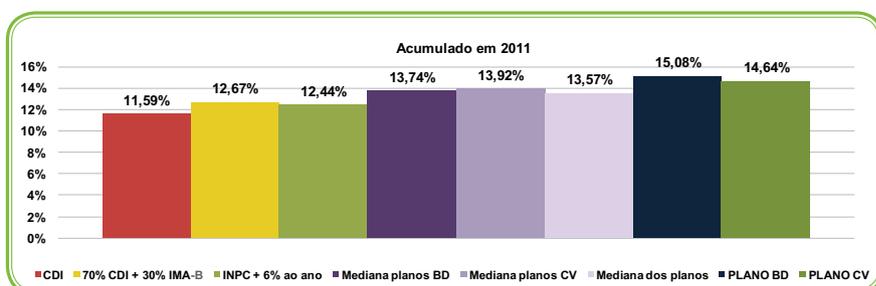
Em relação ao Plano PRV, o segmento de renda variável não conseguiu superar a variação da meta atuarial, de 12,44%, mas se

mostrou melhor do que a variação da meta do segmento estipulada na Política de Investimentos da Entidade. A variação da Prevdata em 2011, que foi de -11,22%, deve ser comparada à variação do índice IBrX, que foi de -11,39%. Embora negativo, o plano PRV teve desempenho melhor do que a mediana do mercado de renda variável dos Planos BD que foi de -14,06%, demonstrando como foi a variação desse segmento para as Entidades no ano. É importante destacar que os recursos alocados neste segmento não estão comprometidos com as necessidades de curto e médio prazo.

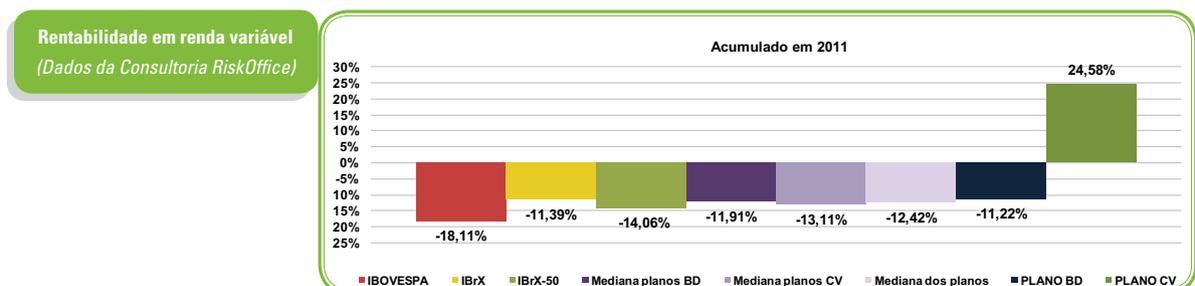
O estudo da RiskOffice analisa o desempenho de cerca de 40% das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPCs, exceto Previ e Petros, cujo tamanho, comparado ao mercado, distorce a amostra. Foram avaliados 187 planos de benefícios, entre eles 96 de Benefício Definido (BD) e 45 de Contribuição Variável (CV).

Vale ressaltar que o processo de alocação da carteira de ativos da Prevdata é estudado pela Coordenação de Investimentos, a partir de normas específicas, e é discutido e aprovado pela Diretoria Executiva, pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo, com base nas diretrizes traçadas na Política de Investimentos de cada plano de benefícios da Entidade.

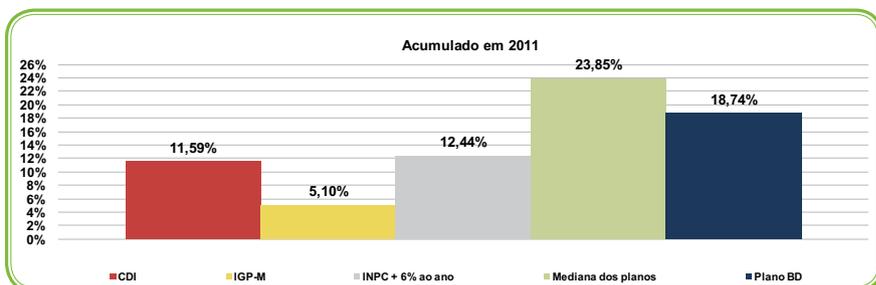
Nos quadros a seguir, observe o desempenho do Plano PRV (plano antigo) sob a legenda "Plano BD" e do Plano CV - Prevdata II (plano novo) sob a legenda "Plano CV".



**Rentabilidade em renda fixa**  
(Dados da Consultoria RiskOffice)



**Rentabilidade em renda variável**  
(Dados da Consultoria RiskOffice)

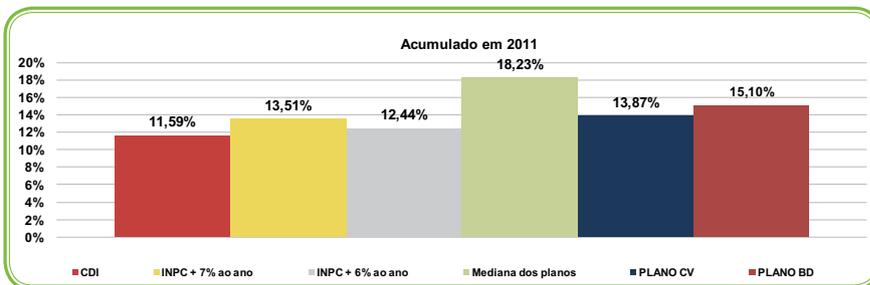


**Rentabilidade em Imóveis** (Dados da Consultoria RiskOffice)

Em relação a imóveis, a Prevdata superou a meta atuarial e os principais índices de referência, mas ficou abaixo da “mediana dos planos”. Em 2011, a Entidade procedeu a uma reavaliação dos imóveis de sua carteira, o que permitiu recalcular o valor dos aluguéis pagos e o segmento passou a apresentar melhor rentabilidade do que vinha obtendo. Entretanto, o segmento de Imóveis, apesar de ter batido a meta atuarial, ainda ficou abaixo da me-

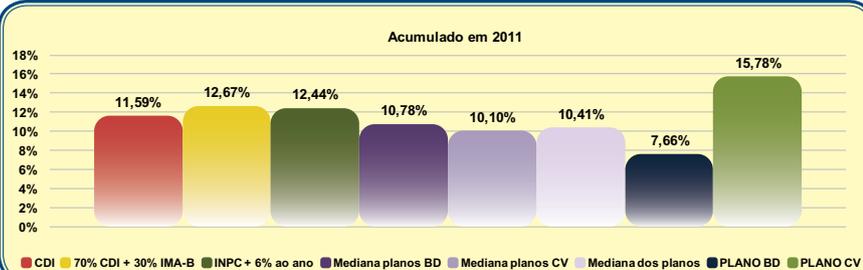
diana do mercado. A expectativa é recuperar a rentabilidade no próximo exercício.

No consolidado dos investimentos, o Plano CV-Prevdata II obteve retorno superior à mediana dos planos e à meta atuarial, INPC + 6% ao ano. O plano BD (PRV saldado), por sua vez, apresentou retorno abaixo da mediana dos planos e da mediana dos planos BD, ficando também abaixo de sua meta atuarial. ●



Rentabilidade em empréstimos e financiamentos  
(Dados da Consultoria RiskOffice)

Rentabilidade Consolidada dos planos CV e BD  
(Dados da Consultoria RiskOffice)  
Análise comparativa: mediana das entidades e índices de mercado



## PREVIBERTO



Leia mais sobre Plano de Custeio nesta publicação e também no site [www.prevdata.org.br](http://www.prevdata.org.br).

## EXPEDIENTE

### Conselho Deliberativo

Márcio Luis Tavares Adriano (Presidente)  
Mark Antonio Queiroz  
Alcides Janeiro Gregorio  
Warley Pinheiro Andrade

### Conselho Fiscal

Jaime Ribeiro Borges Junior (Presidente)  
Nilson de Freitas Filho  
Rosangela Lopes de Oliveira  
Alberto Ricardo de Oliveira

### Diretoria Executiva

Presidente Executivo  
Paulo Sergio Santos do Carmo  
Diretor de Administração e Finanças  
Carlos Eduardo Gomes Villar  
Diretor de Atendimento e Seguridade  
Ary Follain Junior

### Jornalista Responsável

Mariangela Santos  
MTB 19191/94 RJ

### Colaboração

Andréa Corrêa  
Jane Nader

### Projeto gráfico e editoração

Stijl Identidade Visual | [www.stijl.com.br](http://www.stijl.com.br)

Sociedade de Previdência  
Complementar da Dataprev – Prevdata  
Tel.: 21 2112-7676  
[www.prevdata.org.br](http://www.prevdata.org.br)