

Eleições Prevdato

Conselhos Deliberativo e Fiscal

A cada dois anos é promovida eleição para renovação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Prevdato. No próximo mês de setembro, chegará ao fim o mandato dos conselheiros eleitos pelos participantes e assistidos em 2002. O mesmo ocorrerá com os representantes designados pela Patrocinadora e com seus respectivos suplentes.

A Prevdato realizará entre 24 de julho e 04 de agosto a eleição de representantes dos Participantes e Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal (1 membro titular e 1 suplente para cada Conselho), em consonância ao disposto na Lei Complementar 108/2001, ao Estatuto e à Instrução Prevdato 86/05.

No início do próximo mês de julho serão distribuídos os kits de eleição a todos os participantes e assistidos da Prevdato, através do malote da Dataprev e do correio, conforme a situação do eleitor. De posse deste kit, cada um poderá escolher como votará, se através de correio (cédula enviada por carta-resposta), ou pela internet. É importante lembrar que o eleitor só poderá votar uma vez; em caso de duplicidade de voto, ficará valendo o voto pela internet.

Para conhecer o regulamento da eleição, documentos, curriculum e propostas dos candidatos, visite a página da Prevdato na internet, no endereço www.Prevdata.org.br. É muito importante que todos conheçam o perfil dos candidatos antes de votar, pois eles estarão representando participantes e assistidos na gestão da entidade e serão as vozes com relação aos anseios, críticas e sugestões.

Conheça as chapas dos candidatos:

Ao Conselho Deliberativo:

Chapa 1 - Prosseguir

Titular: Marcos Oliveira de Souza
Suplente: Lair Bartolini de Castro Biagini

Chapa 2 - Renovação mesmo!

Titular: Mauricio Koki Matsutani
Suplente: Eliseu Miguel de Souza

Chapa 3 - Melhoria

Titular: Flavio Uchôa C. de Oliveira
Suplente: Marina Ferreira Brandão

Ao Conselho Fiscal:

Chapa 1 - Integração

Titular: Alcides Janeiro Gregorio
Suplente: Mark Antonio Queiroz

Chapa 2

Titular: Carlos Leôncio do Carmo Alves
Suplente: Elizabeth Spingola C. Vieira

Chapa 3 - Competência

Titular: Luiz Eduardo Waitz
Suplente: Márcio Luís Tavares Adriano

Votar é direito de todo cidadão, não deixe de participar desta eleição!

Mudanças no Plano de Benefícios

pag. 02

Associação Previver

pag. 05

Por Dentro da Prevdato

pag. 03

DAIEA 1º Trimestre de 2006

pag. 06

Expediente

Conselho Deliberativo

Membros Titulares

Alberto Ricardo de Oliveira
(Presidente)
Jaime Ribeiro Borges Júnior
Flavio Uchôa Cavalcanti de Oliveira
Vitor Alexandre Villela Bandeira

Suplentes

Zuleika Câmara Senna
Warley Pinheiro Andrade
Marina Ferreira Brandão
Tânia Varella da Silva

Conselho Fiscal

Membros Titulares

Marcos Oliveira de Souza
(Presidente)
José Carlos Lemos
Jorge Sebastião Gomes da Costa
Humberto Martuscello Oliveira Lima

Suplentes

Carlos Augusto Alves
Paulo Cezar de Freitas
Nereida Martins de Souza
Márcio Souza Paula

Diretoria Executiva

Presidente Executivo

Edmundo Maia de Oliveira Ribeiro

Diretor de Administração e Finanças

Carlos Eduardo Gomes Villar

Diretor de Atendimento e Seguridade

Alberto Lucas Beraldo

Coordenação e Elaboração

Jane Nader
Marcelo Staudt
Priscilla Simões

Jornalista Responsável

Juliana Barreto
MtB 26.974/RJ

Impressão

Gráfica Minister

Tiragem: 3.600 Exemplares

PREVDATA

Entidade associada à



Aprovados novos Institutos do Plano

A Secretaria de Previdência Complementar aprovou a inclusão dos institutos previdenciários no regulamento do Plano de Renda Vinculada – PRV.

A Prevdata aguardava desde agosto de 2004 a aprovação das alterações promovidas no PRV - Plano de Renda Vinculada para inclusão dos institutos previdenciários e adequação de nomenclatura advindos das Leis Complementares 108 e 109/2001. Esta ainda não é a esperada aprovação do Plano de Contribuição Definida e do Saldamento do atual plano de benefícios, que serão oferecidos para adesão facultativa dos participantes, mas é a adequação do Plano de Renda Vinculada – PRV à nova legislação.

1) O que foi alterado no plano de benefícios?

A nova legislação trouxe a tão esperada modernização do sistema, dispositivos que permitem maior proteção dos direitos previdenciários dos participantes, a regulação da fiscalização, maior ênfase na governança e melhores princípios de proteção do patrimônio. Sobre o regulamento da Prevdata, estas novidades consistiram no aprimoramento dos conceitos de Autopatrocínio e do Resgate, e a implantação da Portabilidade e do Benefício Proporcional Diferido - BPD. As alterações trazem ainda a permissão de ingresso no Plano para empregados com idade superior a 50 anos, respeitando-se a carência para o recebimento de benefícios e o recolhimento da jóia necessária ao equilíbrio do plano.

2) Este é o plano novo de contribuição definida que a Prevdata vai oferecer?

Não. É a atualização do antigo PRV às novidades das leis complementares 108 e 109.

3) O que significam os institutos do Autopatrocínio, do Resgate, da Portabilidade e do Benefício Proporcional Diferido – BPD?

Os institutos serão oferecidos **aos participantes que romperem o vínculo empregatício com a patrocinadora.**

Para aqueles que desejam se manter no plano:

Autopatrocínio: Possibilita ao participante que se mantenha vinculado à Prevdata após o desligamento da Dataprev. Para tal, o participante manterá suas contribuições ao Plano e assumirá o pagamento das contribuições que seriam de encargo da patrocinadora, até completar as exigências para recebimento do benefício programável. A escolha do Autopatrocínio permite que se faça, mais tarde, opção pelo Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade ou Resgate.

Benefício Proporcional Diferido: Possibilita ao participante que se mantenha vinculado à Prevdata após o desligamento da Dataprev, sem mais efetuar contribuições normais ao Plano, cabendo a ele somente o custeio das despesas administrativas. No caso do BPD, o participante tem garantido o direito ao recebimento futuro de um benefício, quando houver implementado todas as condições ao benefício pleno. O valor do benefício será determinado atuarialmente, com redução proporcional à saída antecipada do plano. No BPD é preservado o direito à suplementação de Aposentadoria por Invalidez e de Pensão por Morte, cujos valores serão determinados atuarialmente. Para ter direito à opção, o participante deve contar com pelo menos 3 anos de contribuição ao plano de benefícios da Prevdata. A opção do participante pelo Benefício Proporcional Diferido não impede posterior opção pela Portabilidade ou pelo Resgate.

Para aqueles que desejam se desligar do plano:

Resgate: Permite ao participante que se desligar da Dataprev e ainda não for elegível ao benefício programado, ainda que na forma antecipada, cancelar a sua inscrição na Prevdata e resgatar as contribuições vertidas por ele ao Plano.

Portabilidade: Da mesma forma que o Resgate, possibilita que o participante que se desliga da Dataprev e que decida pelo cancelamento de sua inscrição na Prevdata, tenha a opção de transferir as contribuições por ele vertidas ao Plano da Prevdata para um outro plano, administrado por terceiros. Para ter direito à opção, o participante deve contar com pelo menos 3 anos de contribuição ao plano de benefícios da Prevdata. A diferença entre a Portabilidade e o Resgate é que na Portabilidade não há a retenção do imposto de renda e, ainda, que os

recursos não serão disponibilizados ao participante, sendo transferidos diretamente ao plano de benefícios da entidade escolhida por ele.

4) Agora posso decidir por levar minha reserva de poupança da Prevdata para outra entidade?

Somente quando houver a rescisão de contrato de trabalho, como prevê a lei.

5) Como é calculado o montante devido em caso de Portabilidade?

Os valores a serem portados são iguais aos do resgate, ou seja, o montante das contribuições vertidas ao plano, atualizadas monetariamente. Deste montante é abatido possível saldo devedor de empréstimo.

No caso do resgate há a tributação do imposto de renda. Com a portabilidade, não há imposto a ser pago, só que os recursos não transitam através do participante, serão depositados diretamente na conta da entidade de previdência que receberá os recursos.

6) Como o participante vai decidir sobre sua opção?

A decisão do participante sobre qual destes institutos deverá optar será tomada após o recebimento do *Extrato Consolidado*, que é o documento que espelha as condições e valores decorrentes de cada opção. Feita a opção através do *Termo de Opção*, a Prevdata tomará as providências necessárias para dar provimento àquela decisão e, em caso de falta de opção pelo participante, será presumida a opção pelo *Benefício Proporcional Diferido*, conforme previsto pela legislação.

7) Se perder a função de confiança posso continuar a contribuir sobre esta remuneração maior?

Sim, posso pagar a Dupla Contribuição sobre a função de confiança. O regulamento anterior já previa esta manutenção da função. Esta decisão deve ser tomada até 30 dias da destituição.

Prezado participante, havendo qualquer dúvida, procure a Prevdata ou o seu Representante Regional!

Por dentro da Prevdata

A partir desta edição do Prevfolha, entrevistaremos os funcionários da Prevdata para que vocês possam conhecer um pouco mais sobre cada um e os trabalhos que são desenvolvidos em cada área. Inauguramos esta coluna com o trio que faz o atendimento de grande parte dos participantes e assistidos: nossos amigos Simone Brito de Lira, Fabio Luis Aguiar Pinto e Leonardo Crispinho, todos da Coordenação de Seguridade e Empréstimos da Prevdata, que lidam diariamente com vários participantes que desejam solicitar empréstimo.

Prevfolha: Há quanto tempo você trabalha na Prevdata?

Simone: Eu entrei na Prevdata no ano de 2002 e gosto muito de trabalhar aqui.

Fabio: Eu entrei na Prevdata em 1999, fui estagiário durante 10 meses na área de informática. Depois, fui chamado para trabalhar na área de empréstimos, onde estou há 6 anos.

Leonardo: Eu entrei na Prevdata em 1999 e comecei a trabalhar como contínuo, logo depois fui trabalhar no setor de finanças e agora estou trabalhando na Coordenação de Seguridade e Empréstimos.

O que você faz no seu horário de lazer?

Simone: Eu sou muito caseira, gosto de cuidar do meu filho, do meu marido, dos meus cachorros e do convívio com meus amigos. Adoro dançar, sou instrutora de dança de salão.

Fabio: Gosto muito de ler, ouvir música e tocar guitarra na minha banda.

Leonardo: Jogo bola e sou DJ em várias festas nos finais de semana.

Qual o tipo de trabalho que você faz na Prevdata?

Simone: Faço atendimento aos participantes e assistidos, concessão de empréstimos, recadastramento, dou suporte na área de atendimento telefônico, quando é preciso, porém o meu forte é atendimento ao público. Adoro atender os participantes, pois muitos deles conheço há anos.

Fabio: Eu trabalho com atendimento, por telefone, e-mail ou pessoalmente, e concedo empréstimo. Faço cálculo,

fechamento de empréstimos diário e mensal, verifico saldo devedor, gero as cobranças das prestações de empréstimo, recadastramento e ajudo os participantes e assistidos, respondendo as suas dúvidas. Eu procuro fazer um atendimento completo.

Leonardo: Faço concessões de empréstimos, atendo vários participantes e assistidos, organizo e arquivo documentos, controlo a carência nas amortizações de empréstimo e esclareço várias dúvidas de participantes pelo telefone.

Existe alguma dificuldade no desenvolvimento do seu trabalho?

Simone: Não, eu desempenho o meu trabalho normalmente.

Fabio: Quanto maior o conhecimento que se tem do trabalho, melhor é a passagem das informações aos participantes. As vezes eles possuem benefícios que nem sabem e devemos passar essas informações de maneira clara. Eu não tenho dificuldade em desempenhar o meu trabalho e a Prevdata não coloca qualquer obstáculo nisso.

Leonardo: As vezes as pessoas não lêem as informações que divulgamos. Ligam para a Prevdata perguntando coisas que divulgamos no nosso site, nos Comunicados, porém eles não lêem e ficam sem saber de coisas importantes sobre a Entidade. Eu sugiro que todos os participantes e assistidos fiquem ligados a todas as informações que saem sobre a Prevdata, pois isto em muito facilitará na hora da reivindicação de algum benefício na Entidade.

O que você acha da Prevdata?

Simone: Eu gosto muito de trabalhar na Prevdata, das pessoas e do trabalho que faço.

Fabio: A Prevdata é uma empresa pequena e isso melhora muito o relacionamento entre as pessoas daqui. Quando eu entrei na Prevdata, a primeira coisa que eu reparei foi que todos os funcionários têm uma amizade forte. A Prevdata virou minha segunda família. Sem contar que a gente passa a maior parte do dia dentro da empresa trabalhando, e ao mesmo tempo criamos laços de amizade um com o outro. A Prevdata é uma empresa muito unida, as pessoas trabalham com amor à empresa,

vestem a camisa. Ela mudou muito a minha vida, a minha visão das coisas, me ajudou a me socializar mais, porque quando eu entrei aqui era bastante anti-social, e hoje sou uma pessoa bem diferente. Trabalhamos com seriedade, ajudando uns aos outros.

Leonardo: Eu gosto da Prevddata e acho importante cada um dar o melhor de si para desempenhar o seu trabalho, contribuindo, assim, para o desenvolvimento da Entidade e indo ao encontro dos objetivos traçados pela Diretoria e pelas Coordenações.

O que representa para você um fundo de pensão na vida do trabalhador?

Simone: Eu trabalhei na Dataprev situada no Cosme Velho, na área de segurança, e fui convidada para trabalhar na Prevddata. Procurei me informar sobre o seu funcionamento, pois desconhcia o que era um fundo de pensão. Procurei uma pessoa na Dataprev para explicar-me sobre o assunto, por coincidência, o Sr. Alberto Beraldo, que trabalhava no Cosme Velho e hoje, anos depois, passou a ser meu diretor aqui na Prevddata. Foi ele que me explicou as atividades de um fundo de pensão. Depois eu fui saber que existiam outros fundos como a Prevddata, a Previ, Funcef, Petros e etc. Eu acho muito importante a Prevddata na nossa vida porque a reserva que você constitui funciona como uma poupança que, no futuro, você receberá em forma de suplementação. Na minha opinião, a Prevddata poderia fazer um trabalho de

conscientização junto aos empregados da Dataprev que não são participantes, para que eles entendam a importância do fundo de pensão na vida do trabalhador.

Fabio: O fundo de pensão, hoje em dia, está mais popular. É igual a celular. Antigamente, você via um celular na rua e não sabia o que era; hoje todo mundo tem um celular. Eu acho que o fundo de pensão está caminhando para isso, vai chegar a um ponto em que todo mundo vai poder ter um fundo de pensão. Acho importante porque você terá um valor a receber além do que receberá do INSS, quando se aposentar. Infelizmente, você trabalha a vida inteira e o governo não concede aos aposentados aquilo que eles merecem. Depois de trabalhar muito, quando se tem que usufruir daquilo que você construiu a vida inteira, não se tem condições financeiras e o fundo de pensão dá essa esperança para a pessoa, de poder ter uma poupança, ter um dinheiro a mais para curtir a sua vida sossegado, para descansar, para poder gozar o que trabalhou tantos anos para conseguir. Por outro lado, acho que plano de saúde, escola particular, são coisas que seriam desnecessárias se o governo fizesse o papel dele. Hoje em dia tem que se pagar até segurança. O governo não dá saúde, não dá educação, não dá segurança e não dá uma aposentadoria decente. Acho importante possuir um fundo de pensão e a gente tem

que lutar por isto e eu espero que cada vez mais os fundos de pensão estejam acessíveis às pessoas. Essa é a intenção.

Leonardo: O sistema previdenciário atual não permite que uma pessoa tenha uma aposentadoria condizente com a sua necessidade, por isto é muito importante o fundo de pensão, porque ele complementa o benefício concedido pelo INSS.

Quais as suas expectativas com relação ao plano de contribuição definida que a Prevddata vai oferecer?

Simone: É importante, na hora da opção pelo novo plano de benefício da Prevddata, que o participante faça a sua simulação e verifique o plano que melhor lhe atenderá, pois a sua escolha garantirá a segurança do seu futuro e dos seus dependentes. O que pretendemos é que cada um conheça com toda a clareza as diferenças de cada plano, para que possa fazer uma opção consciente.



Fabio: O plano novo vem realmente para terminar com toda esta dificuldade que a Prevddata passou, vem para consertar e oferecer uma coisa melhor. A gente está querendo lançar o plano CD, que é de Contribuição Definida, onde a pessoa pode definir a contribuição, analisar o que pode pagar para ter o benefício futuro. Eu acho que o novo plano vem para facilitar, para melhorar. O plano atual, BD, é mutualista, você contribui para um só fundo, de onde são pagos os benefícios de todas as pessoas, diferente do CD, que você faz o seu fundo. Eu tenho certeza que este plano novo da Prevddata realmente só vem para melhorar, para abrir novos horizontes e o participante terá mais opções. A Prevddata agora está se adaptando ao futuro.

Leonardo: O Plano CD vai ser legal porque com ele o participante poderá ter uma flexibilidade na sua contribuição, podendo diminuí-la caso esteja passando por um momento de dificuldade financeira. Em contrapartida, se ele receber um dinheiro extra poderá aumentar a sua contribuição, assegurando, assim, uma melhor suplementação no futuro.

Qual a mensagem que você gostaria de passar para os participantes e assistidos da Prevddata?

Simone: Eu gostaria que todos acreditassem na Prevddata,

como eu acredito, pois se acreditarmos na Entidade isto fará com que possamos superar todos os obstáculos com a ajuda e confiança de todos e ela se fortalecerá cada vez mais.

Fabio: Este problema do déficit que a Prevdata passou, foi uma coisa que fortaleceu ainda mais a união dos participantes e assistidos com a Prevdata. Acho que os funcionários da Prevdata vêem os participantes e assistidos como uma família. Eu tenho amigos que conquistei quando vieram solicitar empréstimos e

que eu mantenho a amizade. Então eu acho que você nunca tem que deixar de acreditar, pois o dia que não tivermos mais sonhos estaremos mortos por dentro. Temos que buscar o sonho, pois a esperança é o que move a gente. Nunca deixem de correr atrás, se você quiser fazer alguma coisa, faça, não importa a idade, o tempo. Veja o Previver, onde o pessoal canta, feliz da vida. A vida é feita disso, de emoção, de carinho e luta.

Leonardo: Que eles tenham muita paz no coração e alegria de viver.

Associação Previver

No dia 17 de maio a Prevdata foi agraciada com a presença do coral do Grupo Previver, formado por aposentados da Dataprev, que tem como característica a vontade de viver e propagar felicidade através da música. É difícil não se emocionar com eles cantando “Em algum lugar do passado”, “Amigos para sempre”, Hino do Previver, entre outras. Todos os funcionários da Prevdata participaram do evento, que alegrou a nossa tarde e nos reafirmou a importância de desenvolver a arte de envelhecer com qualidade de vida.

A partir do mês de julho, os funcionários da Dataprev, da Prevdata, seus aposentados e pensionistas, ficam isentos das contribuições para manutenção da associação. Os associados convidados passam a contribuir mensalmente com a importância de R\$ 15,00.

Os aposentados se reúnem desde 1992 e, em 1998, criaram a Associação Previver. São realizadas reuniões semanais com seus associados, às 4^{as} feiras, na Associação de Canto Coral, localizada na Rua das Marrecas nº 40, Centro, no horário das 14:00h às 17:00h. Após o ensaio do coral, é servido um lanche, que



culmina com um bom bate papo entre os participantes. O Coral está fazendo 12 anos e é mantido com o carinho e a dedicação dos membros do grupo. O repertório das músicas, cuidadosamente escolhidas, distribui energia positiva por onde passa: orfanatos, asilos e em eventos na própria Dataprev. Deixe a tristeza em casa e participe da Associação que foi criada para você! O novo endereço administrativo da Associação Previver é na sede da Dataprev do Rio de Janeiro, localizada na Rua Professor Álvaro Rodrigues nº 460 – 1A sala 14, Botafogo, telefone/fax nº 2527-1749.

Esclarecimento

O Informativo da Prevdata divulgado no mês abril, o Prevfolha edição nº 6, publicou o Relatório Anual da Entidade, com todos os Resultados, o Balanço Patrimonial, os pareceres e outras informações importantes sobre o trabalho executado pela Prevdata no ano de 2005. Essas informações devem ser divulgadas a todos os participantes e assistidos, tendo em vista o que determina a Resolução nº 5 de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução nº 10, de 05 de julho de 2002, que dispõe sobre as normas gerais que regulam os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e que prevê no seu Anexo C que o balanço deve ser divulgado a todos os participantes, assistidos e autopatrocinados até 30 de abril do exercício subsequente. Ou seja, todos os fundos de pensão tem, por lei, a obrigação de enviar a todos os seus associados os seus Relatórios Anuais.

O informativo Prevfolha está sendo criado dentro da Prevdata por profissionais da casa, não havendo nenhum custo adicional para a sua elaboração. O custo da Prevdata com a confecção do Prevfolha é apenas referente a sua impressão e ao correio, para envio do informativo aos assistidos. Muitos dos nossos assistidos não tem acesso a internet, sendo de grande importância o encaminhamento do Prevfolha pelo correio para as suas residências. Consideramos de fundamental importância, para a transparência e a seriedade dos atos de gestão da Prevdata, que os participantes e assistidos tenham acesso a todas as informações sobre a gestão do seu fundo de pensão.

Pelos fatos acima expostos é que a Diretoria Executiva, consciente da sua responsabilidade perante todo o seu público, está empenhada em melhorar cada vez mais a sua comunicação com seus participantes e assistidos criando, assim, um canal aberto e permanente, pois só através da transparência poderemos garantir a segurança do patrimônio que é de todos nós.

DAIEA 1º Trimestre de 2006

Elaborado segundo a Instrução Normativa SPC nº 44/02

As informações a seguir apresentadas referem-se ao *Demonstrativo Analítico de Investimentos e Enquadramento das Aplicações* (mais conhecido pela sigla *DAIEA*) do primeiro trimestre de 2006. O *DAIEA* é a posição das aplicações, dos recursos da Entidade, no último dia útil do período acima mencionado. Conforme a legislação, tem de ser divulgado trimestralmente aos participantes e assistidos.

Quadro I - Distribuição, Evolução, Composição e Limites dos Investimentos

Composição dos Segmentos	Patrimônio em 31/03/2005		Patrimônio em 31/03/2006		Limite de Enquadramento	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição	Resolução 3.121/2003	Política
Patrimônio Total	161.652.070,83	100,00%	210.166.128,72	100,00%		
Renda Fixa	63.131.598,45	39,05%	117.085.540,15	55,71%	100,00%	58,00%
Letras Federais - LFT	21.881.646,47	13,54%	21.622.452,57	10,29%	100,00%	58,00%
Letras Tesouro - LTN	-	0,00%	52.166.197,21	24,82%	100,00%	58,00%
Fundo Exclusivo HSBC	17.277.978,66	10,69%	25.524.354,82	12,14%	100,00%	58,00%
Fundo Exclusivo UAM	14.304.793,84	8,85%	12.943.455,07	6,16%	100,00%	58,00%
Quotas de FIF Itaú Oasis	899.735,29	0,56%	3.952.795,95	1,88%	100,00%	58,00%
Quotas de FIF Itaú Institucional	1.716.494,23	1,06%	-	0,00%	100,00%	58,00%
Quotas de FIF BNP Paribas	664.904,88	0,41%	-	0,00%	80,00%	58,00%
Quotas de FIF Bradesco	1.457.690,43	0,90%	-	0,00%	80,00%	58,00%
Quotas de FIF Pactual	2.446.697,34	1,51%	-	0,00%	80,00%	58,00%
Poupança (fiança imóvel)	39.383,93	0,02%	42.969,82	0,02%	100,00%	58,00%
Debêntures	2.442.273,38	1,51%	833.314,71	0,40%	20,00%	4,00%
Renda Variável	69.109.230,70	42,75%	57.993.233,18	27,59%	50,00%	40,00%
Carteira baixa liquidez	-	0,00%	-	0,00%	0,00%	0,00%
Carteira ações em mercado	573.588,48	0,35%	490.455,02	0,23%	50,00%	40,00%
Fundo Exclusivo Bco.Mellon	27.690.990,88	17,13%	29.067.012,79	13,83%	50,00%	40,00%
Fundo Exclusivo Schroder	20.208.966,54	12,50%	28.435.765,37	13,53%	50,00%	40,00%
Fundo Exclusivo Itaú	20.635.684,80	12,77%	-	0,00%	50,00%	40,00%
Investimentos Imobiliários	12.748.642,17	7,89%	11.372.756,84	5,41%	14,00%	8,00%
Edificações Uso Próprio	627.633,07	0,39%	612.445,82	0,29%	14,00%	8,00%
Locadas a Terceiros	7.249.706,35	4,48%	5.554.851,15	2,64%	14,00%	8,00%
Shopping Center	4.871.302,75	3,01%	5.205.459,87	2,48%	14,00%	8,00%
Operações de Empréstimos	16.662.599,51	10,31%	23.714.598,55	11,28%	15,00%	15,00%
Emprést. Simples e Escolar	16.662.599,51	10,31%	23.714.598,55	11,28%	15,00%	15,00%

O **Quadro I** acima, compara o primeiro trimestre de 2006 com o primeiro trimestre do ano passado. Nele é apresentada a composição do patrimônio, sua distribuição e os limites máximos de enquadramento perante a legislação em vigor e a Política de Investimentos da Entidade. A principal variação observada, ocorreu nos segmentos de renda fixa e variável.

- Renda Fixa – A Entidade direcionou recursos para compra de títulos emitidos pelo governo federal, reduzindo o volume de investimentos em títulos de maior risco. Além disso, houve redução do total de recursos investidos em debêntures e fundos de investimentos mútuos de mercado;
- Renda Variável - Devido ao momento propício, observado no trimestre, a Entidade optou por efetuar resgates deste segmento reduzindo sua exposição patrimonial, por considerar este segmento de maior risco. Os recursos foram destinados a aquisição de títulos públicos do governo federal, alocados na carteira de renda fixa acima mencionada;
- Imóveis - o objetivo é reduzir ainda mais essa carteira, os recursos serão destinados ao segmento de renda fixa;
- Empréstimos – Embora tenha apresentado crescimento no total de recursos alocados, isso não representou um número maior de pessoas solicitantes, mas sim um aumento de volume individual.

O **Quadro II** a seguir, apresenta a rentabilidade dos diversos segmentos onde a Prevdata possui recursos investidos e a rentabilidade total do programa de investimentos. O quadro compara, também, a rentabilidade obtida em relação à meta que a Entidade se propôs atingir.

O resultado apresentado pelos segmentos de renda variável e operações com participantes foram inferiores a meta desejada pela Entidade. Contudo, este resultado não espelha a real variação desses segmentos, pois foram afetados por fatos, pontuais, que distorceram o cálculo da rentabilidade.

A metodologia de cálculo de rentabilidade, utilizada pela Prevdata, considera o valor inicial da carteira, mais / menos os fluxos no mês, e o valor da carteira ao final do respectivo mês. Por isso, em momentos onde há baixa / constituição de

provisões de valores a pagar / a receber, alienação de ativos de grande vulto, carência de empréstimos, entre outros, a rentabilidade no período é afetada, porém no prazo mais longo acaba por ser compensada.

Em relação ao segmento de renda variável, no mês de fevereiro a Prevdta sacou aproximadamente R\$ 10.000.000,00 de seus fundos exclusivos direcionando os recursos para compra de títulos emitidos pelo governo federal. Diante disso, a rentabilidade do segmento de renda variável foi impactada no período. Quanto ao segmento de operações com participantes, a Prevdta a partir de janeiro flexibilizou a concessão de carência nas prestações de empréstimos, ocasionando um elevado número de solicitações por parte dos participantes e assistidos.

Quadro II - Rentabilidade										
Segmento	1º Trim/2005		2º Trim/2005		3º Trim/2005		4º Trim/2005		1º Trim/2006	
	Carteira	Meta	Carteira	Meta	Carteira	Meta	Carteira	Meta	Carteira	Meta
Rentabilidade Global	4,56%	3,27%	2,05%	3,03%	14,40%	1,69%	5,78%	3,05%	8,49%	2,40%
Renda Fixa	3,96%	4,39%	4,90%	4,80%	4,53%	4,98%	4,39%	4,54%	4,58%	4,25%
Renda Variável	3,07%	4,35%	-3,69%	-3,24%	31,18%	27,34%	3,86%	8,50%	12,42%	14,33%
Investimentos Imobiliários	-1,62%	3,27%	2,40%	3,03%	-10,34%	1,69%	1,82%	3,05%	5,00%	2,40%
Operações de Empréstimos	12,18%	3,27%	14,82%	3,03%	0,84%	1,69%	-3,20%	3,05%	2,21%	2,40%

O **Quadro III**, abaixo, apresenta a parcela de recursos administrada por terceiros, sua distribuição em relação ao total terceirizado, e em relação ao patrimônio global.

Quadro III - Gestão Terceirizada (Distribuição dos Recursos entre gestores)				
Composição dos Segmentos	Gestão Terceirizada		Patrimônio Total	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição
Total	99.923.384,00	100,00%	210.166.128,72	47,54%
Renda Fixa	42.420.605,84	42,45%	42.420.605,84	20,18%
Fundo Exclusivo HSBC	25.524.354,82	25,54%	25.524.354,82	12,14%
Fundo Exclusivo UAM	12.943.455,07	12,95%	12.943.455,07	6,16%
Quotas de FIF Itaú Oasis	3.952.795,95	3,96%	3.952.795,95	1,88%
Renda Variável	57.502.778,16	57,55%	57.502.778,16	27,36%
Fundo Exclusivo Bco.Mellon	29.067.012,79	29,09%	29.067.012,79	13,83%
Fundo Exclusivo Schroder	28.435.765,37	28,46%	28.435.765,37	13,53%

O **Quadro IV**, abaixo, demonstra o custo com a administração de recursos no trimestre. Esclarecemos que os fundos de ações geridos pelos Bancos Schroder, Itaú e Mellon, e os fundos de renda fixa geridos pelos Bancos HSBC e Unibanco Asset Management - UAM são exclusivos da Entidade. Os demais fundos são mútuos, cabendo à entidade um percentual do montante global. Para fins demonstrativos, os valores referentes ao custo direto com a administração dos investimentos foram comparados à receita previdenciária. Isto ocorre devido à legislação limitar o custo administrativo total da Entidade à 15% dos recursos coletados. O custo administrativo total é o somatório do custo com a gestão previdenciária e com o da gestão dos investimentos (abaixo destacado).

Quadro IV - Custos com a Gestão de Recursos								
Instituição	Administração	Auditoria	Custódia	Corretagem	Diversas	Performance	Publicações	Total
MELLON	27.402,02	-	3.573,63	16.673,31	-	3.548,93	418,20	51.616,09
HSBC	14.457,99	-	4.169,61	-	0,26	-	334,56	18.962,42
ITAÚ OASIS	-	-	62,17	30,06	1,05	-	63,21	156,49
UAM	12.881,51	-	3.659,12	-	-	-	334,56	16.875,19
SCHRODER	34.693,81	-	3.071,81	-	-	-	-	37.765,62
ITAÚ INSTITUCIONAL	-	-	9,89	-	0,09	-	-	9,98

Instituição	Pessoal e Encargos	Serv. Terceiros	Despesas Gerais	Depreciação	Total	Receita Previdenciária	Despesa Invest./Receita
PREVDATA	153.148,85	100.226,43	35.116,87	4.160,30	153.148,85	4.427.521,16	3,46%

O **Quadro V - Divergência Não Planejada (DNP)**, a seguir, tem o objetivo de quantificar o risco incorrido pelas carteira de investimento da Prevdta em relação à meta atuarial. O demonstrativo foi elaborado de acordo com o artigo 58 da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.121, de 25 de setembro de 2003, e da Instrução Normativa nº 06, de 28 de junho de 2005, da Secretaria de Previdência Complementar - SPC.

Quadro V - Divergências Mensais do 1º Trimestre & do Período 03/2005 a 03/2006

TMA Mensal	Jan/2006	Fev/2006	Mar/2006	S	DP
	0,87%	0,72%	0,76%		
Somatório dos Recursos do Plano	5,70%	0,08%	0,05%	21,49%	2,67%
Segmento de Renda Fixa	0,75%	0,72%	0,74%	10,18%	0,39%
Carteira de RF com baixo risco crédito	0,77%	0,70%	0,72%	9,16%	0,33%
Carteira de RF com médio/alto risco crédito	-1,26%	3,91%	3,58%	45,37%	3,76%
Segmento de Renda Variável	15,52%	-1,47%	-2,23%	35,62%	6,41%
Carteira de Ações em Mercado	15,52%	-1,47%	-2,23%	35,62%	6,41%
Carteira de Participações	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Carteira de RV - Outros Ativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Segmento de Imóveis	0,79%	0,67%	0,60%	15,40%	1,86%
Carteira de Desenvolvimento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Carteira de Aluguéis e Renda	0,90%	0,71%	0,63%	16,65%	1,97%
Carteira de Fundos Imobiliários	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Carteira de Outros Investimentos Imobiliários	-0,10%	0,37%	0,28%	-1,75%	0,72%
Segmento Empréstimos & Financiamentos	-2,58%	1,31%	1,16%	4,11%	3,05%
Carteira de Empréstimos a Participantes	-2,58%	1,31%	1,16%	4,11%	3,05%
Carteira de Financiamentos Imobiliários	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rentabilidade Plano	6,57%	0,80%	0,81%		

Obs: Nas colunas S e DP estão demonstradas a Divergência Não Planejada e o Desvio do período 03/2005 a 03/2006

Quadro VI - Responsáveis técnicos pela gestão dos recursos e auditoria

Informações sobre o Administrador Tecnicamente Qualificado das Carteiras Próprias de Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis.	Informações sobre o Administrador Tecnicamente Qualificado da Carteira Própria de Empréstimos aos Participantes e Assistidos
---	---

Nome: Carlos Eduardo Gomes Villar
CPF/MF: 788.800.417-20
Cargo: Diretor de Administração e Finanças
Telefone para contato: (21) 2112-7676
e-mail: eduardo@prevdata.org.br

Nome: Alberto Lucas Beraldo
CPF/MF: 232.337.967-49
Cargo: Diretor de Atendimento e Seguridade
Telefone para contato: (21) 2112-7676
e-mail: alberto.beraldo@prevdata.org.br

Informações sobre os Administradores Tecnicamente Qualificados das demais Carteiras Fundos Exclusivos de Renda Fixa e Variável

Nome: H.S.B.C. Asset Management
CNPJ do Fundo: 00.861.129/0001-94
Gestor: HSBC Brazilian Asset and Investment Management Ltda
Telefone para contato: (021) 2559-2371
e-mail: jguilherme.g.abbud@hsbc.com.br

Nome: UNIBANCO – União dos Bancos Brasileiros S/A
CNPJ do Fundo: 03.850.250/0001-09
Gestor: UAM
Telefone para contato: (011) 5503-5582
e-mail: carla.munemori@uam.com.br.

Nome: Mellon Global Invest Management
CNPJ do Fundo: 03.105.927/0001-84
Gestor: Mellon Global Investments Brasil S/C Ltda.
Telefone para contato: (21) 2510-9928
e-mail: rafael@mgib.com.br

Nome: Schroder do Brasil Asset Management
CNPJ do Fundo: 05.498.732/0001-77
Gestor: Schroder Investment Management
Telefone para contato: (011) 3054-5153
e-mail: alexandre.moreira@m.schroders.com.br

Responsável pela Auditoria Externa

Trevisan Auditores Independentes
CNPJ/MF: 52.803.244/0002-97
Telefone para contato: (21) 2509-9627
e-mail: luiz.carlos@bdotrevisan.com.br

Alberto Lucas Beraldo
Diretor de Atendimento e Seguridade

Carlos Eduardo Gomes Villar
Diretor de Administração e Finanças

Edmundo Maia de Oliveira Ribeiro
Presidente Executivo