

Relatório Anual de Informações 2016



*Fases
da vida*

SUMÁRIO

Palavra dos Presidentes

José Ivanildo Dias Júnior **5**

Sérgio Luís de Campos Condé **6**

Paulo Sergio Santos do Carmo **7**

Relatório dos Administradores **8**

Responsabilidade Social **15**

Relação de contratos de prestações de serviços executados no exercício de 2016 **16**

Demonstrativo de Investimentos 2016

Plano PRV Saldado **17**

Plano CV-Prevdata II **21**

Plano de Gestão Administrativa – PGA **26**

Manifestação

Conselho Deliberativo **29**

Parecer

Conselho Fiscal **30**

Auditor Independente **31**

Avaliação e Parecer Atuarial

Plano CV-Prevdata II **33**

Plano PRV Saldado **46**

Expediente

Conselho Deliberativo

José Ivanildo Dias Júnior (*Presidente*)
Humberto Martuscello Oliveira Lima
Rosângela Lopes de Oliveira
Sérgio Barbosa Basile

Conselho Fiscal

Sérgio Luís de Campos Condé (*Presidente*)
João Borges Teixeira
Luiz Gustavo Viana dos Santos
Mark Antonio Queiroz

Diretoria Executiva

Presidente Executivo
Paulo Sergio Santos do Carmo
Diretor de Administração e Finanças
Carlos Eduardo Gomes Villar
Diretor de Atendimento e Seguridade
Ary Follain Junior

Jornalista Responsável

Caroline C. Carvalho
MTB 30162/RJ

Colaboração

Andréa Corrêa
Jane Nader

Projeto gráfico e editoração

TATA PIREDES | tatapires.com.br | tatapires@tatapires.com.br

Sociedade de Previdência

Complementar da Dataprev – Prevdata
Tel.: 21 2112-7676 | www.prevddata.org.br

“POUCAS COISAS SÃO IMPOSSÍVEIS PARA A PERSISTÊNCIA E PARA A HABILIDADE”

(Samuel Johnson)

Escolhemos esta frase de Samuel Johnson como a mais adequada para retratar os resultados da Prevdata em 2016. Neste relatório, vamos apresentar e evidenciar os principais números da entidade registrados durante o ano passado. A despeito da crise econômica, do fraco desempenho das empresas, da desordem nas contas do Governo e do resultado do PIB, a Prevdata atingiu – e superou – as metas estabelecidas. Na contramão do resultado global, a Prevdata fechou o ano com excelentes resultados e um marco histórico – mais de R\$ 1 bilhão em patrimônio acumulado. Nem sorte, nem milagre. Apenas o resultado de muito estudo, trabalho, dedicação, experiência e profissionalização. E, como se estivéssemos antecipando os bons resultados, o calendário “Fases da Vida”, distribuído ao final do ano, já ilustrava, por meio dos cliques de nossos participantes e assistidos, a realidade de um presente e a expectativa de um futuro ajustado aos nossos sonhos, como fruto da dedicação, da experiência e do esforço de cada um.

Seja no calendário, na citação do poeta ou neste Relatório, celebramos os resultados colhidos do empenho conjunto de dirigentes, equipe, parceiros, patrocinadora, participantes e assistidos ao longo de 2016.

Os números nos trazem orgulho. Esperamos que a você também!

Fases da vida



Palavra dos Presidentes

CONSELHO DELIBERATIVO

O célebre romancista e dramaturgo brasileiro José de Alencar exortou que o “sucesso nasce do querer, da determinação e persistência em se chegar a um objetivo. Mesmo não atingindo o alvo, quem busca e vence obstáculos, no mínimo fará coisas admiráveis”. O ano de 2016 foi marcado, indubitavelmente, pelo agravamento da crise política e econômica do País. Contudo, a Prevdata viu na crise a oportunidade de continuar obtendo bons resultados para honrar seus compromissos com participantes e assistidos.

Dito isto, o Relatório Anual de Informações de 2016 é mais do que uma ação de transparência e de prestação de contas da Entidade, é um testemunho de como, trabalhando em equipe, a Prevdata persistiu e conseguiu pavimentar este caminho de bons resultados com ética, integridade e eficiência.

O Plano CV – Prevdata II aproxima-se de um percentual de adesão de quase 80% (oitenta por cento), com mais de 3.140 participantes. A rentabilidade de 18,01% superou significativamente a meta atuarial (INPC + 5,75%) de 12,71%, gerando ganhos reais acima da inflação e dos investimentos atrativos em títulos públicos ofertados no País. Se levarmos em consideração a paridade das contribuições, a poupança previdenciária complementar que está sendo formada por cada empregado participante dá de goleada.

O sucesso do Plano PRV, que dada a sua natureza tem seus investimentos mais centrados em renda fixa, teve uma performance financeira significativa, superando a meta atuarial (INPC + 5,80%) de 12,76% e alcançando uma rentabilidade de 14,45%. Ademais, em 2016, o Plano PRV tornou-se um plano “maduro”, no qual se tem um número de aposentados e pensionistas maior do que de participantes.

A Prevdata, que em 2016 completou 38 anos, chegou ao impressionante patrimônio de R\$ 1.109 milhões. Ou seja, em menos de 10(dez) anos, estamos próximo de quintuplicarmos o patrimônio de investimento que era de aproximadamente R\$ 268.843 mil. Acompanhando e alicerçando o crescimento dos números, podemos citar, por exemplo: a importante e transparente atualização do Regulamento do Plano CV; a revisão técnica e estratégica da política de investimentos dos Planos; o acompanhamento rotineiramente, inclusive com testes de aderência, dos perfis atuariais dos planos visando o aperfeiçoamento contínuo das hipóteses biométricas e atuariais adotadas; e muito, muito trabalho e dedicação dos vários setores que compõem a Entidade.

A maturidade dos processos e a busca contínua pela excelência em todos os níveis de governança e gestão da Prevdata fazem com que tenhamos a certeza de que a Prevdata manterá a sua postura vigilante e perspicaz de buscar novos e melhores resultados.

Os cenários macroeconômicos internos e externos ainda são desafiadores, assim como o político, uma vez que, a título de exemplo, o Congresso Nacional debate uma nova legislação que poderá atingir significativamente o sistema de Previdência Complementar que, atualmente, possui 306 entidades fechadas com, aproximadamente, 1.100 planos e mais de 6 milhões de participantes ativos, inativos e assistidos.

Vamos continuar pavimentando o terreno para que, principalmente com a economia voltando a crescer, tenhamos uma Prevdata ainda mais moderna, flexível, atrativa e adaptada à nova realidade do mercado e dos nossos participantes, sem perder de vista o nosso objetivo, nossa missão de garantir a qualidade de vida de cada um de vocês, através de uma poupança previdenciária complementar sólida, transparente e rentável.

Boa leitura a todos e continuem nos ajudando a construir, no presente, o nosso futuro.

José Ivanildo Dias Júnior - Presidente



CONSELHO FISCAL

O ano de 2016 foi um ano positivo para a Prevdata, apesar da expectativa da crise financeira e política que rondava nosso país, e que não nos causou dano, devido, principalmente aos esforços dos responsáveis pela entidade, obtendo assim, ótimos resultados para nossos participantes e assistidos. Todos os planos de benefícios (PRV Saldado e CV – Prevdata II) com o Plano de Gestão Administrativa, somados, encerraram 2016 com um patrimônio superior a R\$ 1 bi.

Nossos planos ficaram em uma posição confortável, com superação das metas atuariais e acima das médias de outras entidades de previdência complementar. Apesar do bom resultado, vale ressaltar que o Plano PRV ainda mantém-se em deficit técnico, mas por conta do bom desempenho dos investimentos, a quantia remanescente é pequena e o plano está em condições de mitigar eventuais deficits futuros e se manter como o Plano CV – Prevdata II, em Equilíbrio Técnico.

No que se refere aos investimentos, todas as decisões de alocações são constantemente revisadas, sempre de acordo com a Política de Investimentos.

De acordo com os novos processos de certificação, habilitação e qualificação para as entidades fechadas de previdência complementar, instituídos pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar, todos os Conselheiros Deliberativos e Fiscais titulares, os Diretores, o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado, os profissionais que atuam em investimentos e os membros do Comitê de Investimentos foram habilitados pelo órgão fiscalizador no exercício de suas funções, o que garante a competência técnica dos gestores da entidade.

O Planejamento Estratégico vigente lançou metas para a modernização dos processos, promovendo a melhoria da tecnologia aplicada aos controles técnicos, atuariais, financeiros, e da política de controle baseado em riscos, que estão em plena execução.

É nosso dever honrar os compromissos de exercermos nosso papel de gestores que zelam pela lisura, ética e transparência para garantir a gestão saudável dos planos de benefícios da Prevdata.

A missão para 2017 é continuar perseverando para alcançar os melhores indicadores, as melhores rentabilidades e, como consequência, a mitigação de riscos que possam ocorrer.

Sérgio Luís de Campos Condé - *Presidente*



DIRETORIA EXECUTIVA

Esta edição do Relatório Anual de Informações de 2016 traz aos seus participantes, assistidos, Patrocinadora e demais interessados a oportunidade de acessarem os resultados alcançados, após um ano recheado de fatos históricos que marcaram a vida política e econômica em nosso País e tiveram impacto direto em nossa gestão.

Em nosso dia-a-dia enfrentamos dificuldades em um ambiente de grandes incertezas para a gestão dos planos de benefícios. Porém, seguindo nosso planejamento estratégico, conseguimos estabelecer uma agenda de trabalho capaz de conquistar avanços relevantes para a Entidade, destacando-se a superação da marca de 1 bilhão de patrimônio sob gestão, o que coloca a Prevdata em um novo patamar, e nos permite afirmar que os esforços empreendidos pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal e por todos os colaboradores garantem melhor previsibilidade aos interesses de nossa Patrocinadora, participantes, assistidos e beneficiários.

Nas páginas que se seguem o leitor poderá acompanhar os resultados alcançados e observar que as metas de rentabilidade estabelecidas para os dois planos de benefícios foram superadas. O impacto pode ser observado, por exemplo, na concessão de aumento real dos benefícios pagos pelos planos de benefícios, como também na valorização da poupança previdenciária que cada participante detém no plano CV-Prevdata II. Por outro lado, uma marca importante foi superada com a evolução do número de assistidos, que a partir de 2016 passa ser maior que o de participantes ativos no plano PRV Saldado, indicando que o plano cumpre seus objetivos com o pagamento de seus benefícios ao longo do tempo.

A governança da Prevdata se aprimora a cada dia. E, a partir da habilitação e certificação dos membros dos Conselhos e da Diretoria Executiva, buscamos garantir a qualidade necessária para conduzir a Entidade no cumprimento de seu papel social.

Espero que todos tenham uma boa leitura.

Paulo Sergio Santos do Carmo - *Presidente Executivo*



Relatório dos Administradores

PLANOS PRV SALDADO E CV-PREVDATA II DUAS REALIDADES, DOIS BONS RESULTADOS

A humanidade evolui. A sociedade se adapta. A realidade do trabalho também. O Brasil acompanha as mudanças. A Previdência há bastante tempo debate alterações estruturais. A Prevdata, atenta ao cenário e à evolução da sua massa de participantes e assistidos, atualiza e aperfeiçoa, sistematicamente, a gestão dos seus planos de benefícios.

Ao longo dos seus 38 anos de história, um marco importante: o saldamento do PRV e a criação do Plano CV-Prevdata II.

Adequando-se ao cenário da Previdência Social e Complementar, a Prevdata, hoje, administra dois planos de benefícios. O mais antigo deles, o **PRV Saldado**, na modalidade de benefício definido, fechado para novas adesões, encerrou dezembro administrando um patrimônio de R\$ 785 milhões.

O Plano mais novo, o **CV-Prevdata II**, de contribuição variável, disponível para o ingresso dos empregados da Dataprev, registrou, no último dia do ano, R\$ 322 milhões de patrimônio.

Somados a estes dois planos, a Prevdata administra ainda o **Plano de Gestão Administrativa**. Os três juntos? Mais de 1 bilhão de recursos em 31 de dezembro de 2016.

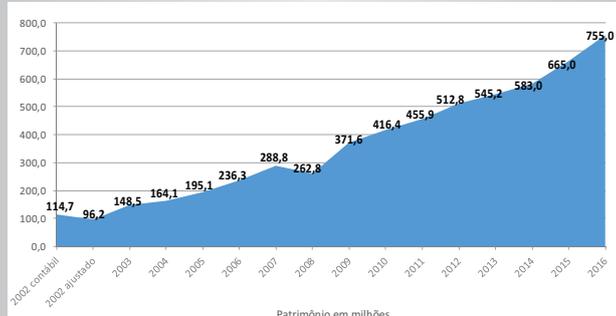
COM A PALAVRA, OS ESPECIALISTAS

Conferindo mais transparência aos resultados, os números da Prevdata são avaliados por atuários externos, responsáveis por checar a coerência dos números apresentados e, sobretudo, validar se estão compatíveis e aderentes à realidade de cada plano, sua situação no presente e suas expectativas em futuro próximo. Veja, abaixo, o cenário de cada plano:

A situação atual do Plano PRV Saldado

Com relação ao **Plano PRV Saldado**, foi identificado deficit técnico atuarial, de R\$ 23.488 mil que, para fins de encerramento, chegou a R\$ 2.915 mil, após a consideração dos títulos públicos com rentabilidade acima da meta, a chamada “precificação”, como explicaremos à frente. Este valor é considerado pequeno e com grande possibilidade de ser equacionado a curto prazo, se considerarmos a previsão de rentabilidade, as perspectivas futuras de queda da taxa de inflação e a possibilidade de superação da meta atuarial pelos investimentos. Em resumo, o plano se encontra em condições de mitigar eventuais dificuldades futuras, mantendo-se ainda em equilíbrio técnico.

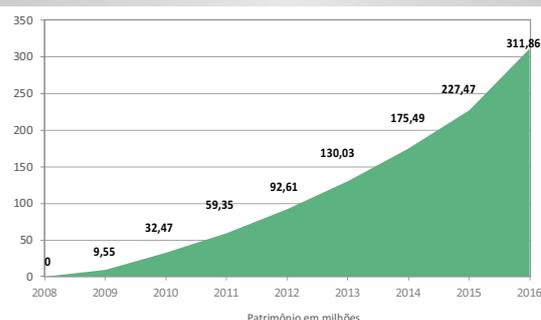
A rentabilidade dos investimentos do **Plano PRV Saldado** foi de 14,45%, ultrapassando a meta atuarial de 12,76% (equivalente a 5,80% a.a. + INPC).



Plano PRV Saldado: evolução do patrimônio investido

O momento atual do Plano CV-Prevdata II

Também em números de dezembro, o plano de contribuição variável da Prevdata, instituído em 2009, encontra-se em equilíbrio. Foram avaliados os regimes financeiros, o método de financiamento e as hipóteses atuariais. Todos eles apresentaram resultado compatível com o perfil da massa e expectativas de despesas futuras. Por se tratar de um plano estruturado na modalidade contribuição variável, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do plano com os seus parti-



Plano CV-Prevdata II: evolução do patrimônio investido

cipantes limita-se ao saldo de conta individual (forma financeira). Portanto, a situação atuarial do plano, avaliada em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais, apresentou resultado de equilíbrio técnico.

No Plano CV-Prevdata II, a rentabilidade dos investimentos alcançou 18,01%, superando a meta atuarial de de 12,66% (correspondente a 5,70% + INPC).

Plano CV–Prevdata II terminou o ano com 79,16% de empregados participantes

O Plano CV Prevdata – II já conta com 145 assistidos. Entre os ativos, 3.142 participantes, o que representa 79,16% dos empregados da Patrocinadora Dataprev.

Uma novidade: assistidos ultrapassaram, pela primeira vez, o número de ativos do Plano PRV Saldado

Pela primeira vez o número de assistidos do Plano PRV Saldado ultrapassou a quantidade de participantes ativos. Em dezembro, eram 1.520 assistidos e 1.512 ativos. Os especialistas esclarecem que é uma inversão esperada e tranquila, já que não existem novos inscritos no plano, e as projeções de despesas e receitas estão adequadas aos pagamentos futuros.

RETROSPECTIVA 2016

Se você acompanhou nossos comunicados, a maioria destas informações não será novidade para você. Podemos dizer que 2016 foi um ano bastante produtivo. A gestão de investimentos, a capacitação de dirigentes e equipe, os projetos de responsabilidade social, as eleições e até mesmo as comemorações fizeram de 2016 um ano movimentado, positivamente agitado. Confira!

ESFORÇO PARA AUMENTAR PERCENTUAL DE PARTICIPANTES FOI UM DOS DESTAQUES DE 2016

Por pesquisa, campanhas, palestras e outros meios... Foram várias as formas utilizadas pela Prevdata para conhecer os empregados não participantes, compreender suas expectativas e aumentar o quadro de participantes.

Pesquisa levantou motivos pelos quais empregados da Dataprev não aderem ao Plano CV–Prevdata II

2016 foi o ano de ouvir os não participantes por meio de uma pesquisa de opinião. A principal finalidade da ação foi conhecer as expectativas e opiniões deste grupo, resultando em estratégias e políticas de captação e de relacionamento com os participantes.

A pesquisa foi segmentada em 3 grupos:

Grupo 1: aqueles que já tiveram/têm história com a Prevdata.

Grupo 2: admitidos na Patrocinadora que nunca tiveram vínculo com a Prevdata.

Grupo 3: empregados que nunca tiveram vínculo com a Prevdata, admitidos antes da implantação do Plano CV-Prevdata II.

Os 3 grupos apresentaram respostas semelhantes quanto aos motivos de não adesão. Veja tabela:

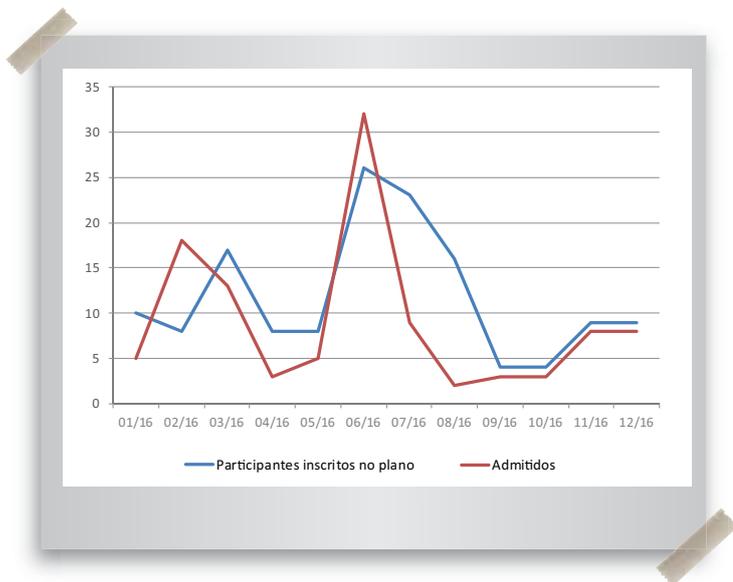


Resposta	% sobre total	% sobre n	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
Falta de recursos financeiros no momento	19,57%	24,69%	21,38%	20,52%	15,25%
Falta de confiança na instituição	15,81%	19,95%	11,95%	16,16%	20,34%
Não tenho interesse	14,43%	18,20%	10,06%	12,23%	24,58%
Contribuição mensal alta	10,28%	12,97%	9,43%	10,92%	10,17%
Taxa de administração alta	7,91%	9,98%	14,47%	5,24%	4,24%
Já participo de outro plano	6,32%	7,98%	7,55%	6,55%	4,24%

A partir dos resultados e sugestões da empresa responsável pela pesquisa, foram desenvolvidas ações ao longo do ano, com a finalidade de reduzir o percentual de não participantes.

Plano CV-Prevdata II acumulou mais adesões do que a quantidade de empregados admitidos no ano

As adesões ao plano se mantêm constantes, superando as admissões. Em 2016, os ingressos de novos participantes nos planos extrapolaram a meta de 80% da quantidade de empregados admitidos na Dataprev no período, como pode ser observado no gráfico abaixo:



52% dos novos empregados aderiram ao Plano CV-Prevdata II em 2016

Entre os novos empregados, os resultados também foram favoráveis em virtude, sobretudo, da nova metodologia de aproximação com os recém-admitidos. Novos empregados da Dataprev passaram a receber, no momento da admissão, o Termo de Oferecimento de Plano, no qual manifestam seu interesse em aderir imediatamente ao plano, ou deixar a opção para momento futuro. Assim que preenchidos, os termos são encaminhados para a Prevdata, que entra em contato com cada um deles para prestar os esclarecimentos necessários ao conhecimento do plano e à adesão. Em 2016, foram contratadas 117 pessoas, entre empregados e consultores. Destes, 52,9% optaram pela adesão imediata.

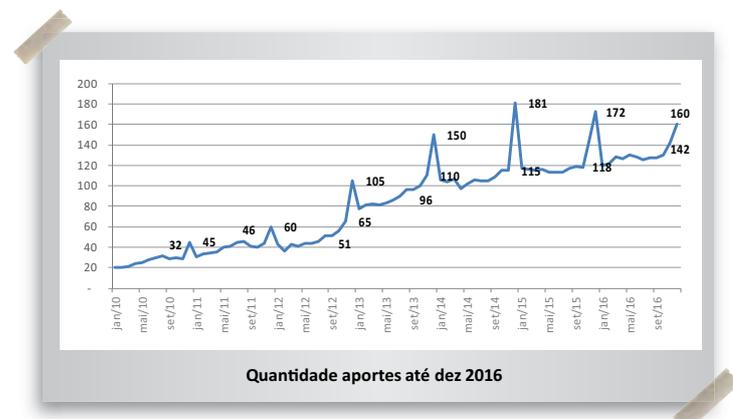
Novo regulamento, novo kit

A Prevdata elaborou nova versão do kit que é entregue aos novos participantes, com melhorias no layout e na redação, além das adequações ao texto do novo regulamento do plano. Entre as peças obrigatórias, fazem parte do kit o próprio Regulamento, o Estatuto da Prevdata, o Manual do Plano, a Cartilha de Tributação e o Certificado de Participante. O material também está disponível no site e é entregue aos novos participantes.



CAMPANHAS: UMA DAS PRINCIPAIS FERRAMENTAS DE COMUNICAÇÃO COM OS PARTICIPANTES

A Comunicação da Prevdata registrou vários avanços, em 2016, entre eles o grande número de campanhas, o investimento em inovações tecnológicas e a aproximação com a Patrocinadora. Conheça algumas das principais ações:



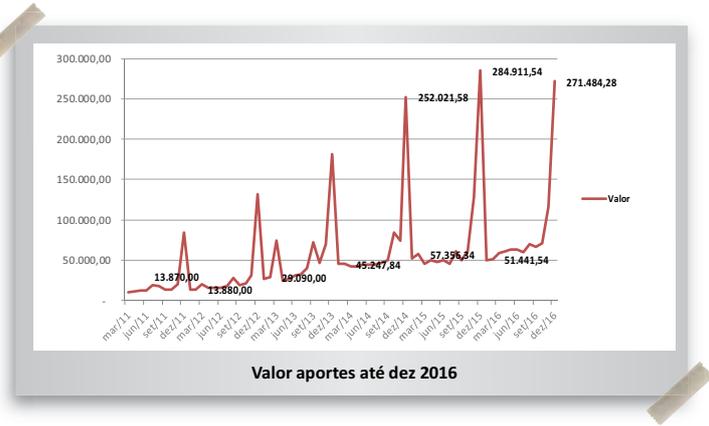
Aporte: contribuições adicionais, após campanha, atingiram meta de crescimento de 10%

Em dois momentos diferentes - distribuição da PLR e no último trimestre do ano, a Prevdata realizou campanha para estimular o aporte.

A campanha foi realizada por meio de comunicados semanais sobre o tema. Além dos informativos por e-mail, também foram colocadas mensagens de estímulo no Prevfolha e na Intranet da Patrocinadora. No site, foi disponibilizado vídeo, em formato de tutorial, explicando os objetivos do

aporte e orientando sobre a forma de calculá-lo, visando o ganho fiscal e previdenciário.

O Plano CV-Prevdata II fechou o ano com R\$ 1.003 mil em aportes, superando a meta de valor, que era de crescimento de 10% sobre o ano anterior.



Participantes foram incentivados a cadastrar beneficiários no Plano CV-Prevdata II

Anualmente, dentre os projetos de Educação Financeira e Previdenciária, a Prevdata realiza ações para que os participantes cadastrem seus beneficiários no plano, estendendo a proteção previdenciária até eles. Os participantes que ainda não haviam cadastrado beneficiários receberam folheto de incentivo e formulário de recadastramento. Em alguns casos específicos, a própria área de atendimento entrou em contato telefônico esclarecendo aos participantes.

O percentual de retorno desta ação foi de 11%, superando a meta definida de 10% de retornos para inclusões de beneficiários.

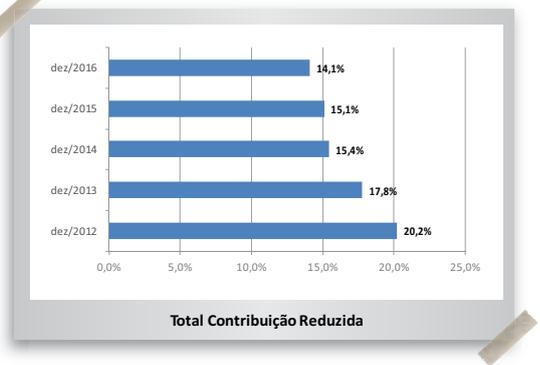
Contribuição ideal: crescimento constante da contribuição normal

A Prevdata, mais uma vez, realizou campanha de incentivo à contribuição normal, parte do Programa de Educação Financeira e Previdenciária. É o momento em que a Prevdata lembra aos seus participantes que optaram pela contribuição reduzida sobre a importância de rever a escolha de contribuição, para aumentarem sua conta do plano, usufruindo ao máximo a paridade da contribuição da Dataprev e garantindo um benefício futuro melhor.

Em 2016, a campanha foi baseada no envio de mala direta impressa, já acompanhada do formulário de alteração, em vez de e-mail. Isto se deve ao resultado alcançado nas campanhas dos anos anteriores: em 2014, foram enviadas cartas (em papel) aos 494 participantes com contribuição reduzida, com retorno imediato de 11%; já em 2015, quando a campanha havia sido feita por e-mail aos 454 participantes, o retorno imediato foi de somente 2%.

Neste ano, 420 cartas foram enviadas, tendo o retorno de 6% do público.

Nota-se que, no decorrer dos últimos 5 anos, o percentual de participantes que faz contribuição normal vem aumentando. Uma boa notícia que garantirá uma maior tranquilidade financeira de nossos futuros assistidos.



Previdência complementar: 3ª edição do evento

Pelo 3º ano consecutivo, a Prevdata realizou o evento sobre Previdência Complementar, na Dataprev do Rio de Janeiro, com videoconferências para todo o país. O evento faz parte do Programa “Prevdata vai até você”, junto com as palestras de Prestação de Contas e Apresentação dos resultados. Contou com profissionais da Prevdata e especialistas do mercado. Entre os temas abordados, destacaram-se: “A importância da previdência complementar para o futuro do país e para a vida de nossos participantes”, “Visão do mercado de investimentos de Fundos de Pensão”, “Resultados de investimentos e expectativas da Prevdata para fechamento de 2016 e início de 2017”.

SIPATs Contaram com o apoio da Prevdata

Ao todo, a Prevdata patrocinou lanches ou outras ações em 13 eventos de SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho ou Semana de Saúde. Em São Paulo, houve, também, atendimento e, no Rio de Janeiro, palestra intitulada: “A importância de se ter cobertura de previdência complementar em caso de acidente”.

A Prevdata aproveitou a mobilização do programa para prestar esclarecimentos sobre os planos de benefícios e reforçar a importância do planejamento financeiro e previdenciário.



Dia do Aposentado: momento de prestigiar a grande razão de ser da Prevdata

Simpliciana Inez Gomes foi a assistida escolhida para ser a representante dos assistidos da Prevdata no evento do “Dia do Aposentado” organizado pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), em São Paulo. Com nosso Diretor de Atendimento e Seguridade, Ary Follain Junior e nossa representante em São Paulo, Eurídice Oliveira, Simpliciana representou a Prevdata e foi homenageada. Feliz pela indicação agradeceu à equipe e mostrou a importância de termos um bom plano de previdência complementar. “Reconheço que a Prevdata

tem sido, para o aposentado da Dataprev, uma boa forma de nos dar uma vida mais tranquila com a chegada da terceira idade, quando precisamos de economicamente estar bem. Este convite para representá-la muito me alegrou, assim como à minha pequena família.”

Atendimento utilizou formas diversas de acesso aos participantes

O atendimento da Prevdata tem por principais funções prestar informações e esclarecimentos sobre os planos de benefícios e suas alternativas, orientar sobre contribuições, beneficiários, aportes, incentivo fiscal, empréstimo, entre outras questões pertinentes ao plano e aposentadoria. Tamaña preocupação com o suporte aos participantes e assistidos, tem por objetivo permitir que empregados da Entidade e da Patrocinadora, participantes e assistidos façam escolhas conscientes e acompanhem a gestão de seu plano de benefícios.

O atendimento é prestado diariamente na sede da entidade, de forma presencial, telefone e email. Foram realizados 44 dias de atendimentos nas dependências da Dataprev, num total de 334 pessoas atendidas e 37 inscrições ao Plano CV-Prevdata II realizadas nessas oportunidades. Como registrado no Sistema de Relacionamento com Participantes, foram realizados, de janeiro a dezembro passado, 7.183 atendimentos, divididos nos seguintes temas:



Projeto de novo portal, iniciado em 2016, é uma promessa de melhoria substancial na centralização e divulgação ágil de informações sobre a entidade

Ao longo de 2016, foi desenvolvido o projeto do novo site da Prevdata. Foram avaliados itens relevantes como usabilidade e navegabilidade.

A adaptação do site aos diversos dispositivos, como desktop, notebook, tablets e celulares, também é um item de destaque na programação da nova página.

A segurança, claro, faz parte do projeto, garantindo a tranquilidade do participante e assistido. O projeto fechou o ano na fase de testes e inclusão de conteúdo.

POR DENTRO DA PREVDATA: UM RETRATO DE QUEM FAZ O DIA-A-DIA DA ENTIDADE

2016: ano de investir em capacitação profissional, tecnologia e processos. Como resultado do planejamento estratégico da entidade, 2016 foi um ano de implementação de um conjunto extenso de medidas relacionadas ao aperfeiçoamento da gestão da Prevdata. A seguir, as principais ações:

Processo de gestão de pessoas avança

Considerado um dos aspectos mais importantes entre as diretrizes do Planejamento Estratégico da Prevdata, o projeto de gestão de pessoas registrou avanço significativo ao longo de 2016. Por meio da consultoria contratada, a etapa de descrições dos cargos de cada uma das áreas da organização foi concluída, dotando a Prevdata das competências necessárias à construção da visão de futuro.

Prevdata participa da implantação da nova folha de pagamentos da Dataprev

A Prevdata interagiu, ativamente, com as equipes da Patrocinadora, para a conclusão do processo de implantação da nova folha de pagamento da Dataprev. Foram feitas adequações de sistemas, diversas reuniões e constante troca de arquivos e críticas para conferência dos resultados.

Plano CV-Prevdata II é alterado e modificações submetidas aos órgãos competentes

Após dois anos de trabalho, o novo texto do Regulamento do Plano CV-Prevdata II foi aprovado pela Previc. Todas as alterações foram divulgadas aos participantes. O regulamento foi modernizado, contemplando ajustes de redação e omissões que já vinham sendo tratadas por meio de pareceres.

Entretanto, por ter o órgão fiscalizador demandado uma nova alteração, não relacionada à demanda original da Prevdata, tal mudança foi apresentada e, quando do fechamento deste relatório, ainda encontrava-se em análise nos órgãos competentes.

Eleições 2016: Conselhos ganharam novos representantes

Entre maio e agosto, foi realizado o processo eleitoral para escolha dos novos representantes dos participantes e assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, em substituição àqueles cujos mandatos estavam em fase final.

A Comissão Eleitoral foi criada pela Diretoria Executiva da Prevdata, responsável também pelo regulamento do processo e calendário eleitoral. As regras foram adequadas à Instrução Normativa 28/2016, que estabelece a prévia habilitação dos conselheiros.

O processo aconteceu via digital, com site exclusivo, facilitando o acesso a todas as informações. Os assistidos receberam, em casa, todo o material necessário para conhecer os candidatos, o processo eleitoral, saber como votar e, efetivamente, cumprir seu direito ao voto.

Acompanhado por empresa contratada, o processo eleitoral seguiu todos os critérios de segurança necessários, como testes de sistema, relatórios e lacre do site.

Votaram nas Eleições Prevdata 1.951 pessoas, que representam 40,77% dos 4.785 eleitores, dos quais 1.654 são participantes ativos e 297 aposentados e pensionistas.





Nova composição dos Conselhos

Deliberativo

Sérgio Barbosa Basile e Márcio Luis Tavares Adriano (suplente) - designados 2016/2020.

José Ivanildo Dias Júnior - designado 2014/2018.

Humberto Martuscello Oliveira Lima e Célia Betânia Eduarda da Cunha Gomes (suplente) - eleitos 2016/2020.

Rosângela Lopes de Oliveira e Ricardo Azevedo de Souza (suplente) - eleitos 2014/2018.

Fiscal

João Borges Teixeira e Irinilson Antônio de Almeida Junior (suplente) - designados 2016/2020.

Luiz Gustavo Viana dos Santos e Fabrício Salles da Costa (suplente) - designados 2014/2018.

Sérgio Luis de Campos Condé e Geilza Martins de Azeredo (suplente) - eleitos 2014/2018.

Mark Antonio Queiroz e Luis Antonio Gomes Najan (suplente) - eleitos 2016/2020.



Dirigentes certificados

A certificação de profissionais dos fundos de pensão é o processo de aferição de conhecimento e/ou habilidades em determinada área, com o objetivo de atestar sua competência no exercício do cargo ou função, garantindo a competência técnica necessária às decisões inerentes a uma entidade desse porte, que faz gestão de recursos de tantas pessoas.

Os conselheiros devem ter comprovada experiência no exercício de atividades nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização ou de auditoria. Devem ter ainda formação superior, especialização e certificações nos segmentos de seguridade social, atuarial, contabilidade, jurídica e financeira voltadas à gestão e governança dos fundos de pensão. A Prevdata fechou 2016 com seus Diretores, Conselheiros titulares dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado, profissionais que atuam em investimentos e membros do Comitê de Investimentos, devidamente habilitados pelas regras exigidas pelos órgãos competentes.

Treinamento para representantes regionais

Os Representantes Regionais são parte importante no processo de atendimento aos participantes e assistidos. Em 2016, a Prevdata incentivou a participação no curso à distância “Entendendo os Planos de Benefícios Previdenciários”, oferecido pela UniAbrapp. Cinco representantes realizaram, foram certificados pelo curso e receberam prêmios da entidade.

Capacitação profissional em alta

Graças ao programa de incentivo à graduação e pós-graduação, o percentual de empregados com superior completo e pós-graduação cresce a cada ano e torna-se a maioria do quadro.



Política de retenção: medidas que fortalecem a qualidade da equipe

Faz parte da política de gestão de pessoas da Prevdata atrair e reter bons profissionais. Para atingir este objetivo, são oferecidos benefícios compatíveis com o mercado de previdência complementar, assistência médica e hospitalar, seguro de vida em grupo, auxílio-funeral, auxílio refeição/alimentação, vale transporte, reembolso escolar, auxílio pré-escola, auxílio a graduação e pós-graduação. Como resultado, uma equipe com baixa rotatividade, como comprova o gráfico abaixo.

Responsabilidade Social: ação de toda a equipe Prevdata

As ações de Responsabilidade Social, iniciadas a partir do Planejamento Estratégico, visam complementar a missão da entidade, que envolve a expectativa de que, se trabalhamos para um futuro melhor para participantes, assistidos, patrocinadoras, devemos olhar também para avanços para a sociedade em geral.

Antes de realizar uma nova campanha, os empregados se empenham em conhecer as entidades, pesquisando as atividades da instituição indicada, seus principais objetivos, experiências anteriores, necessidade atual, se já recebe ajuda de outras instituições, se não recebeu ajuda da Prevdata nos últimos anos e, principalmente, a confiabilidade nas práticas sociais desenvolvidas. Além disso, são evitadas despesas periódicas e doações de valores em espécie.

Ao longo do ano foram realizadas sete campanhas. São elas:

- **Casa Espírita Irmã Maria Alice (CEIMA):** Doação de materiais para reforma das dependências e implantação de armários para a instituição, que acolhe famílias carentes e necessitadas, alimenta e realiza outras diversas atividades sociais que são realizadas semanalmente;
- **Casa de Apoio à criança com Câncer – São Vicente de Paulo (CACC):** ação realizada na Páscoa, em parceria com a CACC, que disponibiliza gratuitamente atendimento de qualidade a crianças e adolescentes portadores de câncer, doença falciforme, talassemia e outras doenças graves do sangue não contagiosas, junto a seus acompanhantes. São oferecidos durante o período de tratamento na Casa de Apoio: hospedagem, alimentação, transporte, medicação, atendimento social e pedagógico, atividades culturais, recreativas e cesta básica mensal às famílias atendidas;
- **ONG Amor ao Próximo:** Doação de 80 colchonetes para que a ONG, que realiza diversas atividades com moradores de rua, continue promovendo a caridade;
- **Campanha do Agasalho:** Arrecadação de 45 peças de roupa de frio e 90 cobertores entre doações e colaboração da Entidade, que ajudaram a esquentar o inverno de muitos, em parceria com a Paróquia dos Sagrados Corações, localizada na Tijuca/RJ;
- **Dia da Árvore:** No dia 21 de setembro é comemorado o dia da árvore no Brasil. E como reflexão sobre nossas atitudes em relação ao meio ambiente, foi realizada uma campanha entre os empregados da Prevdata, com o objetivo de conscientizá-los a respeito desse importante recurso natural, distribuindo 40 mudas de plantas;
- **Casa Maria da Magdala:** Colaboração com materiais de construção e manutenção dos ambientes coletivos da CMM, que dá assistência social e educacional aos portadores do vírus da Aids. Lá eles encontram apoio psicoterapêutico, moral e espiritual, sem cobranças em relação ao seu passado;
- **Cestas Natalinas para os terceirizados:** Os empregados terceirizados foram presenteados com vale compras natalinos, uma forma de retribuir o carinho e parceria que recebemos ao longo do ano;
- **Papai Noel dos Correios:** Campanha realizada somente entre os nossos empregados, que atenderam a 30 cartinhas de crianças carentes, que fizeram simples pedidos ao bom velhinho.

O valor orçado para o Comitê no exercício 2016 foi de R\$ 10.235, tendo sido executados 92% do montante previsto.



Relação de contratos de prestações de serviços executados no exercício de 2016

Ordem	Contratado	Objeto	Valor Executado (2016)	Data de Assinatura	Vigência		% em relação ao total executado
1	Intech Soluções	Licenciamento de permissão de uso de Software (PrevSystem)	R\$ 323.180,31	01/12/2009	02/12/2016	30/11/2017	15,479%
2.1	Junqueira de Carvalho - Assessoria e Consultoria	Consultoria e Assessoria Jurídica na área Previdenciária: Matérias versadas em processos Administrativos e Judiciais, já em curso, que tratam do tema Previdência Complementar	R\$ 298.346,06	05/03/2010	06/03/2016	04/03/2017	14,289%
2.2	Junqueira de Carvalho - Sistema de Riscos	Serviços de assessoramento elaboração de Matrizes de Riscos e Controle (Resolução CGPC nº 13)	R\$ 16.054,97	06/11/2011	07/11/2016	05/11/2017	0,769%
2.3	Junqueira de Carvalho - Ressarcimento de despesas	Ressarcimento de despesas	R\$ 2.552,39	05/03/2010	06/03/2016	04/03/2017	0,122%
3	Unimed-Rio	Serviços médicos com cobertura de assistência médico-hospitalar, de diagnóstico e terapia.	R\$ 297.264,19	14/10/1999	15/10/2016	13/10/2017	14,237%
4.1	Átria Serviços e Terceirização Ltda - Limpeza	Serviços de Conservação e Limpeza	R\$ 121.088,12	01/12/2010	02/12/2016	30/11/2017	5,799%
4.2	Átria Serviços e Terceirização Ltda - Mensageiro	Serviços de Mensageiria	R\$ 43.624,64	02/04/2012	03/04/2016	01/04/2017	2,089%
5	S Tinoco Consultores	Consultoria Atuarial e Previdenciária	R\$ 158.049,90	11/05/2010	12/05/2016	10/05/2017	7,570%
6.1	Luz Engenharia Financeira	Consultoria para Avaliação e Monitoramento dos Investimentos	R\$ 95.182,67	19/12/2014	19/12/2016	19/12/2017	4,559%
6.2	Luz Engenharia Financeira - ALM E ARM	Serviços de consultoria para elaboração de Estudo Financeiro de Macro Elaboração de ALM e ARM	R\$ 9.780,00	13/10/2016	14/10/2016	14/10/2017	0,468%
7	Gestão de Talentos Seres	Operacionalização de Estágios	R\$ 88.443,10	25/03/2016	25/03/2016	23/03/2017	4,236%
8	Larc em Ciel Bazar Ltd. (Correios)	Serviços de Postagens de correspondências	R\$ 72.969,70	12/05/2011	12/05/2016	11/05/2017	3,495%
9.1	Gluck - Sistema de Relacionamento com Participantes	SRP - SIST REL PARTICIPANTES - Fornecer uma solução de software, constituída por um conjunto de programas de computador, completa e integrada com as finalidades de registro, operação e controle de dados e informações inerentes aos atos e fatos que envolvem a gestão do relacionamento com os participantes	R\$ 58.890,95	28/06/2013	29/06/2016	27/06/2017	2,821%
9.2	Gluck - Licenciamento do Sistema SGGDOC	Licença de uso do sistema SGGDOC (Gerenciador de Documentos Eletrônicos), cujo objetivo é digitalizar os documentos da Prevdata, visando preservá-los do manuseio físico, e podendo ser disponibilizado em meio eletrônico).	R\$ 11.314,62	23/08/2006	24/08/2016	22/08/2017	0,542%
10	Grant Thorton Auditores	Serviços Técnicos de Auditoria e Demonstração Contábeis	R\$ 62.973,74	21/12/2015	21/12/2015	31/12/2016	3,016%
11	IMC Desenvolvimento Empresarial	Diagnóstico e Implantação de Modelo de Gestão de Pessoas por Competências	R\$ 50.994,00	26/10/2016	26/10/2016	26/12/2016	2,442%
12	CKF - Solução de tecnologia	Serviços de Consultoria para implantação de gestão estratégica da área de Tecnologia da Informação	R\$ 48.490,00	12/04/2016	12/04/2016	11/04/2017	2,322%
13	Paramitas Tecnologia	Serviços Consultoria de Investimentos - LICENÇA DE USO DE SOFTWARE	R\$ 36.726,88	21/06/2010	22/06/2016	20/06/2017	1,759%
14	Acidalia Casimiro Pires	Serviços de Assessoria de Comunicação	R\$ 32.807,40	03/11/2016	05/11/2016	03/11/2017	1,571%
15	Sisob - Dataprev	Serviços de Identificação de Óbitos em Arquivo Eletrônico	R\$ 30.186,60	10/01/2011	10/01/2016	09/01/2017	1,446%
16	Equinix - Alog Data Center	Hospedagem do Site - Prevdata	R\$ 27.896,53	22/09/2009	23/09/2016	21/09/2017	1,336%
17	Ambient air	Manutenção Preventiva e Assistência Técnica dos Aparelhos	R\$ 21.778,28	01/03/2011	01/03/2016	28/02/2017	1,043%
18	Agencia Estado	Direito de acesso e uso simultâneo a conteúdos diversos tais como: notícias, cotações, indicadores de referência e análises para acompanhamento do Mercado Financeiro.	R\$ 20.740,48	20/04/2016	20/04/2016	19/04/2018	0,993%
19	Mundivox	Acesso Dedicado / Portal Internet	R\$ 18.319,80	18/12/2009	19/12/2016	17/12/2017	0,877%
20	Iron Mountain	Serviços de Custódia de Mídias em Fitoteca de Segurança, bem como Movimentações e Transportes das Mídias por Demanda	R\$ 17.638,44	13/05/2004	14/05/2016	12/05/2017	0,845%
21	Forward	Manutenção Preventiva e Corretiva (Informática)	R\$ 14.603,32	01/08/2010	02/08/2016	31/07/2017	0,699%
22	JMC Holanda Telecomunicações	Manutenção Preventiva e Corretiva (Sistema de Telefonia)	R\$ 12.980,83	01/12/2009	02/12/2016	30/11/2017	0,622%
23	RZC Internet e Serviços	Serviços de desenvolvimento de páginas eletrônicas, destinadas a gerenciar processo de votação pela internet para a eleição de membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Prevdata.	R\$ 10.500,00	14/04/2016	14/04/2016	31/08/2016	0,503%
24	Apoena Consultoria e Sistemas Ltda.	Serviços de avaliação dos processos mapeados e de redesenhos (se necessário) de processos.	R\$ 8.900,00	01/08/2016	01/08/2016	31/07/2018	0,426%
25	Ajo Elétrica Telecomunicação	Serviços de Manutenção Preventiva e Corretiva da parte Elétrica.	R\$ 7.789,33	05/02/2012	05/02/2016	04/02/2017	0,373%
26	Embria Technologies	Uso do Software - GRH Master - Sistema da Folha de Pagamento	R\$ 6.878,82	02/02/2010	02/02/2016	01/02/2017	0,329%
27	IMEP pericias médicas	Prestação de Serviços Médicos e Avaliação Médicas, Perícia Médica Direta e Indireta	R\$ 6.724,28	06/09/2013	07/09/2016	05/09/2017	0,322%
28	Fast Print	Serviços de Impressões de contracheques e autoenvolvimento	R\$ 6.600,00	20/02/2016	21/02/2016	20/02/2017	0,316%
29	Atalho Comunicação Corporativa Eireli	Elaboração de publicação (jornal PrevFolha); Textos ("coluna") para publicação em rede interna	R\$ 6.371,28	01/09/2016	01/09/2016	31/08/2017	0,305%
30	Gestner Gestão e Consultoria	Pesquisa Quantitativa, via telefone, com empregados não participantes do Plano CV	R\$ 6.364,80	07/12/2015	07/12/2015	05/03/2016	0,305%
31	Ambima	Consulta a Bco de Dados / Indicadores / Índices / Mercado Financeiro (ANBIMA)	R\$ 5.575,50	11/12/2010	12/12/2016	10/12/2017	0,267%
32	MGI Tecnogim	Serviços de Custódia, Transp. e Movimentação de Doctos.	R\$ 5.536,35	03/04/2010	04/03/2016	02/03/2017	0,265%
33	Oracle	Serviços de Fornecimento de Banco de Dados	R\$ 5.325,60	28/10/2009	29/10/2016	27/10/2017	0,255%
34	IOB - Consultorias - Trabalhista e Tributária	Consultoria Trabalhistas, Previdenciária, Tributária e Comercial.	R\$ 4.177,88	10/12/2009	01/01/2016	31/12/2016	0,200%
35	RH Med	Serviços de PPRa & PCMSO	R\$ 3.714,06	07/08/2007	09/07/2016	07/07/2017	0,178%
36	Best Solution Comércio e Representação	Locação de Copiadora + franquia mensal de 3000 cópias	R\$ 2.963,99	11/03/2016	11/03/2016	09/03/2017	0,142%
37	Planeta Acqua	Serviços de Arquivo diário e informações educação financeira	R\$ 2.600,00	10/01/2011	12/12/2016	10/12/2017	0,125%
38	Iagente Tecnologia - SMS	Serviço de transmissão de mensagens curtas de texto via sistema de telefonia	R\$ 2.147,70	20/09/2013	21/08/2016	19/08/2017	0,103%
39	Brasifilter (Europa) - Purificador de Água	Purificador de Água	R\$ 1.653,60	09/06/2014	09/05/2016	09/06/2017	0,079%
40	Serdon (Tirinhas Diário Oficial)	Leitura Digital do Diário Oficial da União	R\$ 1.188,00	01/05/2008	01/05/2016	30/04/2017	0,057%
41	VIVO 3G (2 modems)	Serviços de acesso a internet móvel para Pessoa Jurídica	R\$ 20,09	04/11/2014	04/11/2016	03/11/2017	0,001%
			R\$ 2.087.909,20				100,000%

Demonstrativo de Investimentos 2016

Plano PRV Saldado

Apresentamos o desempenho dos investimentos do Plano PRV Saldado, ao final exercício de 2016 em comparação com 2015.

No **Quadro I**, a seguir, é apresentado o comparativo da posição dos investimentos ao final dos exercícios acima mencionados. Em linhas gerais, o quadro demonstra a formação do patrimônio, sua distribuição e o limite máximo de enquadramento, de acordo com a legislação vigente e a Política de Investimentos da Prevdata.

Quadro I - Distribuição, Evolução, Composição, e Limites dos Investimentos						
Composição dos Segmentos	Patrimônio em 31/12/2015		Patrimônio em 31/12/2016		Limite de Enquadramento	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição	Resolução	Política
Patrimônio Total	674.316.845,95	100,00%	756.909.370,14	100,00%	3792/2009	
Títulos Públicos Federais	445.775.653,15	66,11%	551.677.021,33	72,89%	100,00%	100,00%
Notas Tesouro - NTN	445.775.653,15	66,11%	551.677.021,33	72,89%	100,00%	100,00%
Títulos Privados	120.360.747,41	17,85%	73.466.729,33	9,71%	80,00%	80,00%
Letras Financeiras	64.575.077,24	9,58%	73.427.916,84	9,70%	80,00%	80,00%
DPGE Banco Schahin	1.935.372,23	0,29%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco Sofisa	2.829.182,07	0,42%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco Pine	14.145.910,31	2,10%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco Modal	8.667.500,33	1,29%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco BIC	19.520.112,28	2,89%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco Mercantil	8.663.912,21	1,28%	-	0,00%	20,00%	20,00%
Debêntures Cia Vale	23.680,74	0,00%	38.812,49	0,01%	20,00%	20,00%
Fundos Renda Fixa	28.658.067,96	4,25%	46.544.491,61	6,15%	80,00%	80,00%
Fundo Pactual Emissões Primárias	1.660.405,26	0,25%	908.197,09	0,12%	80,00%	80,00%
Fundo HSBC REF. DI Executivo	8.343.698,12	1,24%	9.693.116,41	1,28%	80,00%	80,00%
Fundo Safra Capital FIC FI	8.119.349,99	1,20%	8.618.018,60	1,14%	80,00%	80,00%
Fundo Santander FIC FI	10.534.614,59	1,56%	10.992.176,48	1,45%	80,00%	80,00%
Fundo Rio Bravo FI Renda Fixa	-	0,00%	11.151.563,00	1,47%	80,00%	80,00%
Fundo BNP Paribas Match DI	-	0,00%	5.181.420,03	0,68%	80,00%	80,00%
Carteira ações em mercado	10.786.101,24	1,60%	8.169.484,46	1,08%	70,00%	30,00%
Fundos de Ações	13.419.440,91	1,99%	12.557.120,63	1,66%	70,00%	30,00%
Fundo Sulamérica Expertise Fia	8.000.591,56	1,19%	6.110.004,29	0,81%	70,00%	30,00%
Fundo Patria Pipe FIC de Fia	5.418.849,35	0,80%	6.447.116,34	0,85%	70,00%	30,00%
Fundos Estruturados	11.974.514,35	1,78%	21.499.465,44	2,84%	20,00%	20,00%
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	2.020.085,65	0,30%	2.016.329,61	0,27%	20,00%	20,00%
Fundo Kinea Private Equity II FIP	5.970.108,04	0,89%	6.383.183,66	0,84%	20,00%	20,00%
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	3.082.107,03	0,46%	3.624.718,32	0,48%	20,00%	20,00%
Fundo Patria P2 Infraestrutura III	902.213,63	0,13%	2.420.763,08	0,32%	20,00%	20,00%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	-	0,00%	3.596.683,21	0,48%	20,00%	20,00%
Fundo Maua FIC de FIM	-	0,00%	3.457.787,56	0,46%	20,00%	20,00%
Investimentos Imobiliários	5.551.114,92	0,82%	5.408.845,59	0,71%	8,00%	8,00%
Edificações Uso Próprio	5.551.114,92	0,82%	5.408.845,59	0,71%	8,00%	8,00%
Operações de Empréstimos	36.612.794,17	5,43%	36.432.751,69	4,81%	15,00%	15,00%
Valores a receber	1.178.411,84	0,17%	1.153.460,06	0,15%	0,00%	0,00%

A Prevdata cumpriu os limites de enquadramentos previstos na legislação e na Política de Investimentos da Entidade.

No segmento de renda fixa, de forma a equilibrar a gestão do ativo com as obrigações do passivo atuarial do plano, a Prevdata prosseguiu com sua estratégia de aumentar as alocações em Notas do Tesouro Nacional da série B – NTN-B, investimento que possui boa correlação com a meta atuarial da Entidade e considerado como livre de risco de crédito. Ao final de 2016 os títulos públicos representavam 73,07% do patrimônio total do Plano PRV Saldado.

Em relação ao segmento de renda variável, a Prevdta não promoveu novas alocações, sendo que o aumento do volume financeiro alocado se deu em função da forte variação positiva registrada em 2016. Com isso, o segmento encerrou o ano com alocação de 2,75%. No segmento de investimentos estruturados, ao final de 2016, a Entidade deu início à alocação em fundos multimercados, entendendo que este ativo é o mais adequado para capturar bons retornos em um cenário que apresenta forte perspectiva de redução da taxa de juros, o que nos leva a buscar alternativas além da renda fixa.

No segmento de empréstimos, o volume alocado se manteve no comparativo com 2015, contudo o percentual de alocação foi levemente reduzido face aos ajustes e retornos dos demais segmentos do Plano PRV Saldado.

No segmento de imóveis, o plano possui duas unidades que são utilizadas para uso próprio da Entidade. De pouca representatividade em relação ao patrimônio total gerido, ao final de 2016, representava 0,72% do Plano PRV Saldado.

No **Quadro II**, a seguir, é apresentado um comparativo da rentabilidade de todos os segmentos da carteira do Plano PRV Saldado, referentes aos exercícios de 2015 e 2016. Este quadro demonstra as diferenças em relação à meta de rentabilidade de cada segmento.

Quadro II - Rentabilidade (%)	2015			2016		
	Carteira	Meta	Diferença	Carteira	Meta	Diferença
Rentabilidade Global	14,73	17,73	(3,00)	14,45	12,76	1,69
Renda Fixa	18,36	17,73	0,63	14,02	12,76	1,26
Renda Variável	(16,04)	(12,41)	(3,63)	26,93	38,91	(11,98)
Investimentos Imobiliários	33,14	17,73	15,41	8,98	12,76	(3,78)
Investimentos Estruturados	(15,92)	17,73	(33,65)	15,33	12,76	2,57
Operações de Empréstimos	19,04	17,73	1,31	16,93	12,76	4,17

Obs.: Na coluna "Diferença" estão apuradas as variações entre as carteiras e suas respectivas metas no ano.

O Plano PRV Saldado superou a meta atuarial em 2016. Todos os segmentos superaram a meta atuarial, com destaque para a variação do segmento de renda variável, que, apesar de não ter conseguido superar o Ibovespa, benchmark do segmento, apresentou retorno expressivo, contribuindo positivamente para a rentabilidade global do Plano.

O **Quadro III**, a seguir, demonstra o valor alocado em fundos de investimentos em 2016, meio pelo qual a Prevdta distribuiu os recursos entre os gestores terceirizados. Portanto, o quadro registra a participação total do patrimônio do Plano PRV Saldado, no fechamento do exercício em relação ao que é gerido por terceiros.

Quadro III - Gestão Terceirizada (Distribuição dos Recursos entre Gestores) Plano PRV Saldado				
Composição dos Segmentos	Gestão Terceirizada		Patrimônio Total	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição
Total	80.601.077,68		756.909.370,14	
Total da Gestão Terceirizada	80.601.077,68	100,00%	80.601.077,68	10,65%
Fundos Renda Fixa	46.544.491,61	57,75%	46.544.491,61	6,15%
Fundo Pactual Emissões Primárias	908.197,09	1,13%	908.197,09	0,12%
Fundo HSBC REF. DI Executivo	9.693.116,41	12,03%	9.693.116,41	1,28%
Fundo Safra Capital FIC FI	8.618.018,60	10,69%	8.618.018,60	1,14%
Fundo Santander FIC FI	10.992.176,48	13,64%	10.992.176,48	1,45%
Fundo Rio Bravo FI Renda Fixa	11.151.563,00	13,84%	11.151.563,00	1,47%
Fundo BNP Paribas Match DI	5.181.420,03	6,43%	5.181.420,03	0,68%
Fundos de Renda Variável	12.557.120,63	15,58%	12.557.120,63	1,66%
Fundo Sulamérica Expertise Fia	6.110.004,29	7,58%	6.110.004,29	0,81%
Fundo Patria Pipe FIC de Fia	6.447.116,34	8,00%	6.447.116,34	0,85%
Fundos Estruturados	21.499.465,44	26,67%	21.499.465,44	2,84%
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	2.016.329,61	2,50%	2.016.329,61	0,27%
Fundo Kinea Private Equity II FIP	6.383.183,66	7,92%	6.383.183,66	0,84%
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	3.624.718,32	4,50%	3.624.718,32	0,48%
Fundo Patria P2 Infraestrutura III	2.420.763,08	3,00%	2.420.763,08	0,32%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	3.596.683,21	4,46%	3.596.683,21	0,48%
Fundo Maua FIC de FIM	3.457.787,56	4,29%	3.457.787,56	0,46%

No **Quadro IV**, a seguir, observa-se o custo com a gestão terceirizada e com o Programa de Investimentos da Prevdato, inclusive o rateio administrativo no ano de 2016.

Quadro IV - Custo com Administração de Recursos Plano PRV Saldado						
Instituição	Administração	Auditoria	Custódia	CETIP	ANDIMA	Total
Fundo BNP Paribas Match DI	5.388,04	0,00	656,49	274,64	0,00	6.319,17
Fundo Pactual Emissões Primárias	5.056,11	0,00	202,48	125,64	105,05	5.489,29
Fundo Ibiuna Hedge FIP	187,18	4,17	0,07	0,00	0,23	191,64
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	3.686,77	559,93	733,96	720,79	0,00	5.701,45
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	47.541,99	38,69	6.921,64	1.260,51	8,87	55.771,70
Fundo Kinea Private Equity II FIP	3.711,61	791,35	412,40	150,90	0,00	5.066,26
Fundo Maua FIC de FIM	125,18	0,00	0,15	0,26	0,58	126,16
Fundo Patria P2 Infraestrutura III FIP	224.113,86	914,03	1.576,10	855,62	321,47	227.781,08
Fundo Patria Pipe Feeder I FIA	87.432,64	270,63	708,30	668,12	142,85	89.222,54
Fundo Rio Bravo Créd. Privado	35.454,03	110,68	53,18	297,51	68,09	35.983,48
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	66.943,90	46,07	613,06	233,36	0,00	67.836,40
Fundo Safra Capital FIC de FI	10.224,69	4,43	170,35	14,48	4,58	10.418,54
Fundo Santander FIC FI	36.067,21	505,03	34,53	2.255,61	311,75	39.174,12
Fundo Sulamérica Expertise FIA	79.450,44	808,39	148,65	166,70	587,96	81.162,14
TOTAL	605.383,64	4.053,39	12.231,37	7.024,12	1.551,44	630.243,97

Quadro IV - Custo com Administração de Recursos						
Instituição	Pessoal e Encargos	Serv. Terceiros	Desp. Gerais/ Específicas	Treinamento e Viagens	Tributos	Total
PREVDATA PRV	2.528.980,94	755.520,20	444.638,89	55.815,99	418.748,59	4.203.704,61

Gestão de Risco – A Prevdato possui contrato junto a seu agente custodiante para o serviço de análise e acompanhamento de enquadramento legal dos ativos. Conforme disposto na Política de Investimentos, a Prevdato avalia o risco de suas carteiras próprias, fundos de investimentos e patrimônio global com base no método Value at Risk – VaR, realizado por empresa de consultoria.

No quadro abaixo elencamos o nome do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ pela gestão dos recursos, gestores de recursos externos, custodiante, e auditores independentes.

Informações sobre o Administrador Tecnicamente Qualificado da Prevdato

Nome: Carlos Eduardo Gomes Villar

Cargo: Diretor de Administração e Finanças

Telefone para contato: (21) 2112-7676

E-mail: prevdata@prevdata.org.br

Informações sobre os Administradores da Gestão Terceirizada

Banco BTG Pactual Serviços Financeiros S.ª DTVM - Telefone (21) 3262-9237 - Joaquim Baiao

Praia de Botafogo, 501 / 5º andar - Rio de Janeiro | CNPJ - 59.281.253/0001-23 | E-mail: priscila.mendes@btgpactual.com

Bogari Capital LTDA - Tel. (21) 2249-1500 - Thiago Rodriguez

R. Jardim Botânico, 674 - 523 - Jardim Botânico, Rio de Janeiro - RJ, 22461-000 | CNPJ - 08.947.719/0001-46 | E-mail: tcr@bogaricapital.com.br

Brasil Plural S/A Banco Múltiplo - Tel. (21) 2249-1500 - Frederico Duarte

Praia de Botafogo, 228 sala 907 - Rio de Janeiro - RJ | CNPJ - 45.246.410/0001-55 | E-mail: Frederico.Duarte@brasilplural.com

Banco JP Morgan Administrador de Carteiras LTDA - Tel: (11) 4950-3388 - Laura

Av Brigadeiro Faria Lima, 3729, 14º andar - São Paulo - SP | CNPJ - 13.037.786/0001-63 | E-mail: laura.g.santana@jpmorgan.com

BNY MELLON Serviços Financeiros DTVM S.A. - Telefone (21) 3265-2128 - Frederico

Av. Presidente Wilson, nº 231, 11º andar, 4º, 13º e 17º andares (parte) - Rio de Janeiro - RJ

CNPJ - 02.201.501/0001-61 | E-mail: frederico.deagosto@bnymellon.com.br

BRAM Bradesco Asset Management S/A DTVM Telefone (11) 2178-6683 - Adriana

Av. Paulista, 1.450, 6º Andar - São Paulo - SP | CNPJ - 62.375.134/0001-54 | E-mail: adriana@bram.bradesco.com.br

BBM Gestão de Recursos LTDA - Telefone (21) 3733-7443 - Marcela Novaes

Praça Pio X, 78, 10º andar - Centro - Rio de Janeiro - RJ | CNPJ - 13.143.849/0001-66 | E-mail: marcelanovaes@bbmdtm.com.br

Banco Santander Brasil SA - Telefone (11) 3553-6398 - Giovana Furiati

Avenida Juscelino Kubitschek, 2235 - 8º andar - Est. 440 | CNPJ - 90.400.888/0001-42 | E-mail: gmendonca@santander.com.br

Banco BNP Paribas - Danielle Rebotinni - Tel.: (11) 3049-2852

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 510, 14º andar - São Paulo - SP | CNPJ - 01.522.368/0001-82 | E-Mail: Danielle.Rebotini@br.bnpparibas.com

HSBC BANK Brasil S.A. - Banco Múltiplo - Telefone (21) 3043-2395 - João Carlos

Travessa Oliveira Bello, 34 - 4º andar - Curitiba - Parana | CNPJ - 01.701.201/0001-89 | E-mail: joao.c.rocha@hsbc.com.br

Hamilton Lane Investimentos Ltda - Tel: (21) 2139-4415 - Guilherme Ziegler

Avenida Niemeyer, n.º 2, Sala 102, Leblon, CEP 22450-220 - Rio de Janeiro | CNPJ - 14.058.915/0001-62 | E-mail: gziegler@hamiltonlane.com

Icatu Hartford Administração de Recursos LTDA - Telefone (21) 3824-7172 - Maira Araujo

Praça 22 de Abril, 36 (parte) - Rio de Janeiro | CNPJ - 68.622.174/0001-20 | E-mail: mcompasso@icatuavanguardia.com.br

Itajuba Investimentos Agentes Autônomos de investimentos LTDA - Tel: (21) 2272-5282 - Flavia Lourenço

Rua Santa Luzia, 14º andar, Centro, Rio de Janeiro, RJ | CNPJ: 09.087.377/0001-02 | E-mail: flavia@itajubainvestimentos.com.br

JGP Gestão De Recursos LTDA - Telefone (21) 3528-8206 - Urano

Rua Humaitá, n.º 275, 11º andar (parte) e 12º andar - Rio de Janeiro - RJ | CNPJ - 02.312.792/0001-65 | E-mail: ulorea@jgpdtm.com.br

Kinea Investimentos Ltda - Telefone (11) 3073-8700 - Cesar Alves

Rua Minas da Prata, n.º 30, 4º andar, São Paulo - SP | CNPJ - 08.604.187/0001-44 | E-mail: cesar.alves@itau-unibanco.com.br

Maua Investimentos LTDA - Marcos Colombo - (11) 2102-0710

Rua Joaquim Floriano, 413, 16º andar - São Paulo - SP | CNPJ - 11.626.160/0001-67 | E-mail: mcolombo@mauacapital.com

Oceana Investimentos Gestora de Carteira de Valores Mobiliários LTDA Tel.: (21) 3222-8200 - Carolina

Rua Visconde de Pirajá, 430, Sala 1.101, Leblon, Rio de Janeiro | CNPJ: 09.326.542/0001-23 | E-mail: carolina@oceanainvestimentos.com.br

Patria Investimentos LTDA - Flavia Aquino - Tel: (21) 2588-8088

Avenida Rio Branco, n.º 1 - 12º andar, Centro, Rio de Janeiro, RJ | CNPJ: 12.461.756/0001-17 | E-mail: Flavia.Aquino@patriainvestimentos.com.br

Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda Telefone (21) 2107-6687 - Sheila

Av. Chedid Jafet, n.º 222 Bloco B - 3º andar - São Paulo - SP | CNPJ - 72.600.026/0001-81 | E-mail: scheila.lofrano@riobravo.com.br

SAFRA Asset Management LTDA - Telefone (11) 3175-7757 - Wagner

Avenida Paulista, n.º 2100, Cidade e Estado de São Paulo | CNPJ: 62.180.047/0001-31 | E-mail: wagner.kladt@safra.com.br

XP Investimentos - CCTVM S/A - Telefone (11) 3526-1373 - Renata Arakaki

Av. Brigadeiro Faria Lima, 3600 - 10º andar São Paulo, SP | CNPJ - 02.332.886/0001-04 | E-mail: Frederico.Duarte@brasilplural.com

Sul América Investimentos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A. - Tel.: (11) 3779-4817 - Clivea

Rua Pedro Avancine, n.º 73 - 2º andar, Cidade e Estado de São Paulo - SP | CNPJ/MF n.º 32.206.435/0001-83 | E-mail: www.sulamericainvestimentos.com.br

Responsável pela Auditoria Externa

Grand Thornton Auditores Independentes - Telefone para contato: (21) 2292-5036

CNPJ/MF: 10.830.108/0001-65 | E-mail: ana.areosa@br.gt.com

Responsável pela Custódia Centralizada

Banco Bradesco S/A | CNPJ 60.746.948/0001-12

Endereço: Cidade de Deus, Prédio Amarelo Velho, 3º andar, Bairro Vila Yara | São Paulo, SP.

Responsável: Aurelio Fagundes | E-mail: 4010.aurelio@bradesco.com.br | Tel.: (0xx11) 3684-9229

Plano CV - Prevdata II

No **Quadro I**, a seguir, é apresentado o comparativo da posição dos investimentos ao final dos exercícios de 2015 e 2016. Em linhas gerais, este quadro demonstra a formação do patrimônio, sua distribuição e o limite máximo de enquadramento, de acordo com a legislação vigente e a Política de Investimentos da Prevdata.

Quadro I - Distribuição, Evolução, Composição, e Limites dos Investimentos						
Composição dos Segmentos	Patrimônio em 31/12/2015		Patrimônio em 31/12/2016		Limite de Enquadramento	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição	Resolução	Política
Patrimônio Total	231.555.312,24	100,00%	312.413.617,50	100,00%	3792/2009	
Titulos Públicos Federais	78.396.473,09	33,86%	143.598.281,91	45,96%	100,00%	100,00%
Notas Tesouro - NTN	78.396.473,09	33,86%	143.598.281,91	45,96%	100,00%	100,00%
Titulos Privados	24.066.309,44	10,39%	14.184.647,61	4,54%	80,00%	80,00%
Letras Financeiras	12.671.623,86	1,88%	14.184.647,61	1,87%	80,00%	80,00%
DPGE Banco Modal	5.698.522,31	2,46%	-	0,00%	20,00%	20,00%
DPGE Banco Mercantil	5.696.163,27	2,46%	-	0,00%	20,00%	20,00%
Fundos Renda Fixa	61.620.869,42	26,61%	70.894.706,88	22,69%	80,00%	80,00%
Fundo Pactual Emissões Primárias	948.802,57	0,41%	518.969,51	0,17%	80,00%	80,00%
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	16.309.506,94	7,04%	14.190.717,93	4,54%	80,00%	80,00%
Fundo Rio Bravo Créd. Privado	8.061.353,47	3,48%	15.075.380,87	4,83%	80,00%	80,00%
Fundo Santander FIC FI	17.980.128,82	7,76%	14.976.823,55	4,79%	80,00%	80,00%
Fundo Safra Capital FIC de FI	18.321.077,62	7,91%	14.688.121,90	4,70%	80,00%	80,00%
Fundo BNP Paribas Match DI	-	0,00%	11.444.693,12	3,66%	80,00%	80,00%
Carteira ações em mercado	4.609.240,00	1,99%	1.921.343,15	0,61%	70,00%	30,00%
Fundos de Ações	36.349.580,30	15,70%	44.524.081,79	14,25%	70,00%	30,00%
Fundo BTG Pactual Dividendos FIA	2.871.436,49	1,24%	-	0,00%	70,00%	30,00%
Fundo Sulamérica Expertise FIA	1.073.450,38	0,46%	1.222.000,86	0,39%	70,00%	30,00%
Fundo Icatu Vanguarda FIA	2.842.976,18	1,23%	5.768.402,22	1,85%	70,00%	30,00%
Fundo BBM Smid Caps FIC de FIA	4.493.452,18	1,94%	2.518.951,71	0,81%	70,00%	30,00%
Fundo Patria Pipe Feeder I FIA	2.806.189,84	1,21%	3.338.685,25	1,07%	70,00%	30,00%
Fundo Bogari Value FIC de FIA	4.264.556,58	1,84%	8.036.818,02	2,57%	70,00%	30,00%
Fundo XP Investor FIA	3.032.484,53	1,31%	9.847.204,44	3,15%	70,00%	30,00%
Fundo Brasil Plural FIA	7.445.154,59	3,22%	4.466.906,26	1,43%	70,00%	30,00%
Fundo Gavea (JPM Ações) FIC de FIA	3.899.563,51	1,68%	2.338.616,94	0,75%	70,00%	30,00%
Fundo Oceana Valor FIA	3.620.316,02	1,56%	6.986.496,09	2,24%	70,00%	30,00%
Fundos Estruturados	11.248.690,98	4,86%	16.703.828,55	5,35%	20,00%	20,00%
Fundo BNY ARX Extra FIM	1.434.594,24	0,62%	-	0,00%	20,00%	20,00%
Fundo BBM Bahia FIC de FIM	1.471.947,61	0,64%	-	0,00%	20,00%	20,00%
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	1.212.051,39	0,52%	1.209.797,76	0,39%	20,00%	20,00%
Fundo Safra Galileu FIP	1.701.866,70	0,73%	2.011.375,62	0,64%	20,00%	20,00%
Fundo JGP Equity FIC DE FIM	1.235.706,69	0,53%	1.545.103,57	0,49%	20,00%	20,00%
Fundo Kinea Private Equity II FIP	2.985.054,03	1,29%	3.191.570,51	1,02%	20,00%	20,00%
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	1.027.369,02	0,44%	1.208.239,42	0,39%	20,00%	20,00%
Fundo Patria P2 Infraestrutura III FIP	180.101,30	0,08%	483.270,90	0,15%	20,00%	20,00%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	-	0,00%	3.596.683,21	0,48%	20,00%	20,00%
Fundo Maua FIC de FIM	-	0,00%	3.457.787,56	0,46%	20,00%	20,00%
Operações de Empréstimos	15.264.149,01	6,59%	20.586.727,61	6,59%	15,00%	15,00%
Valores a Receber	-	0,00%	-	0,00%	0,00%	0,00%

Em 2016, o Plano CV Prevdata II aumentou sua alocação em títulos públicos de emissão federal. Ao final do ano, a Entidade possuía 46,04% de seu patrimônio investido em títulos com garantia do governo federal. Isso representa um aumento de alocação em títulos públicos na ordem de 12% em relação ao ano de 2015.

O segmento de renda variável não sofreu nenhum movimento de aumento e/ou redução dos volumes alocados. Entretanto, a Prevdata realizou ajustes na composição deste segmento, buscando maior aderência ao Ibovespa, seu índice de referência, vislumbrando, também, o potencial de valorização no médio/longo prazos, movimento este que se iniciou durante o ano de 2016.

No segmento de investimentos estruturados, a Prevddata ajustou a composição da sua carteira de fundos multimercados aumentando o nível de alocação patrimonial, aproveitando a melhora na percepção do cenário econômico, mas observando os riscos conjunturais da economia.

Apesar da preocupação da Prevddata em não aumentar a volatilidade das cotas do plano, o ano de 2016, muito em função do cenário político, sofreu com forte volatilidade em todos os segmentos, inclusive o de renda fixa, que, historicamente, é o segmento menos sensível, ou seja, reflete de forma mais lenta os movimentos.

No segmento de empréstimos, a Prevddata manteve a taxa cobrada adequada à variação de sua meta atuarial, reduzindo a exposição futura desta carteira. O montante alocado cresceu, mas o percentual de alocação manteve-se estável em relação ao ano anterior.

No **Quadro II**, a seguir, é apresentado o comparativo da rentabilidade dos segmentos de carteira do Plano CV – Prevddata II em comparação à variação das metas determinadas na política de investimentos.

Quadro II - Rentabilidade (%)	2015			2016		
	Carteira	Meta	Diferença	Carteira	Meta	Diferença
Rentabilidade Global	8,01	17,67	(9,66)	18,01	12,71	5,30
Renda Fixa	13,55	17,67	(4,12)	16,69	15,48	1,21
Renda Variável	(8,60)	(13,30)	4,70	24,87	41,69	(16,82)
Investimentos Estruturados	(8,23)	17,67	(25,90)	18,52	15,11	3,41
Operações de Empréstimos	18,98	17,67	1,31	16,74	12,71	4,03

Obs.: Na coluna "Diferença" está apurada as variações entre as carteiras e suas respectivas metas.

O Plano CV – Prevddata II superou a meta atuarial em 2016 em todos os segmentos.

No segmento de renda fixa, conseguiu capturar o movimento de mercado com a taxa de juros alta do início do ano e, também, o movimento de redução da taxa, iniciado no 4º trimestre de 2016, o que permitiu que este segmento registrasse 16,69% de rentabilidade.

No Plano CV - Prevddata II, exceto para os títulos que já estão associados ao pagamento de benefícios futuros, a Prevddata precifica seus investimentos de acordo com o último negócio realizado, o que é chamado de "marcação a mercado", não se apropriando da rentabilidade a ser auferida no vencimento do título. No encerramento do ano, cerca de 1,3% do patrimônio estava associado aos pagamentos futuros de benefícios.

O segmento renda variável, apesar de ter registrado rentabilidade positiva de 24,87%, não conseguiu superar o Ibovespa, que é seu parâmetro de rentabilidade a ser auferida. Devido ao perfil do segmento ser mais defensivo, a Prevddata busca capturar os movimentos de alta com menos intensidade; contudo, caso haja qualquer ruptura neste movimento, modificando a tendência de bolsa para queda, o segmento de renda variável tende a sofrer menos com os impactos negativos.

O segmento de empréstimos, por possuir vínculo com a meta atuarial, conseguiu superar a variação da meta de rentabilidade em 2016.

O mesmo ocorreu com os investimentos estruturados, mais expostos à variação da economia real e ao risco conjuntural da economia, que absorveu a melhora nas perspectivas econômicas.

No **Quadro III**, a seguir, é apresentado o valor sob a gestão de terceiros, registrando a participação sobre o total do patrimônio do Plano CV - Prevdata II no fechamento do exercício de 2016.

Quadro III - Gestão Terceirizada (Distribuição dos Recursos entre Gestores) Plano CV Prevdata II				
Composição dos Segmentos	Gestão Terceirizada		Patrimônio Total	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição
Total	312.413.617,50		312.413.617,50	
Total da Gestão Terceirizada	132.122.617,22	100,00%	132.122.617,22	42,29%
Fundos Renda Fixa	70.894.706,88	53,66%	70.894.706,88	22,69%
Fundo Pactual Emissões Primárias	518.969,51	0,39%	518.969,51	0,17%
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	14.190.717,93	10,74%	14.190.717,93	4,54%
Fundo Rio Bravo Créd. Privado	15.075.380,87	11,41%	15.075.380,87	4,83%
Fundo Santander FIC FI	14.976.823,55	11,34%	14.976.823,55	4,79%
Fundo Safra Capital FIC de FI	14.688.121,90	11,12%	14.688.121,90	4,70%
Fundo BNP Paribas Match DI	11.444.693,12	8,66%	11.444.693,12	3,66%
Fundos de Renda Variável	44.524.081,79	33,70%	44.524.081,79	14,25%
Fundo Sulamérica Expertise FIA	1.222.000,86	0,92%	1.222.000,86	0,39%
Fundo Icatu Vanguarda FIA	5.768.402,22	4,37%	5.768.402,22	1,85%
Fundo BBM Smid Caps FIC de FIA	2.518.951,71	1,91%	2.518.951,71	0,81%
Fundo Patria Pipe Feeder I FIA	3.338.685,25	2,53%	3.338.685,25	1,07%
Fundo Bogari Value FIC de FIA	8.036.818,02	6,08%	8.036.818,02	2,57%
Fundo XP Investor FIA	9.847.204,44	7,45%	9.847.204,44	3,15%
Fundo Brasil Plural FIA	4.466.906,26	3,38%	4.466.906,26	1,43%
Fundo Gavea (JPM Ações) FIC de FIA	2.338.616,94	1,77%	2.338.616,94	0,75%
Fundo Oceana Valor FIA	6.986.496,09	5,29%	6.986.496,09	2,24%
Fundos Estruturados	16.703.828,55	12,64%	16.703.828,55	5,35%
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	1.209.797,76	0,92%	1.209.797,76	0,39%
Fundo Safra Galileu FIP	2.011.375,62	1,52%	2.011.375,62	0,64%
Fundo JGP Equity FIC DE FIM	1.545.103,57	1,17%	1.545.103,57	0,49%
Fundo Kinea Private Equity II FIP	3.191.570,51	2,42%	3.191.570,51	1,02%
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	1.208.239,42	0,91%	1.208.239,42	0,39%
Fundo Patria P2 Infraestrutura III FIP	483.270,90	0,37%	483.270,90	0,15%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	3.596.683,21	2,72%	3.596.683,21	1,15%
Fundo Maua FIC de FIM	3.457.787,56	2,62%	3.457.787,56	1,11%

No **Quadro IV**, a seguir, observa-se o custo com a gestão terceirizada e com o Programa de Investimentos da Prevdata.

Quadro IV - Custo com Administração de Recursos Plano CV						
Instituição	Administração	Auditoria	Custódia	CETIP	ANDIMA	Total
Fundo BBM Smid Caps FIC de FIA	81.625,84	267,28	9,88	752,34	152,00	82.807,34
Fundo BNP Paribas Match DI	5.934,08	0,00	723,03	302,47	0,00	6.959,57
Fundo Bogari Value FIC de FIA	148.248,00	204,48	136,32	203,12	477,12	149.269,04
Fundo Brasil Plural FIA	192.959,56	287,01	192,96	372,35	95,05	193.906,93
Fundo Pactual Emissões Primárias	2.573,14	0,00	103,05	63,94	53,46	2.793,59
Fundo Ibiuna Hedge FIP	187,45	4,17	0,07	0,00	0,23	191,92
Fundo Hamilton Lane FIC de FIP	1.228,92	186,64	244,65	240,26	0,00	1.900,47
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	49.649,56	40,41	7.228,48	1.316,39	9,27	58.244,10
Fundo Icatu Vanguarda FIA	155,07	856,73	2.069,56	557,41	123,85	3.762,62
Fundo JGP Equity FIC DE FIM	28.493,06	74,12	642,79	55,01	16,54	29.281,52
Fundo Gavea (JPM Ações) FIC de FIA	48.317,85	2.274,47	233,28	437,40	408,24	51.671,24
Fundo Kinea Private Equity II FIP	1.856,36	395,79	206,26	75,47	0,00	2.533,89
Fundo Maua FIC de FIM	125,00	0,00	0,15	0,26	0,58	125,98
Fundo Oceana Valor FIA	464.783,02	1.183,32	697,09	2.199,96	604,04	469.467,44
Fundo Patria P2 Infraestrutura III FIP	44.672,25	182,19	314,16	170,55	64,08	45.403,23
Fundo Patria Pipe Feeder I FIA	45.282,36	140,16	366,84	346,02	73,99	46.209,37
Fundo Rio Bravo Energia I FIP	42.451,71	29,21	388,77	147,98	0,00	43.017,67
Fundo Safra Capital FIC de FI	16.078,34	6,97	267,88	22,77	7,21	16.383,17
Fundo Safra Galileu FIP	59.916,21	3,92	425,07	6,54	1,31	60.353,05
Fundo Santander FIC FI	37.874,82	530,34	36,26	2.368,65	327,37	41.137,45
Fundo Sulamérica Expertise FIA	15.871,02	161,48	29,70	33,30	117,45	16.212,95
Fundo XP Investor FIA	167.190,00	761,06	1.713,84	644,78	141,89	170.451,57
Fundo Mellon Arx Extra FIM	2.680,00	38,00	4,00	4,00	0,00	2.726,00
Fundo BBM Bahia	55.799,59	137,51	0	1.080,34	145,17	57.162,61
TOTAL	1.513.953,21	7.765,27	16.034,07	11.401,32	2.818,84	1.551.972,71

Quadro IV - Custo com Administração de Recursos						
Instituição	Pessoal e Encargos	Serv. Terceiros	Desp. Gerais/ Específicas	Treinamento e Viagens	Tributos	Total
PREVDATA CV	332.188,33	79.710,14	63.942,20	1.619,96	40.597,50	518.058,13

Gestão de Risco - A Prevdata possui contrato, junto a seu agente custodiante, para o serviço de análise e acompanhamento de enquadramento legal dos ativos. Conforme disposto na Política de Investimentos, a Prevdata avalia o risco de suas carteiras próprias, fundos de investimentos e patrimônio global com base no método Value at Risk – VaR, realizado por empresa de consultoria.

No quadro abaixo elencamos o nome do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ pela gestão dos recursos, gestores de recursos externos, custodiante, e auditores independentes.

Informações sobre o Administrador Tecnicamente Qualificado da Prevdata
Nome: Carlos Eduardo Gomes Villar
Cargo: Diretor de Administração e Finanças
Telefone para contato: (21) 2112-7676
E-mail: prevdata@prevdata.org.br
Informações sobre os Administradores da Gestão Terceirizada
Banco BTG Pactual Serviços Financeiros S.º DTVM - Telefone (21) 3262-9237 - Joaquim Baiao
Praia de Botafogo, 501 / 5º andar - Rio de Janeiro CNPJ - 59.281.253/0001-23 E-mail: priscila.mendes@btgpactual.com
Bogari Capital LTDA - Tel. (21) 2249-1500 - Thiago Rodriguez
R. Jardim Botânico, 674 - 523 - Jardim Botânico, Rio de Janeiro - RJ, 22461-000 CNPJ - 08.947.719/0001-46 E-mail: tcr@bogaricapital.com.br
Brasil Plural S/A Banco Múltiplo - Tel. (21) 2249-1500 - Frederico Duarte
Praia de Botafogo, 228 sala 907 - Rio de Janeiro - RJ CNPJ - 45.246.410/0001-55 E-mail: Frederico.Duarte@brasilplural.com
Banco JP Morgan Administrador de Carteira LTDA - Tel: (11) 4950-3388 - Laura
Av Brigadeiro Faria Lima, 3729, 14º andar - São Paulo - SP CNPJ - 13.037.786/0001-63 E-mail: laura.g.santana@jpmorgan.com
BNY MELLON Serviços Financeiros DTVM S.A. - Telefone (21) 3265-2128 - Frederico
Av. Presidente Wilson, nº 231, 11º andar, 4º, 13º e 17º andares (parte) - Rio de Janeiro - RJ CNPJ - 02.201.501/0001-61 E-mail: frederico.deagosto@bnymellon.com.br
BRAM Bradesco Asset Management S/A DTVM Telefone (11) 2178-6683 - Adriana
Av. Paulista, 1.450, 6º Andar - São Paulo - SP CNPJ - 62.375.134/0001-54 E-mail: adriana@bram.bradesco.com.br
BBM Gestão de Recursos LTDA - Telefone (21) 3733-7443 - Marcela Novaes
Praça Pio X, 78, 10º andar - Centro - Rio de Janeiro - RJ CNPJ - 13.143.849/0001-66 E-mail: marcelanovaes@bbmdtvm.com.br
Banco Santander Brasil SA - Telefone (11) 3553-6398 - Giovana Furiati
Avenida Juscelino Kubitschek, 2235 - 8º andar - Est. 440 CNPJ - 90.400.888/0001-42 E-mail: gmendonca@santander.com.br
Banco BNP Paribas - Danielle Rebotinni - Tel.: (11) 3049-2852
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 510, 14º andar - São Paulo - SP CNPJ - 01.522.368/0001-82 E-Mail: Danielle.Rebotini@br.bnpparibas.com
HSBC BANK Brasil S.A. – Banco Múltiplo - Telefone (21) 3043-2395 - João Carlos
Travessa Oliveira Bello, 34 - 4º andar - Curitiba - Parana CNPJ - 01.701.201/0001-89 E-mail: joao.c.rocha@hsbc.com.br
Hamilton Lane Investimentos Ltda - Tel: (21) 2139-4415 - Guilherme Ziegler
Avenida Niemeyer, nº 2, Sala 102, Leblon, CEP 22450-220 - Rio de Janeiro CNPJ - 14.058.915/0001-62 E-mail: gziegler@hamiltonlane.com
Icatu Hartford Administração de Recursos LTDA - Telefone (21) 3824-7172 - Maira Araujo
Praça 22 de Abril, 36 (parte) - Rio de Janeiro CNPJ - 68.622.174/0001-20 E-mail: mcompasso@icatuavanguardia.com.br
Itajuba Investimentos Agentes Autonomos de investimentos LTDA - Tel: (21) 2272-5282 - Flavia Lourenço
Rua Santa Luzia, 14º andar, Centro, Rio de Janeiro, RJ CNPJ: 09.087.377/0001-02 E-mail: flavia@itajubainvestimentos.com.br
JGP Gestão De Recursos LTDA - Telefone (21) 3528-8206 - Urano
Rua Humaitá, nº 275, 11º andar (parte) e 12º andar - Rio de Janeiro - RJ CNPJ - 02.312.792/0001-65 E-mail: ulorea@jgpdsvm.com.br
Kinea Investimentos Ltda - Telefone (11) 3073-8700 - Cesar Alves
Rua Minas da Prata, nº 30, 4º andar, São Paulo - SP CNPJ - 08.604.187/0001-44 E-mail: cesar.alves@itau-unibanco.com.br
Maua Investimentos LTDA - Marcos Colombo - (11) 2102-0710
Rua Joaquim Floriano, 413, 16º andar - São Paulo - SP CNPJ - 11.626.160/0001-67 E-mail: mcolombo@mauacapital.com
Oceana Investimentos Gestora de Carteira de Valores Mobiliários LTDA Tel.: (21) 3222-8200 - Carolina
Rua Visconde de Pirajá, 430, Sala 1.101, Leblon, Rio de Janeiro CNPJ: 09.326.542/0001-23 E-mail: carolina@oceanainvestimentos.com.br
Patria Investimentos LTDA - Flavia Aquino - Tel: (21) 2588-8088
Avenida Rio Branco, nº 1 - 12º andar, Centro, Rio de Janeiro, RJ CNPJ: 12.461.756/0001-17 E-mail: Flavia.Aquino@patriainvestimentos.com.br
Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda Telefone (21) 2107-6687 - Sheila
Av. Chedid Jafet, nº 222 Bloco B - 3º andar - São Paulo - SP CNPJ - 72.600.026/0001-81 E-mail: scheila.lofrano@riobravo.com.br
SAFRA Asset Management LTDA - Telefone (11) 3175-7757 - Wagner
Avenida Paulista, nº 2100, Cidade e Estado de São Paulo CNPJ: 62.180.047/0001-31 E-mail: wagner.kladt@safra.com.br
XP Investimentos - CCTVM S/A - Telefone (11) 3526-1373 - Renata Arakaki
Av. Brigadeiro Faria Lima, 3600 - 10º andar São Paulo, SP CNPJ - 02.332.886/0001-04 E-mail: Frederico.Duarte@brasilplural.com
Sul América Investimentos Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A. - Tel.: (11) 3779-4817 - Clivea
Rua Pedro Avancine, nº 73 - 2º andar, Cidade e Estado de São Paulo - SP CNPJ/MF nº. 32.206.435/0001-83 E-mail: www.sulamericainvestimentos.com.br
Responsável pela Auditoria Externa
Grand Thornton Auditores Independentes - Telefone para contato: (21) 2292-5036
CNPJ/MF: 10.830.108/0001-65 E-mail: ana.areosa@br.gt.com
Responsável pela Custódia Centralizada
Banco Bradesco S/A CNPJ 60.746.948/0001-12
Endereço: Cidade de Deus, Prédio Amarelo Velho, 3º andar, Bairro Vila Yara São Paulo, SP
Responsável: Aurelio Fagundes E-mail: 4010.aurelio@bradesco.com.br Tel.: (0xx11) 3684-9229

Plano de Gestão Administrativa - PGA

No **Quadro I**, a seguir, é apresentado o comparativo da posição dos investimentos ao final dos exercícios acima mencionados. Em linhas gerais, o quadro demonstra a formação do patrimônio, sua distribuição e o limite máximo de enquadramento, de acordo com a legislação vigente e a Política de Investimentos da Prevdata.

Quadro I - Distribuição, Evolução, Composição, e Limites dos Investimentos						
Composição dos Segmentos	Patrimônio em 31/12/2015		Patrimônio em 31/12/2016		Limite de Enquadramento	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição	Resolução	Política
Patrimônio Total	17.392.138,33	100,00%	22.904.414,30	97,80%	3792/2009	
Titulos Públicos	10.368.717,53	59,62%	18.101.634,63	79,03%	100,00%	100,00%
Notas Tesouro - NTN	10.368.717,53	59,62%	18.101.634,63	79,03%	100,00%	100,00%
Titulos Privados	1.443.488,23	8,30%	1.542.746,39	6,74%	80,00%	80,00%
Letra Financeira Banco Itau	1.443.488,23	8,30%	1.542.746,39	6,74%	20,00%	20,00%
Fundos Renda Fixa	5.579.932,57	32,08%	2.756.142,51	12,03%	80,00%	80,00%
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	1.519.915,11	8,74%	648.797,09	2,83%	80,00%	80,00%
Fundo Rio Bravo Crédito Privado	1.334.671,93	7,67%	637.601,87	2,78%	80,00%	80,00%
Fundo Safra Capital Market FIC de FI	1.196.698,64	6,88%	376.744,34	1,64%	80,00%	80,00%
Fundo Santander institucional FIC de FI	1.291.446,00	7,43%	627.337,18	2,74%	80,00%	80,00%
Fundo Pactual Emissões Primárias	237.200,89	1,36%	129.742,52	0,57%	80,00%	80,00%
Fundo BNP Paribas Match DI	-	0,00%	335.919,51	1,47%	80,00%	80,00%
Fundos Estruturados	-	0,00%	503.890,77	2,20%	20,00%	20,00%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	-	0,00%	256.905,94	1,12%	20,00%	20,00%
Fundo Maua FIC de FIM	-	0,00%	246.984,83	1,08%	20,00%	20,00%

Conforme demonstrado na tabela acima, a Prevdata cumpriu os limites de enquadramento previstos na legislação e na Política de Investimentos da Entidade. A principal alteração na gestão de ativos deste Plano de Gestão Administrativa ocorreu com a entrada dos fundos estruturados, mais especificamente na modalidade de fundos multimercados, em dezembro de 2016. A fim de superar a meta de rentabilidade deste plano, correspondente à variação do índice INPC + 5,5% a.a., a Prevdata teve que buscar ativos com perfil de risco mais elevado, caso contrário, superar a meta de rentabilidade seria praticamente impossível.

No **Quadro II**, a seguir, é apresentado um comparativo da rentabilidade de todos os segmentos da carteira da Prevdata, referentes aos exercícios de 2015 e 2016. Este quadro demonstra as diferenças em relação à meta de rentabilidade de cada segmento.

Quadro II - Rentabilidade (%)	2015			2016		
	Carteira	Meta	Diferença	Carteira	Meta	Diferença
Rentabilidade Global	15,78	17,40	(1,62)	14,05	12,44	1,61
Investimentos Estruturados *	0,00	0,00	0,00	2,10	0,43	1,67
Renda Fixa	15,78	17,40	(1,62)	14,04	12,44	1,60

* Alocação feita em dezembro.

Obs.: Na coluna "Diferença" estão apuradas as variações entre as carteiras e suas respectivas metas no ano.

O Plano de Gestão Administrativa superou a meta de rentabilidade em todos os segmentos. Cabe destacar que a meta e a rentabilidade auferidas pelo segmento de investimentos estruturados correspondem à variação de um único mês, pois a alocação em fundos multimercados foi realizada em dezembro de 2016.

O **Quadro III**, a seguir, demonstra o valor alocado em fundos de investimentos em 2016, meio pelo qual a Prevdato distribui os recursos entre os gestores terceirizados. Portanto, o quadro registra a participação total do patrimônio do Plano de Gestão Administrativa, no fechamento do exercício, em relação ao que é gerido por terceiros.

Quadro III - Gestão Terceirizada (Distribuição dos Recursos entre Gestores) Plano de Gestão Administrativa				
Composição dos Segmentos	Gestão Terceirizada		Patrimônio Total	
	Valor (R\$)	Distribuição	Valor (R\$)	Distribuição
Total	3.260.033,28		22.904.414,30	
Total da Gestão Terceirizada	3.260.033,28	100,00%	2.756.142,51	12,03%
Fundos Renda Fixa	2.756.142,51	84,54%	2.756.142,51	12,03%
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	648.797,09	19,90%	648.797,09	2,83%
Fundo Rio Bravo Crédito Privado	637.601,87	19,56%	637.601,87	2,78%
Fundo Safra Capital Market FIC de FI	376.744,34	11,56%	376.744,34	1,64%
Fundo Santander institucional FIC de FI	627.337,18	19,24%	627.337,18	2,74%
Fundo Pactual Emissões Primárias	129.742,52	3,98%	129.742,52	0,57%
Fundo BNP Paribas Match DI	335.919,51	10,30%	335.919,51	1,47%
Fundos Estruturados	503.890,77	15,46%	503.890,77	2,20%
Fundo Ibiuna Hedge FIP	256.905,94	7,88%	256.905,94	1,12%
Fundo Maua FIC de FIM	246.984,83	7,58%	246.984,83	1,08%

No **Quadro IV**, a seguir, observa-se o custo com a gestão terceirizada e com o Programa de Investimentos da Prevdato, inclusive o rateio administrativo no ano de 2016.

Quadro IV - Custo com Administração de Recursos Plano ADM						
Instituição	Administração	Auditoria	Custódia	CETIP	ANDIMA	Total
Fundo BNP Paribas Match DI	947,29	0,00	115,42	48,28	0,00	1.111,00
Fundo Pactual Emissões Primárias	719,68	0,00	28,82	17,88	14,95	781,33
Fundo Ibiuna Hedge FIP	13,31	0,30	0,00	0,00	0,02	13,62
Fundo HSBC Ref. DI Executivo	4.134,09	3,36	601,88	109,61	0,77	4.849,71
Fundo Rio Bravo Créd. Privado	2.451,37	7,65	3,68	20,57	4,71	2.487,98
Fundo Safra Capital FIC de FI	1.096,19	0,48	18,26	1,55	0,49	1.116,97
Fundo Santander FIC FI	3.306,23	46,30	3,17	206,77	28,58	3.591,03
TOTAL	12.668,15	58,08	771,23	404,67	49,52	13.951,65

Gestão de Risco - A Prevdato possui contrato, junto a seu agente custodiante, para o serviço de análise e acompanhamento de enquadramento legal dos ativos. Conforme disposto na Política de Investimentos, a Prevdato avalia o risco de suas carteiras próprias, fundos de investimentos e patrimônio global com base no método Value at Risk – VaR, realizado por empresa de consultoria.

No quadro abaixo elencamos o nome do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ pela gestão dos recursos, gestores de recursos externos, custodiante, e auditores independentes.

Informações sobre o Administrador Tecnicamente Qualificado da Prevdata
Nome: Carlos Eduardo Gomes Villar
Cargo: Diretor de Administração e Finanças
Telefone para contato: (21) 2112-7676
E-mail: prevdata@prevdata.org.br
Informações sobre os Administradores da Gestão Terceirizada
Banco BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM - Telefone (21) 3262-9237 - Joaquim Baiao
Praia de Botafogo, 501 / 5º andar - Rio de Janeiro CNPJ - 59.281.253/0001-23 E-mail: priscila.mendes@btgpactual.com
Banco Santander Brasil SA - Telefone (11) 3553-6398 - Giovana Furiati
Avenida Juscelino Kubitschek, 2235 - 8º andar - Est. 440 CNPJ - 90.400.888/0001-42 E-mail: gmendonca@santander.com.br
Banco BNP Paribas - Danielle Rebotinni - Tel.: (11) 3049-2852
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 510, 14º andar - São Paulo - SP CNPJ - 01.522.368/0001-82 E-Mail: Danielle.Rebotini@br.bnpparibas.com
HSBC BANK Brasil S.A. – Banco Múltiplo - Telefone (21) 3043-2395 - João Carlos
Travessa Oliveira Bello, 34 – 4º andar - Curitiba - Parana CNPJ - 01.701.201/0001-89 E-mail: joao.c.rocha@hsbc.com.br
Icatu Hartford Administração de Recursos LTDA - Telefone (21) 3824-7172 - Maira Araujo
Praça 22 de Abril, 36 (parte) - Rio de Janeiro E-mail: mcompasso@icatu Vanguarda.com.br
Kinea Investimentos Ltda - Telefone (11) 3073-8700 - Cesar Alves
Rua Minas da Prata, n.º 30, 4º andar, São Paulo - SP CNPJ - 08.604.187/0001-44 E-mail: cesar.alves@itau-unibanco.com.br
Maua Investimentos LTDA - Marcos Colombo - (11) 2102-0710
Rua Joaquim Floriano, 413, 16º andar - São Paulo - SP CNPJ - 11.626.160/0001-67 E-mail: mcolombo@mauacapital.com
Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda Telefone (21) 2107-6687 - Sheila
Av. Chedid Jafet, n.º 222 Bloco B – 3º andar - São Paulo - SP CNPJ - 72.600.026/0001-81 E-mail: sheila.lofrano@riobravo.com.br
SAFRA Asset Management LTDA - Telefone (11) 3175-7757 - Vagner
Avenida Paulista, n.º 2100, Cidade e Estado de São Paulo CNPJ: 62.180.047/0001-31 E-mail: wagner.kladt@safra.com.br
Responsável pela Auditoria Externa
Grand Thornton Auditores Independentes - Telefone para contato: (21) 2292-5036
CNPJ/MF: 10.830.108/0001-65 E-mail: ana.areosa@brgt.com
Responsável pela Custódia Centralizada
Banco Bradesco S/A
CNPJ 60.746.948/0001-12 Endereço: Cidade de Deus, Prédio Amarelo Velho, 3º andar, Bairro Vila Yara São Paulo, SP.
Responsável: Aurelio Fagundes E-mail: 4010.aurelio@bradesco.com.br Tel.: (0xx11) 3684-9229

Manifestação do Conselho Deliberativo

Em conformidade com as atribuições previstas nos Incisos II e V do Artigo 30 do Estatuto da Entidade e consoante ao que estabelece a letra “J”, do item 17, do Anexo “C”, da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) nº 8, de 31 de outubro de 2011, e com base na análise das Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas do exercício financeiro de 2016, consubstanciado pelo Parecer Atuarial do Sr. Sérgio Mendes de Azevedo Tinoco - MIBA – 305, responsável técnico pelos Planos de Benefícios, assim como pelo Relatório/Parecer da Auditoria Independente emitido pela Empresa Grant Thornton, e, ainda, com base nos relatórios esclarecimentos anteriores prestados pela Diretoria Executiva e pelo parecer do Conselho Fiscal, este Conselho aprova as referidas Demonstrações Contábeis.

Rio de Janeiro, 17 de março de 2017.

SERGIO BARBOSA BASILE
Conselheiro

JOSÉ IVANILDO DIAS JÚNIOR
Presidente do Conselho Deliberativo

ROSÂNGELA LOPES DE OLIVEIRA
Conselheira

HUMBERTO MARTUSCELLO OLIVEIRA LIMA
Conselheiro

Parecer do Conselho Fiscal

Exercício de 2016

O Conselho Fiscal da Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – PREVDATA, em conformidade com as atribuições previstas nos Incisos II e V do Artigo 30 do Estatuto da Entidade e consoante ao que estabelece a letra “J”, do item 17, do Anexo “C”, da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) nº 8, de 31 de outubro de 2011, examinou as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas do exercício financeiro de 2016 e o Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela Prevddata, de lavra da S TINOCO Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda.

Com base nos documentos examinados, nos esclarecimentos prestados pelos representantes da administração da Entidade, nas análises procedidas em reuniões ocorridas mensalmente e nos esclarecimentos obtidos, e ainda com base no Relatório/Parecer sem ressalvas emitido pela Grant Thornton Auditores Independentes, recomendam, por unanimidade, ao Conselho Deliberativo a aprovação das referidas Demonstrações Contábeis.

Rio de Janeiro, 14 de março de 2017.

SÉRGIO LUIS DE CAMPOS CONDÉ
Presidente do Conselho

LUIZ GUSTAVO VIANA DOS SANTOS
Conselheiro

MARK ANTÔNIO QUEIROZ
Conselheiro

JOÃO BORGES TEIXEIRA
Conselheiro
Contador – CRC – 089318/0-3

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos:

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadoras da Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – Prevdata Rio de Janeiro – RJ

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – Prevdata** (“**Entidade**”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC 8) em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – Prevdata** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2016 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório Anual de Informações.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório Anual de Informações e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório Anual de Informações e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório Anual de Informações, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional;
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 06 de março de 2017.

Marcio Romulo Pereira
CT CRC RJ-076.774/O-7

Grant Thornton Auditores Independentes
CRC SP-025.583/O-1 "S" – RJ

Avaliação Atuarial

Plano CV – Prevdata II

1. Base Cadastral

1.1. Base de Dados

A análise dos dados cadastrais é a primeira etapa a ser cumprida no processo de Avaliação Atuarial. A Prevdata dispõe de cadastro próprio de participantes do Plano de Benefícios integrado aos demais sistemas de informações da entidade.

Para formação desse cadastro recebemos informações financeiras e não financeiras (dados pessoais e funcionais) da Prevdata e da base de dados disponível.

Foram recebidas as seguintes bases de dados, posicionadas em dezembro de 2016: Ativos, assistidos, dependentes dos ativos e dependentes dos assistidos.

Os dados foram criteriosamente tratados, submetidos a filtros de consistência e confiabilidade e validados para cálculo atuarial.

1.2. Ativos

O cadastro previdenciário utilizado como base nesta avaliação atuarial, está posicionado em 31/12/2016 e conta com uma massa de 3.287 pessoas entre participantes, assistidos e pensionistas.

Ativos avaliados	3.142
Feminino	1.071
Masculino	2.071
Tempo médio de Plano (meses)	68
Tempo médio de Empresa (anos)	18
Salário de Contribuição médio (R\$)	9.570,21
Idade média (anos)	47
Folha Salarial de Participação (R\$)	34.551.536,38
Dependentes	6.192
Institutos	
Autopatrocínados	58
BPD	71

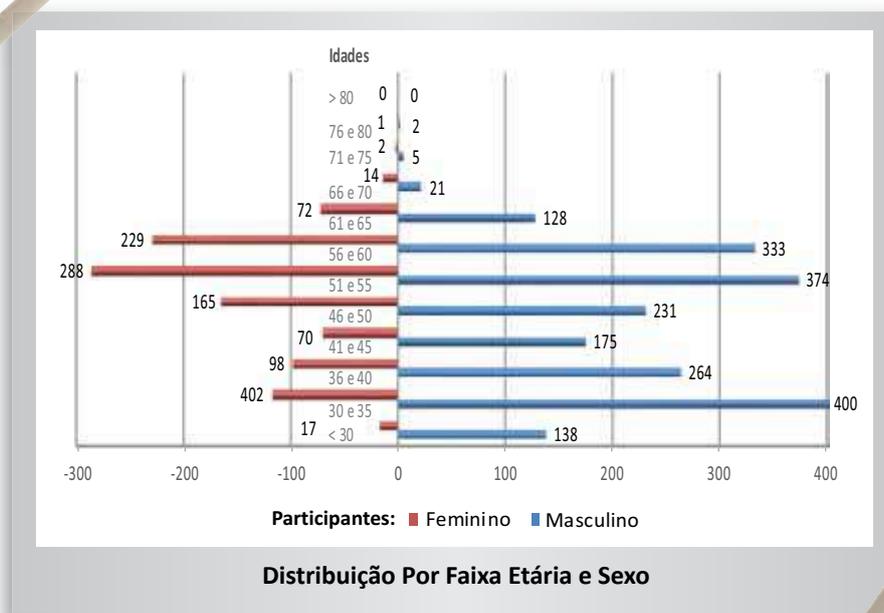
Do total de 3.142 participantes, 1.314 são participantes fundadores, ou seja, 42% dos participantes deste Plano vieram do Plano PRV.

1.2.1. Distribuição Etária dos Participantes

A maior concentração de participantes encontra-se entre as idades 50 e 59.



1.2.2. Distribuição Etária dos Participantes Por Sexo



1.3. Assistidos

Assistidos avaliados	145				
Assistidos por Espécies	Renda Programada	Renda BPD	Renda Invalidez	Pensão Por Morte	Total
Quantidade	59	8	18	60	145
Idade Média	61	66	56	43	53
Renda média (R\$)	555,71	539,56	918,04	388,32	530,53
Folha de Benefício Mensal (R\$)	32.786,82	4.316,48	16.524,66	23.299,31	76.927,27



1.4. Auxílio Doença e Acidente do Trabalho

O Plano registrou 35 participantes afastados por auxílio doença/acidente do trabalho no mês de dez/2016.

Participantes Afastados	35
Auxílio Doença	31
Acidente do Trabalho	04
Contribuição Média	7,00%
Folha de Benefício no mês (R\$)	134.953,96

2. Plano de Benefícios

O plano está estruturado na modalidade de contribuição variável, no regime financeiro de capitalização, pelo método de capitalização financeira.

O participante deste plano poderá solicitar a renda programada após cumprir as elegibilidades descritas no regulamento.

2.1. Renda Mensal de Aposentadoria

A renda é decorrente do saldo do participante, da patrocinadora, da rentabilidade e do prazo escolhido para recebimento do benefício. No momento da concessão o participante deverá fazer a opção entre Renda Programada com reversão ou não em Renda Vitalícia.

No momento da concessão o participante tem a possibilidade de resgatar até 15% da Conta Individual Global, transformando em Renda Mensal o restante do montante acumulado.

Em caso de falecimento do participante, a Renda Mensal Programada será paga pelo período contratado aos beneficiários indicados pelo titular. Se a renda de aposentadoria for vitalícia, os beneficiários receberão a renda mensal vitalícia de pensão por morte.

Para ter direito à renda de aposentadoria é necessário ter o mínimo de 60 contribuições para o plano, possuir idade mínima de 50 anos e ter cessado o vínculo empregatício com o patrocinador.

A renda mensal é ajustada anualmente, em janeiro, através do recálculo da renda. Serão considerados no ajuste: o saldo de conta do assistido posicionado em 31 de dezembro do ano anterior ao ajuste, a rentabilidade alcançada no período, a taxa atuarial e o prazo restante para pagamento.

Após a transformação da Renda Programada em Renda Vitalícia, a atualização do benefício será em janeiro de cada ano, pela variação do INPC/IBGE.

O Plano CV – Prevdata II, na fase contributiva prevê um saldo de conta individual do participante, que constituirá a base de cálculo do valor inicial do benefício programado.

A renda definida para ser paga por prazo certo é determinada pela divisão do Saldo de Conta Individual e a expressão abaixo.

$$0,924^{-1} \left[\frac{1 - \left[\frac{1}{1 + i^{12}} \right]^N}{i^{12}} \right]$$

O Fator Atuarial resultante da fórmula acima depende da hipótese financeira utilizada no plano de benefício.

Destacando as características do Plano CV – Prevdata II, onde a renda é calculada sob a forma de conversão do saldo de conta individual (forma financeira), não necessitou de alteração para bases técnicas atuariais mais conservadoras.

2.2. Benefícios Não Programáveis

São os benefícios custeados pelo Saldo da Conta Coletiva.

2.2.1. Auxílio Doença

O benefício de auxílio doença é devido ao participante que se afastar do trabalho do Patrocinador por motivo de doença ou lesão decorrente de acidente do trabalho, que esteja em gozo de auxílio doença pela Previdência Social e, tenha pelo menos 12 meses de filiação ao plano.

2.2.2. Invalidez e Pensão Por Morte

Nas concessões das rendas de invalidez e pensão por morte, o saldo da conta individual do participante recebe o crédito adicional, que é deduzido da conta coletiva criada para esta finalidade.

O crédito adicional é apurado considerando a média de contribuições que seriam vertidas pelo participante até a idade de 55 anos, se não tivesse se tornado inválido ou falecido.

3. Contribuições

3.1. Normal, reduzida em 30% e reduzida em 40%

O participante e o patrocinador contribuem mensalmente nos percentuais de 6% e 8%, conforme tabela abaixo, para acumulação de recurso para a aposentadoria. A contribuição mensal pode ser reduzida em 30% ou em 40%, o que será acompanhado pela contribuição do Patrocinador.

Tipo de Contribuição	Quantidade de Participantes	Contribuições de Partic e Patroc. (R\$)	Remuneração até R\$ 5.189,82	Remuneração acima de R\$ 5.189,82	Contribuição Média
Normal	2.667	6.777.832,98	6,00%	8,00%	7,00%
Reduzida em 30%	318	485.917,17	4,20%	5,60%	4,90%
Reduzida em 40%	157	209.577,60	3,60%	4,80%	4,20%

Valores Repassados em dez/2016

3.2. Adicional

O participante pode fazer aportes ou contribuições adicionais, sem a contrapartida do Patrocinador.

Contribuição Adicional	165 Participantes	R\$ 287.908,70
------------------------	-------------------	----------------

Valores Repassados em dez/2016

4. Composição das Contas do Plano em Cotas

Contas	Valores em Cotas
Conta Básica de Participante	67.907.321,8365
Conta Básica de Patrocinador	64.365.303,6444
Conta Coletiva para Custeio de Benefícios não Programáveis	2.281.955,7355
Conta Individual Global	6.404.770,2867

Valores em dez/2016

4.1. Subcontas para Conta Coletiva

A Conta Coletiva foi dividida em subcontas específicas, que identificam os riscos de maior relevância, objetivando dar maior transparência à utilização dos recursos de caráter solidário do Plano.

4.1.1. Subconta Risco Atuarial: destina-se ao custeio dos benefícios não programáveis do Plano. Valor proposto inicialmente de R\$ 4.142.387,25.

4.1.2. Subconta Risco Jurídico: destina-se ao custeio ou provisionamento de aumento de renda por conta de processos judiciais transitados em julgado com sentença favorável aos reclamantes. Valor proposto inicialmente de R\$ 1.000.000,00.

5. Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas oscilaram dentro do previsto, observando-se a característica principal do Plano que é a formação individual do saldo de conta.

5.1. Demonstrativo das Provisões Matemáticas

Descrição	
Patrimônio de Cobertura do Plano	317.651.898,61
Provisões Matemáticas	317.651.898,61
Benefícios Concedidos	14.433.149,84
Benefício Contribuição Variável Estruturado em Regime de Capitalização - Programado	14.433.149,84
Saldo de Contas dos Assistidos	14.433.149,84
Renda Programada	6.663.381,26
Renda Programada	5.713.164,20
Saldo Destinado a Renda Vitalícia - Origem Renda Programada	264.753,46
Renda Programada BPD	685.463,60
Saldo Destinado a Renda Vitalícia - Origem Renda Programada - BPD	0,00
Renda de Invalidez	3.245.416,71
Renda Invalidez	2.922.340,32
Renda Invalidez Acidentária	323.076,39
Renda de Pensão Por Morte	4.524.351,87
Renda de Pensão Ativo	3.901.590,74
Renda de Pensão Assistido	622.761,13
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização - Programados	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
Renda Vitalícia	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
Renda Vitalícia de Pensão por Morte	0,00
Benefícios a Conceder	303.218.748,77
Contribuição Variável	303.218.748,77
Saldo de Contas	145.047.211,76
Patrocinadora	145.047.211,76
Saldo de Contas dos Participantes	158.171.537,01
Participantes	153.029.149,76
Conta Coletiva para Custeio dos Benefícios Não Programáveis	5.142.387,25

6. Situação Financeiro-Atuarial

A tabela abaixo mostra os resultados da avaliação atuarial relativos aos compromissos assumidos pelo Plano e o seu Patrimônio de Cobertura em 31/12/2016:

Patrimônio de Cobertura	317.651.898,61
Exigível Atuarial	317.651.898,61
Provisões Matemáticas	317.651.898,61
Benefícios Concedidos	14.433.149,84
Benefícios a Conceder	303.218.748,77
Superavit/Deficit	0
Reserva de Contingência	0

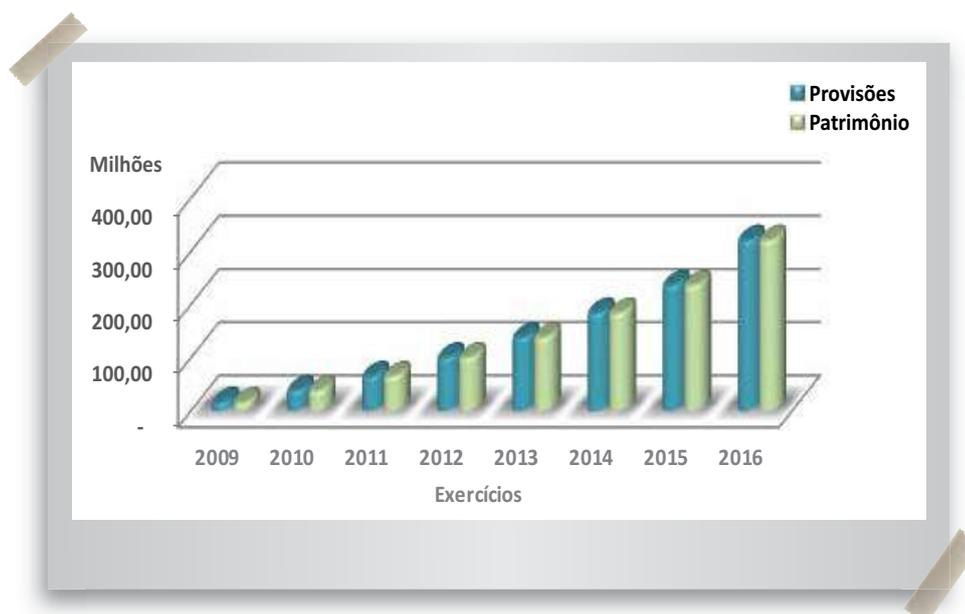
6.1. Variação da Situação Financeiro-Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2016 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2015.

	2016	2015	Varição
Patrimônio de Cobertura	317.651.898,61	233.160.401,21	36,24%
Exigível Atuarial	317.651.898,61	233.160.401,21	36,24%
Provisões Matemáticas	317.651.898,61	233.160.401,21	36,24%
Benefícios Concedidos	14.433.149,84	9.695.872,45	48,86%
Benefícios a Conceder	303.218.748,77	223.464.528,76	35,69%
Superavit/Deficit	0	0	
Reserva de Contingência	0	0	

A variação de R\$ 84.491.497,40, que resultou em um crescimento de 36,24% do Patrimônio, teve como principais fatores os aportes das contribuições mensais e a rentabilidade alcançada pelos Ativos do Plano, representada pela variação mensal da Cota do Patrimônio que refletiu diretamente na cota do plano.

6.2. Provisões e Patrimônio de Cobertura



7. Hipóteses Atuariais

7.1. Hipóteses Econômicas

Admitimos o seguinte cenário econômico básico:

Cenário	
Taxa Real de Juros	5,70%
Taxa Real de Crescimento Salarial	1,00%
Fator de Capacidade dos Salários e Benefícios	1,00
Custeio Administrativo	3,00%
Indexador de reajuste do Plano	Variação da cota por recálculo anual do benefício da renda programada e INPC/IBGE para renda vitalícia.

7.2. Hipóteses Biométricas

Adotamos as seguintes tábuas biométricas para simulação de Renda Vitalícia:

Tábua de Mortalidade Geral – Ativos	AT 2000
Tábua de Entrada em Invalidez	IABP 57
Composição Familiar	Experiência Prevdata
Anuidade de Pensão	AT 2000
Risco de Morte - Pensão	AT 2000

Consideramos as comutações interpoladas para anos e meses.

7.3. Método de Financiamento

O Plano de Contribuição Variável – CV Prevdata II é avaliado sob o regime financeiro de capitalização.

Para os Auxílios, Despesas Administrativas e Resgates o regime utilizado foi o de Repartição Simples, neste regime, o custo normal é fixado com base no valor das despesas ocorridas no exercício anterior, e não há geração de reservas. Em nossa opinião, de acordo com os testes realizados e o estudo de aderência, as hipóteses e os métodos utilizados nas Provisões Matemáticas com data base de 31/12/2016 são apropriadas e atendem à Resolução CGPC 18, de 28/03/2006, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

8. Taxa de Juros

Através dos testes para elaboração do Fluxo Atuarial do Passivo, foi verificada a Solvência do Plano. Os testes demonstraram que o Plano garante, através do seu Patrimônio Garantidor, a integridade de cobertura dos seus compromissos previdenciários e de gestão administrativa.

Considerando que o Plano possui a modalidade de contribuição variável, o período da duration foi determinado conforme CNPC 15, de 19/11/2014, ou seja, o prazo médio de duração de 10 anos do passivo.

O gráfico a seguir apresenta os Fluxos do Passivo e dos Investimentos posicionados em 31/12/2016.



Considerando a característica principal do Plano, que é a apuração da renda sob a forma de conversão do saldo de conta individual (forma financeira), o Plano está solvente, o Fluxo Líquido e o Patrimônio demonstram segurança nas projeções das receitas futuras no curto e médio prazo, possibilitando que as novas alocações privilegiem o longo prazo, maximizando dessa forma a rentabilidade. Assim, sugerimos para apuração das Provisões Matemáticas e do recálculo das Rendas Programadas, a taxa de 5,70%aa. A mesma está definida na Política de Investimentos da Prevdada e representa a expectativa do retorno médio dos investimentos do Plano.

A taxa está dentro do corredor de taxa máxima e mínima [6,59;4,33], conforme processamento do fluxo de contribuições e de pagamentos de benefícios usados na apuração da duration do passivo, através da Planilha Duração do Passivo e de acordo com a tabela anexa à Portaria Previc nº 186, de 28/04/2016.

9. Plano de Custeio

Na elaboração do custeio, a vigorar a partir de abril de 2017, consideramos o fluxo das contribuições normais de participantes e patrocinadoras.

Participantes	
Contribuição Normal	6,00% até o valor do Teto do INSS e, cumulativamente, 8% sobre a parcela que exceder ao Teto do INSS.
Custeio Administrativo	3% das contribuições normais.
Custeio Administrativo	0,25% das contribuições adicionais
Custeio de Risco	2,5% das contribuições normais.
Custeio de Risco	20% da contribuição normal recolhida pela patrocinadora, proporcional aos dias de afastamento por auxílio/acidente.
Custeio para Revisão de Bases Técnicas	0,5% das contribuições normais.
Assistidos	
Custeio Administrativo dos Assistidos	Até R\$ 500,00, aplicar 0,44%, e cumulativamente, sobre a parcela excedente a R\$ 500,00, aplicar 0,55%.
Patrocinadoras	
Contribuição Normal	6,00% até o valor do Teto do INSS e, cumulativamente, 8% sobre a parcela que exceder ao Teto do INSS.
Custeio Administrativo	3% das contribuições normais.
Custeio de Risco	2,5% das contribuições normais.
Custeio para revisão de Bases Técnicas	0,5% das contribuições normais.
Ativo do Plano	
Custeio Administrativo	0,039% sobre o Patrimônio Garantidor do Plano.
BPD	
Custeio Administrativo	0,25% das contribuições adicionais e eventuais aportes de recursos.

Para o Benefício Proporcional Diferido, depois de formalizada a solicitação de recebimento da renda pelo participante, após o período de diferimento, será deduzida, do Saldo de Conta Individual Global, as contribuições para custeio das despesas administrativas, de acordo com os percentuais de custeio aplicados à contribuição normal definidos neste Plano de Custeio.2017

Sobre os eventuais aportes de recursos que ocorrerem no período de diferimento, deverá ser deduzida da parcela aportada, 0,25% de contribuição para custeio das despesas administrativas.

Sobre os benefícios dos assistidos deverão ser aplicados os percentuais informados para custeio da sobrecarga administrativa.

Deverá ser transferido para a Conta Coletiva para Custeio de Benefícios Não Programáveis, o excedente de saldo residual desvinculado da conta Básica de Patrocinador e as prestações mensais de benefícios consideradas prescritas.

Para custeio da sobrecarga administrativa do Ativo do Plano, incidirá 0,039% sobre o Patrimônio Garantidor do Plano.

9.1. Resumo dos Custeios

Composição % da Contribuição ao Plano	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015/2016	2017
Benefício de Risco	15%	10%	5%	4%	3%	3%	2%	2,5%
Despesas Administrativas	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Fundo Administrativo	0%	0%	2%	2%	0%	0%	0%	0%
Fundo para alteração de Bases Técnicas	0%	0%	0%	0%	2%	1%	0,5%	0,5%
Total de Descontos	18%	13%	10%	9%	8%	7%	5,5%	6%
% de Contribuição à Conta Individual	82%	87%	90%	91%	92%	93%	94,5%	94%

10. Custo do Plano

O custo do plano será rateado conforme a seguir:

Custo Esperado	14,00
Aposentadorias	13,16
Invalidez	0,10
Pensão Por Morte	0,10
Auxílio Doença	0,20
Pecúlio por morte	0,00
Resgates	0,00
Outros Benefícios	0,02
Amortização do Déficit	0,00
Administração (carregamento)	0,42

11. Fluxo Atuarial

O fluxo foi elaborado utilizando-se a base cadastral de agosto/2016, posicionada em 31/12/2016.

Foram identificados 1.068 participantes na condição de solicitar renda programada até 31/12/2017.

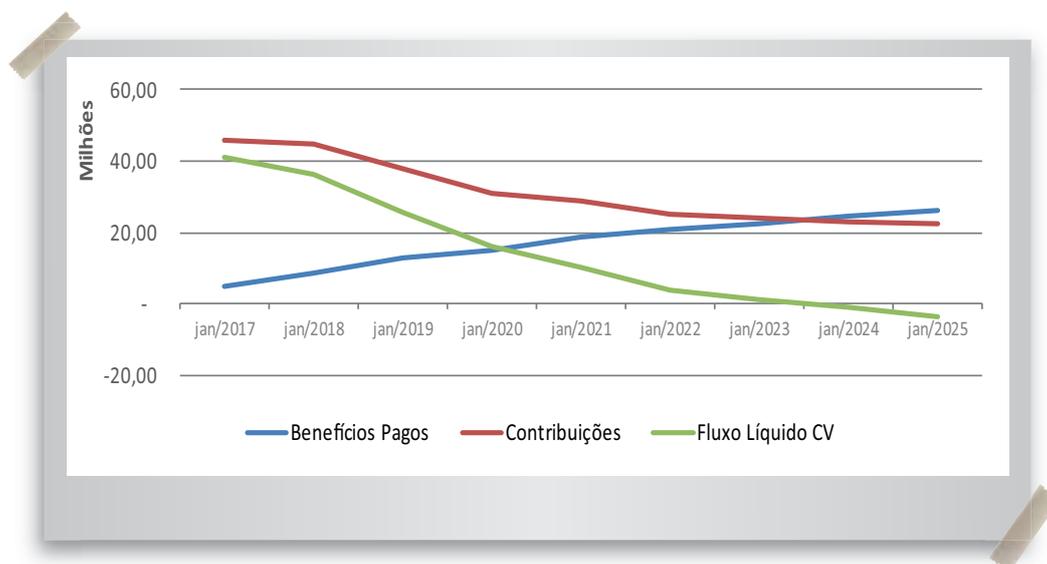
O Fluxo Atuarial do Passivo foi elaborado utilizando-se a base cadastral de agosto/2016, posicionada em 31/12/2016.

Foram identificados 1.068 participantes iminentes no plano, na condição de solicitar renda programada até 31/12/2017.

Desse montante, 582 estão aposentados pela Previdência Social e continuam em atividade na patrocinadora.

Considerando que 34% do total de participantes atingirão a elegibilidade para o plano, e aguardarão somente o desligamento do quadro de empregados da Dataprev; e ainda, avaliando que nos últimos exercícios, somente 17% dos participantes iminentes deram entrada no benefício, estimamos para 2017 que 39% dos iminentes, solicitarão o benefício. Este grupo deve representar os participantes já aposentados em atividade com idade superior a 56 anos. Esta análise reduz as possíveis saídas para 424 participantes.

É importante observar que o fluxo líquido esperado, obtido a partir do processamento do fluxo futuro de receitas e despesas previdenciárias para o exercício de 2017 é positivo de R\$ 40.914.571,90, ou seja, para o exercício de 2017 esperamos que as receitas superem as despesas previdenciárias.



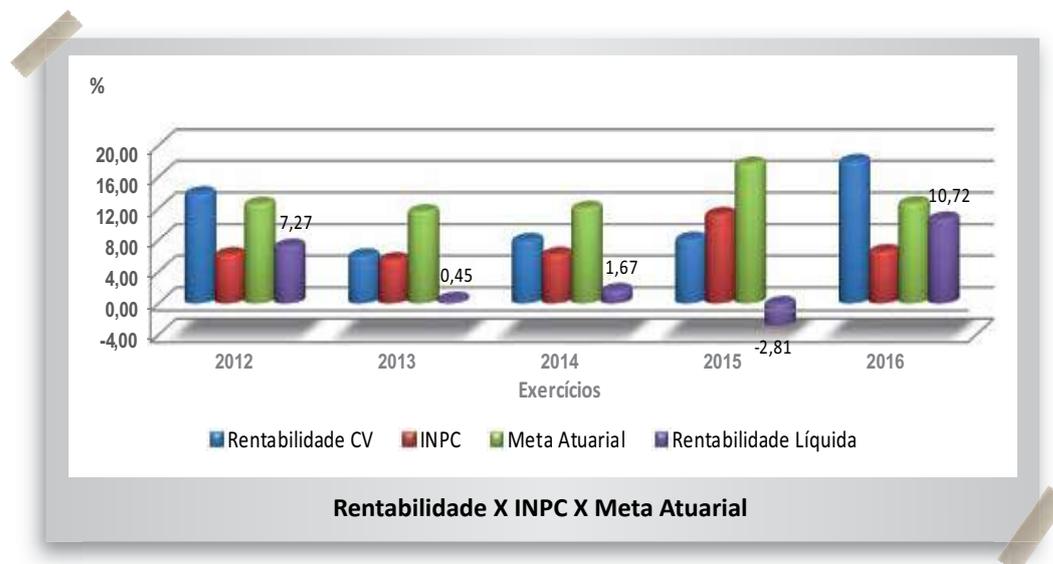
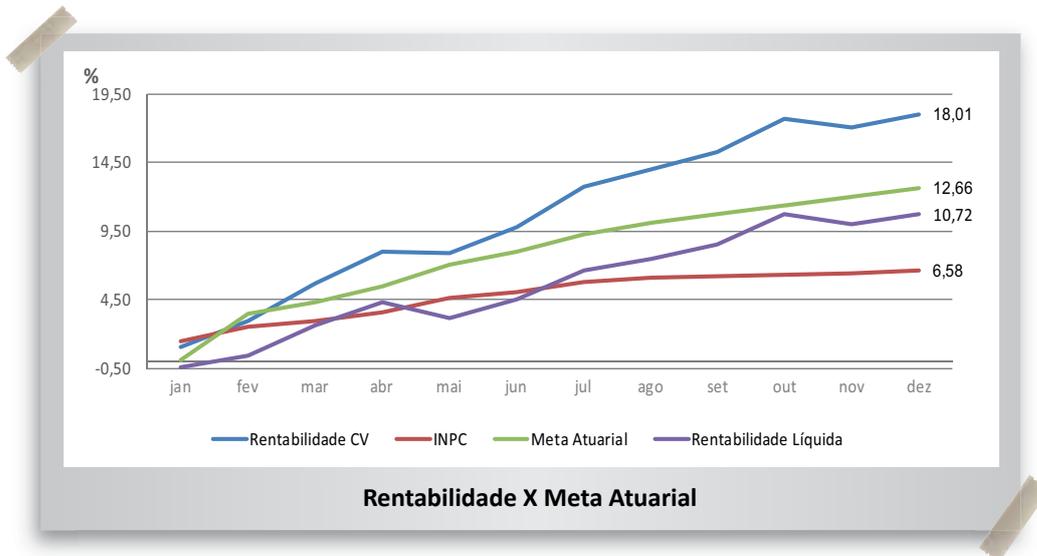
12. Rentabilidade e Meta Atuarial

A rentabilidade global alcançada pelos ativos do plano de 18,01% superou a meta atuarial de 12,66%. A rentabilidade líquida real foi de 10,72%, superando a inflação de 6,58%, medida pelo INPC/IBGE.

A meta atuarial é a rentabilidade mínima necessária que o plano deve ter ao longo do tempo, acrescida da variação anual do indexador do plano, necessária para conseguir pagar os benefícios aos participantes e assistidos.

O Plano possui recursos suficientes para honrar seus compromissos a curto, médio e longo prazos.

Os gráficos a seguir apresentam a evolução no ano de 2016 e um comparativo dos últimos anos entre rentabilidade, meta atuarial e inflação.

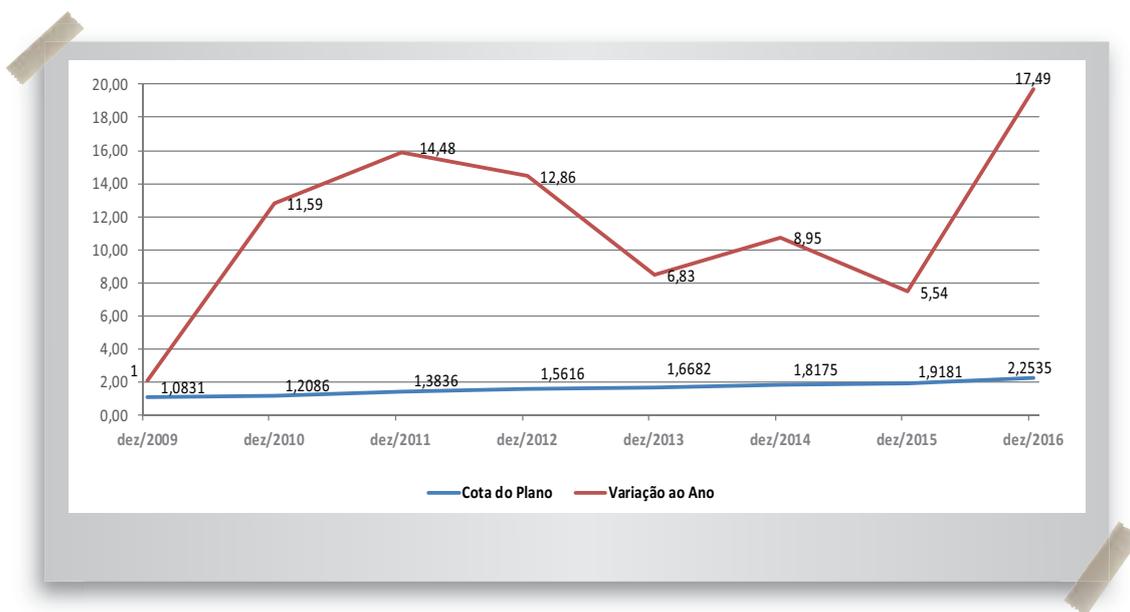
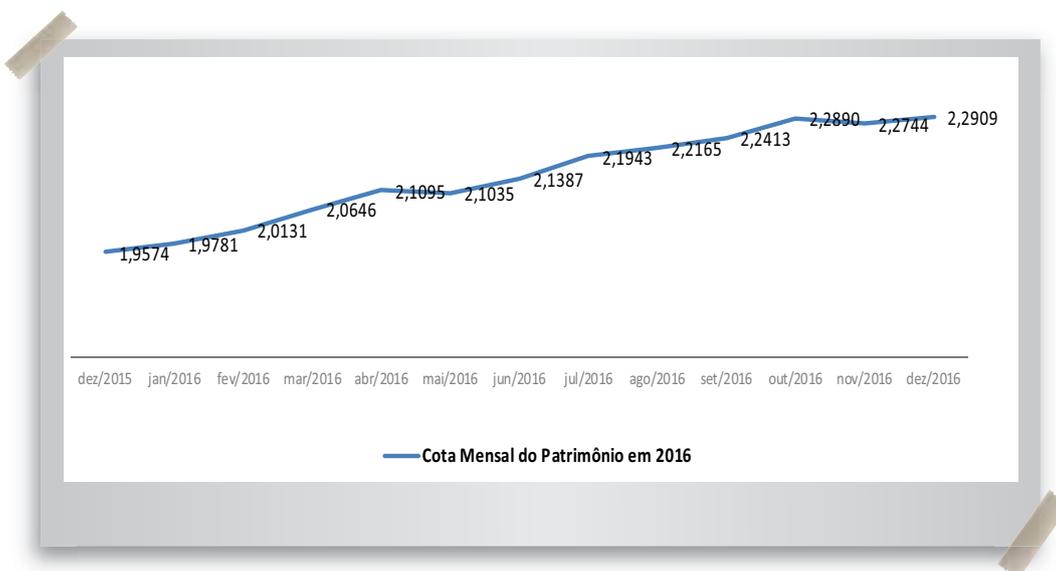


13. Indexador do Plano

A Cota é o indexador do Plano. Conforme definido no regulamento o valor é apurado diariamente e corresponde à divisão do valor contábil do patrimônio garantidos do plano de benefícios pela quantidade de cotas acumuladas no Plano.

Apresentamos a seguir os gráficos que demonstram a variação da cota do patrimônio e do plano.

Podemos observar no gráfico acima que a variação alcançada em 2015 de 5,54% ficou abaixo da taxa atuarial de 5,75%. O resultado impactou no recálculo das rendas programadas, gerando uma redução média de 0,15%, nos benefícios. Em 2016, a oscilação de 17,49%, que representou a variação do patrimônio no período de Nov/15 a Out/16, superou em 11,15% a taxa atuarial de 5,70%. Esse resultado permitiu o aumento médio de 11% das rendas programadas no recálculo para 2017.



14. Parecer

A presente avaliação foi desenvolvida especificamente para dimensionar a situação financeiro-atuarial do Plano de Benefícios, de acordo com a metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, em consonância com Regulamento do Plano CV – Prevdata II.

Interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada participante, extraídas da base de dados cadastrais, posicionada em 31/12/2016, e de informações fornecidas pela Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – Prevdata à S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda. que, após a realização de testes apropriados, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

O plano está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, no regime financeiro de Capitalização, pelo método de Capitalização Financeira.

A situação atuarial do Plano, avaliada em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais, apresentou em 31/12/2016, resultado de Equilíbrio Técnico.

Por se tratar de plano estruturado na modalidade Contribuição Variável, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano para com os seus participantes limita-se ao saldo de conta individual (forma financeira), conforme formulação constante em Nota Técnica Atuarial vigente, justificando assim tal Equilíbrio Técnico.

Concluimos que a situação atuarial do Plano encontra-se em Equilíbrio Técnico.

Agradecemos a oportunidade que nos é oferecida e colocamo-nos à inteira disposição de V.Sas. para prestar quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários.

Rio de Janeiro, 08 de Fevereiro de 2017.

Atenciosamente,

S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda.

Sérgio Mendes de Azevedo Tinoco
Atuário Responsável pelo Plano
Miba 305

Avaliação Atuarial

Plano PRV – Saldado

1. Base Cadastral

1.1. Base de Dados

A análise dos dados cadastrais é a primeira etapa a ser cumprida no processo de Avaliação Atuarial. A Prevdta dispõe de cadastro próprio de participantes do Plano de Benefícios integrado aos demais sistemas de informações da entidade.

Para formação desse cadastro recebemos informações financeiras e não financeiras (dados pessoais e funcionais) da Prevdta e da base de dados disponível.

Foram recebidas as seguintes bases de dados, posicionadas em dezembro de 2016:

Ativos, assistidos, pensionistas, dependentes dos ativos e dependentes dos assistidos.

Após a análise detalhada dos dados e correções feitas pela S Tinoco, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos e foram validados, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

1.2. Ativos

O cadastro previdenciário utilizado como base nesta avaliação atuarial, está posicionado em 31/12/2016 e conta com uma massa de 3.032 pessoas entre participantes, assistidos e pensionistas.

Ativos avaliados	1.512
Feminino	650
Masculino	862
Tempo médio de plano (anos)	25
Tempo médio de empresa (anos)	30
Benefício Saldado médio (R\$)	1.861,80
Salário de Contribuição médio (R\$)	8.912,53
Idade média (anos)	55
Folha Salarial de Participação (R\$)	34.551.536,38
Dependentes	1.761
Institutos	
Autopatrocinados	13
BPD	2

1.2.1. Participantes Iminentes

Identificamos na base cadastral que, dos 1.512 participantes, 690 já podem solicitar benefício saldado a partir de dez/2016.

Mês	Participantes	Iminentes	Total de Não-Iminentes
Dezembro/2016	1.512	690	822

Dos 690 iminentes, 619 são aposentados em atividade.

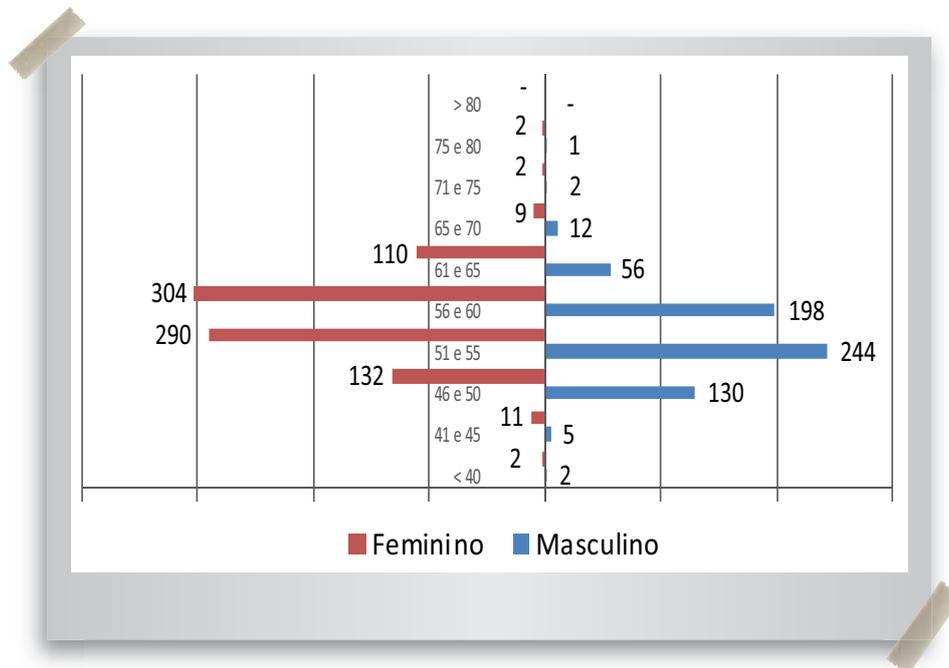
1.2.2. Distribuição Etária dos Participantes

A maior concentração de participantes encontra-se entre as idades de 46 e 65 anos.



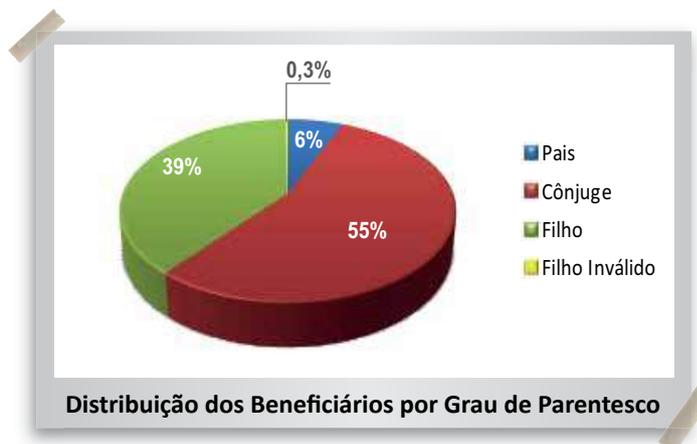
1.2.3. Distribuição Etária dos Participantes por Sexo

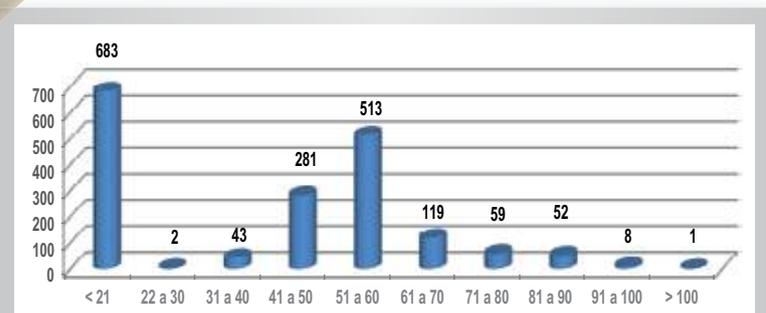
Considerando que o maior número de participante está concentrado entre as idades de 46 e 65 anos, o gráfico a seguir apresenta a distribuição etária de 650 mulheres e 862 homens.



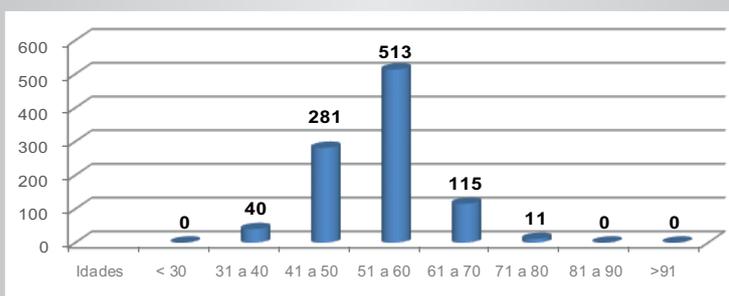
1.3. Distribuição dos Beneficiários dos Participantes

O plano possui 1.761 beneficiários de participantes, com a seguinte distribuição:





Distribuição Etária dos Beneficiários



Distribuição Etária dos Cônjuges

2. Assistidos

Assistidos Avaliados	1.520				
Assistidos por Espécies	Aposentadorias	Invalidez	Idade	Pensão	Total
Quantidade de Assistidos	986	188	35	311	1.520
Idade Média Atual	68	60	78	66	68
Suplementação Média (R\$)	2.681,84	1.511,47	2.684,76	2.192,16	2.267,56
Folha de Benefício Mensal (R\$)	2.665.515,02	286.684,79	94.724,51	687.253,91	3.734.178,24

2.1. Assistidos por Espécie de Benefícios

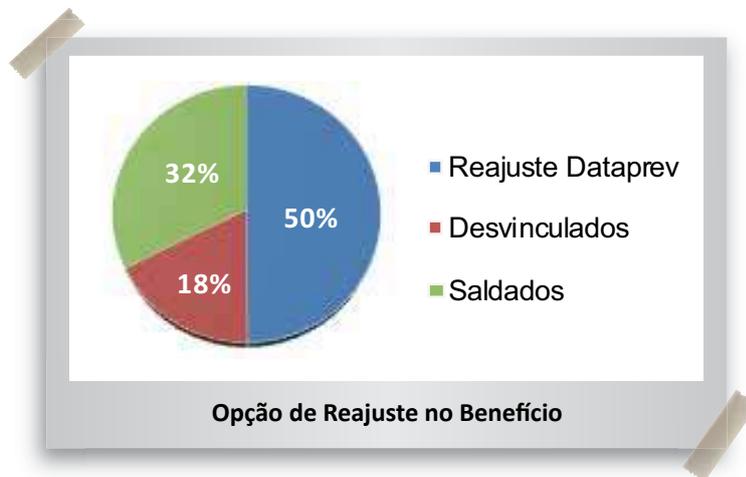
Dos benefícios concedidos, 67% são de aposentadoria programada, ou seja, por tempo de serviço ou por idade, já os demais benefícios estão distribuídos em 21% em pensões e 12% em aposentadoria por invalidez.



Distribuição das Espécies de Benefícios

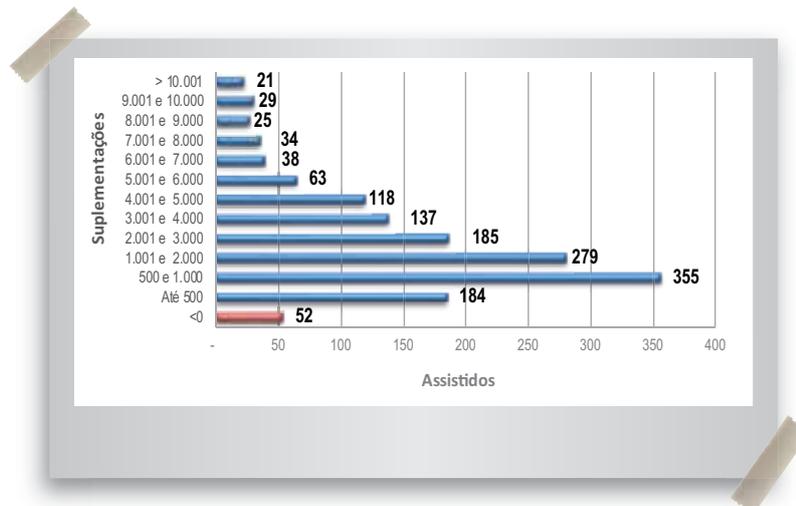
2.2. Formas de Recebimento

O Plano de Renda Vinculado - PRV com Saldamento possui 1.520 recebedores de benefício, sob a forma de renda mensal de prestação continuada, assim distribuídos:



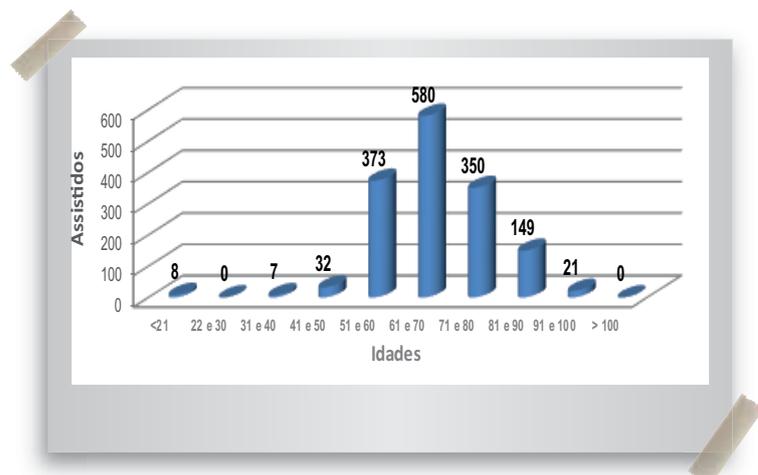
2.3. Distribuição dos Valores das Suplementações

Ressaltamos que devido à manutenção da Renda Mensal Vinculada – RMV, dos 1.520 assistidos, 52 encontram-se com o benefício zerado.



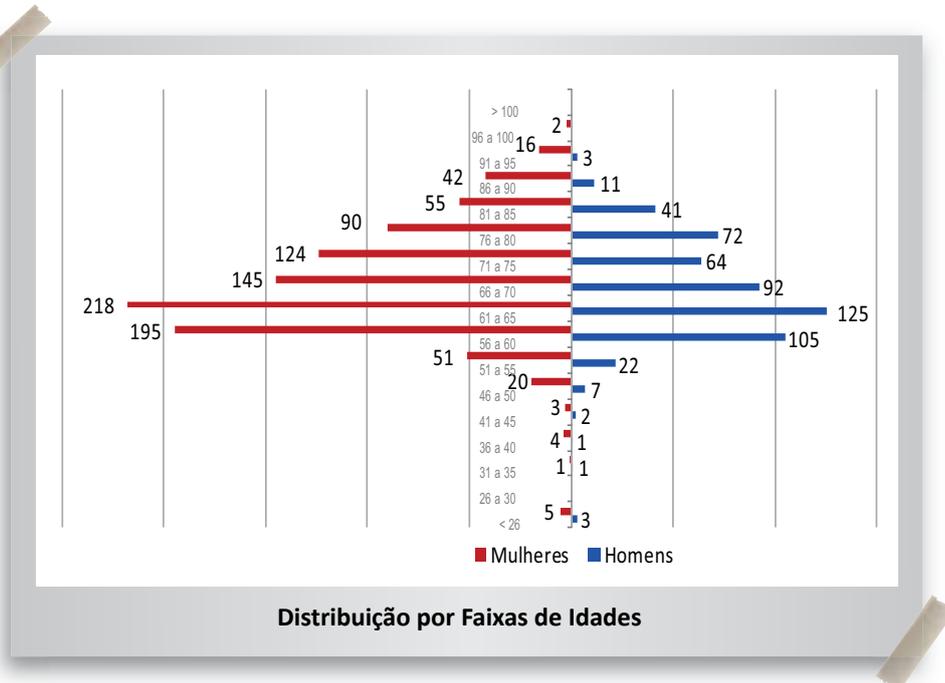
2.4. Distribuição Etária dos Assistidos

A maior concentração de assistidos encontra-se entre as idades de 61 e 70 anos.



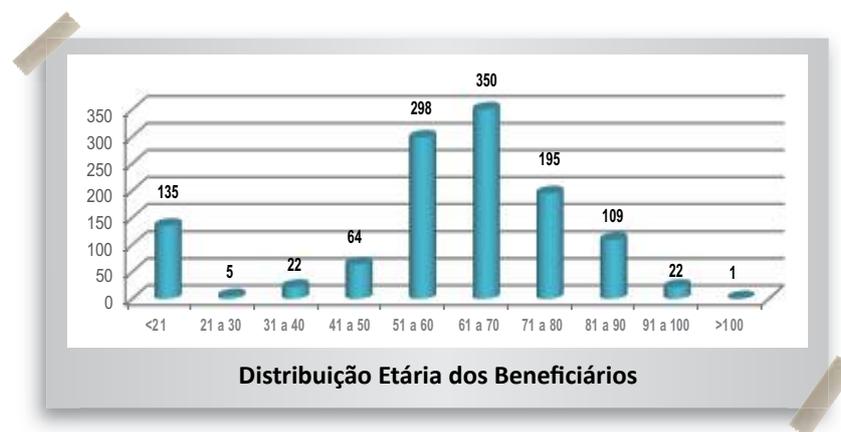
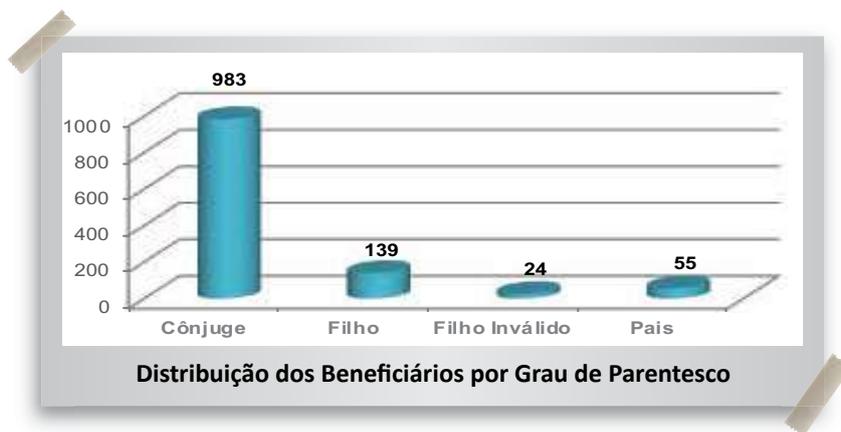
2.5. Distribuição Etária dos Assistidos por Sexo

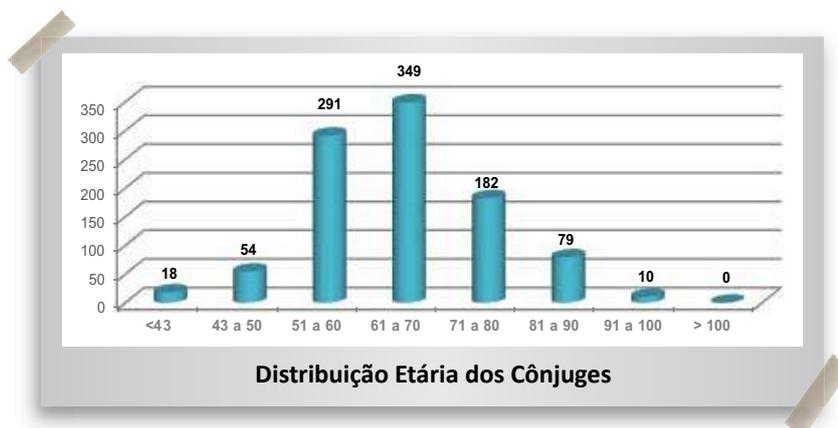
Considerando que o maior número de assistido está concentrado entre as idades de 61 e 70 anos, o gráfico a seguir apresenta a distribuição etária de 971 mulheres e 549 homens.



2.6. Distribuição dos Beneficiários dos Assistidos

O plano possui 1.201 beneficiários de aposentados, com a seguinte distribuição:





2.7. Distribuição dos Receptores de Pensão Por Morte

O plano possui 311 pensões por morte e 336 beneficiários receptores do benefício.



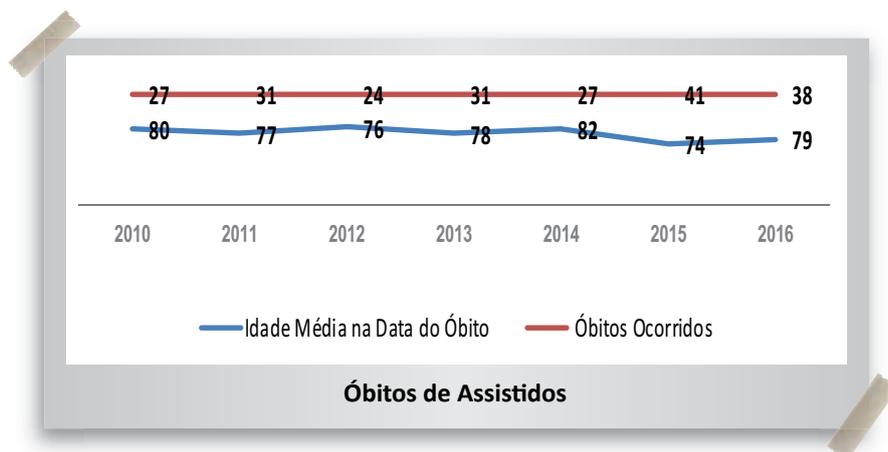
2.8. Óbitos de Assistidos

Através do estudo de aderência, identificamos que a ocorrência média de óbitos de assistidos está de acordo com o número esperado da tábua AT 2000.

A tábua de mortalidade tem como propósito, na avaliação atuarial, refletir a expectativa de vida que o assistido alcançará recebendo o benefício.

2.8.1 – Quantidade de óbitos ocorridos no período de 2010/2016

Ano	Óbitos Ocorridos
2010	27
2011	31
2012	24
2013	31
2014	27
2015	41
2016	38



3. Plano de Benefícios

3.1. Saldamento

Para todos os participantes foi calculado o benefício saldado, em dezembro de 2008, atualizado para a data desta avaliação.

Com o saldamento os participantes se mantêm vinculados ao PRV, com direito ao recebimento futuro de benefício proporcional, calculado em função do tempo de Plano, e atualizado pela variação do INPC/IBGE, tanto na fase de diferimento do benefício, quanto após a concessão do mesmo.

O início do recebimento do benefício saldado acontecerá na mesma data prevista no regulamento do Plano, após a rescisão do contrato de trabalho com a Patrocinadora e ter cumprimento de todas as exigências à aposentadoria.

Em caso do participante antecipar ou postergar o início do recebimento do benefício saldado, o valor será recalculado por equivalência atuarial.

O Benefício Saldado de Suplementação de Aposentadoria será devido antecipadamente para o participante, a partir da data em que entre em gozo de aposentadoria por invalidez pela Previdência Social, e para seus Beneficiários, reconhecidos pela Previdência Social, caso o participante venha a falecer antes de iniciar o recebimento do Benefício Saldado de Suplementação de Aposentadoria.

O Benefício Saldado concedido, também será revertido em pensão por morte, observando-se as condições de elegibilidade do beneficiário e percentual constante no regulamento.

4. Contencioso

Observando-se o disposto no parágrafo 5º do artigo 195 da Constituição Federal, que transcrevemos a seguir:

“§ 5º - Nenhum benefício ou serviço de seguridade social poderá ser criado, majorado ou estendido sem a correspondente fonte de custeio total.”

Os processos judiciais, transitados em julgado, com sentença proferida – criando, majorando, ou estendendo novos benefícios – onerando o passivo atuarial do Plano com obrigações não previstas no regulamento do Plano e conseqüentemente no respectivo custeio, deverão ser custeados, paritariamente, conforme previsto na legislação específica, pela Patrocinadora e pelo Participante ou assistido beneficiário da decisão judicial que, criou, majorou ou estendeu seu benefício.

5. Hipóteses Atuariais

5.1. Hipóteses Econômicas

Cenário	
Taxa Real de Juros	5,80%(*)
Taxa Real de Juros para Equivalência Atuarial	4,35%
Taxa Real de Crescimento Salarial	1,00%
Fator de Capacidade dos Salários e Benefícios	0,9650
Custeio Administrativo	15%
Indexador do Plano	Tabela Salarial da Patrocinadora para os benefícios vinculados e INPC para os desvinculados e Saldados.

(*) 5,80% - A taxa está dentro do corredor de taxa máxima e mínima [6,62-4,35], conforme processamento do fluxo de contribuições e de pagamentos de benefícios usados na apuração da duration do passivo, seguindo a Portaria Previc nº 186, de 28/04/2016.

A partir de janeiro de 2017, será aplicada redução de 0,05%, adotando-se uma taxa real de juros de 5,75%aa para apuração do passivo atuarial do plano ao ano.

5.2. Hipóteses Biométricas

Consideramos as comutações interpoladas para anos e meses.

Tábua de Mortalidade Geral – Ativos	AT 83
Tábua de Mortalidade Geral – Assistidos	AT 2000
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IAPB 57
Tábua de Entrada em Invalidez	IAPB 57
Rotatividade	Não utilizada
Composição Familiar	Experiência Prevdta
Anuidade de Pensão – Ativos	AT 83
Risco de Morte de Ativos - Pensão	AT 83

Consideramos as comutações interpoladas para anos e meses.

5.3. Método de Financiamento

O Plano é avaliado sob o regime financeiro de capitalização. Este regime possibilita a acumulação progressiva das reservas necessárias à manutenção das rendas previstas no regulamento até a data que o participante cumprir os requisitos para a aquisição do benefício. Tal regime enquadra-se na lei que rege a previdência complementar, Lei nº109 de 29/05/2001, art.18 § 1º, que dispõe: “O regime financeiro de capitalização é obrigatório para os benefícios de pagamento em prestações que sejam programadas e continuadas”.

Para os Auxílios, Despesas Administrativas e Resgates o regime utilizado foi o de Repartição Simples, neste regime, o custo normal é fixado com base no valor das despesas ocorridas no exercício anterior, e não há geração de reservas. Em nossa opinião, de acordo com os testes de aderência realizados, as hipóteses e os métodos utilizados nas Provisões Matemáticas com data base de 31/12/2016 são apropriados e atendem à Resolução CGPC 18, de 28/03/2006, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

6. Provisões Matemáticas

Os valores das Provisões Matemáticas foram calculados individualmente considerando o benefício saldado de cada participante e assistido, posicionados em 31/12/2016, e, em seguida, totalizados, expressando com precisão o valor representativo do Passivo Atuarial do Plano PRV com Saldamento – PRV/2008.

6.1. Demonstrativo das Provisões Matemáticas

Descrição		
Patrimônio de Cobertura do Plano		751.412.288,31
Provisões Matemáticas		774.901.011,92
Benefícios Concedidos		515.058.145,09
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização		515.058.145,09
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos		396.897.755,32
Tempo de Serviço		385.759.954,99
Idade		11.137.800,33
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos		118.160.389,77
Invalidez		31.799.504,65
Pensão Por Morte		86.360.885,12
Benefícios a Conceder		419.998.143,30
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização - Programáveis		416.574.961,71
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados		416.574.961,71
Aposentadoria Programada - Tempo de Serviço		416.084.366,27
Aposentadoria Programada - BPD		490.595,44
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização - Não Programáveis		3.423.181,59
Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados		3.423.181,59
Aposentadoria Não Programada - Invalidez		1.838.282,07
Pensão Por Morte		1.584.899,52
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		160.155.276,47
(-) Provisões Matemáticas a Constituir Termo de Compromisso		145.204.885,98
(-) Serviço Passado		93.748.745,18
Patrocinadora		93.748.745,18
	(-) Benefícios a Conceder	63.959.558,61
	(-) Benefícios Concedidos	29.789.186,57
(-) Déficit Equacionado		51.456.140,80
	Patrocinadora DATAPREV	25.260.230,59
	Participantes DATAPREV	25.260.230,59
	Patrocinadora PREVDATA	467.839,81
	Participantes PREVDATA	467.839,81
(-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias		14.950.390,49
	Patrocinadora DATAPREV	3.527.691,32
	Participantes DATAPREV	3.527.691,32
	Patrocinadora PREVDATA	64.906,15
	Participantes PREVDATA	64.906,15
	Assistidos	7.765.195,55

7. Situação Financeiro-Atuarial

A tabela a seguir mostra os resultados da avaliação atuarial aos compromissos assumidos pelo Plano e seu Patrimônio de Cobertura em 31/12/2016:

Patrimônio de Cobertura (A)	751.412.288,31
Exigível Atuarial (B)	774.901.011,92
Provisões Matemáticas	774.901.011,92
Benefícios Concedidos	515.058.145,09
Benefícios a Conceder	419.998.143,30
(-) A Constituir Termo de Compromisso	145.204.885,98
(-) A Constituir Extraordinária	14.950.390,49
Superavit Acumulado / Deficit (A)-(B)	-23.488.723,61
Reserva de Contingência (Até 25% de B)	0

8. Variação da Situação Financeiro-Atuarial

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2016 comparado com o passivo atuarial de encerramento em 31/12/2015.

	2016	2015	Variação
Patrimônio de Cobertura (A)	751.412.288,31	662.147.342,31	13,48%
Exigível Atuarial (B)	774.901.011,92	637.924.644,64	21,47%
Provisões Matemáticas	774.901.011,92	637.924.644,64	21,47%
Benefícios Concedidos	515.058.145,09	467.891.542,11	10,08%
Benefícios a Conceder	419.998.143,30	376.963.449,83	11,42%
(-) A Constituir Termo de Compromisso	145.204.885,98	173.232.442,03	-16,18%
(-) A Constituir Extraordinária	14.950.390,49	33.697.905,27	-55,63%
Superavit Acumulado (A)-(B)	-	24.222.697,67	-
Deficit (A)-(B)	-23.488.723,61	-	-
Ajuste de Precificação	20.573.580,72	-	-
Deficit Técnico Ajustado	-2.915.142,89	-	-

9. Taxa de Juros

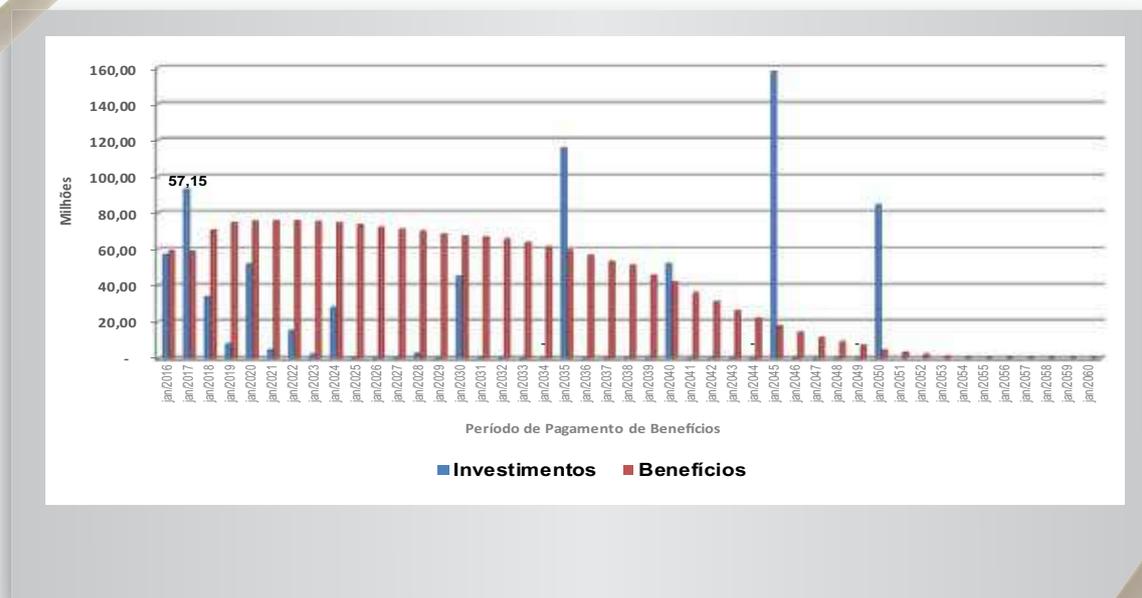
A hipótese taxa de juros foi determinada avaliando-se o Estudo de Convergência de Taxa de Juros. A partir das rentabilidades futuras projetadas que foram correlacionadas com o fluxo de caixa do passivo.

A TIR – Taxa Interna de Retorno, apurada no Estudo de Convergência foi de 6,31%. Essa taxa representa a taxa esperada de cumprimento da meta atuarial, de acordo com o cenário que apresentou o nível de confiança de 50%, conforme determina a legislação.

Através dos testes para elaboração do Fluxo Atuarial do Passivo, foi verificada a Solvência do Plano. Os testes demonstraram que o Plano garante, através do seu Patrimônio Garantidor e contribuições extraordinárias futuras, a integridade de cobertura dos seus compromissos previdenciários e de gestão administrativa, no entanto, indicamos a necessidade de mitigação do Risco de Liquidez de longo prazo, que deverá ser monitorado, no prazo médio de até três anos.

O período da duration do passivo do Plano de 154 meses (12,79 anos), no período entre 2017 a 2029, é o mais relevante para balizar as operações identificadas pelo monitoramento.

O gráfico a seguir apresenta os Fluxos do Passivo e dos Investimentos posicionados em 31/12/2016.



Considerando o Estudo de Aderência de Taxa de Juros e o Atestado de Validação das informações de investimentos, sugerimos manter para apuração das Provisões Matemáticas a taxa de 5,80%aa. E conforme informado pelo AETQ através do Atestado de Validação, a taxa de juros prevista para o ano 2017 será de 5,75%aa. A mesma está definida na Política de Investimentos da Prevdada e representa a expectativa do retorno médio dos investimentos do Plano PRV Saldado.

A taxa está dentro do corredor de taxa máxima e mínima [6,62;4,35], conforme processamento do fluxo de contribuições e de pagamentos de benefícios usados na apuração da duration do passivo, através da Planilha Duração do Passivo e de acordo com a tabela anexa à Portaria Previc nº 186, de 28/04/2016.

10. Custeio

Na elaboração do custeio, a vigorar a partir de abril de 2017, consideramos o fluxo das contribuições normais (para participantes afastados por auxílio doença desde a data de saldamento) e extraordinárias de participantes e patrocinadoras.

Participantes	
Contribuição Normal	7,00% até o valor do Teto do INSS e, cumulativamente, 9,5% sobre a parcela que exceder ao Teto do INSS, limitada a 3 vezes o valor do Teto do INSS.
Contribuição Extraordinária de Saldamento	4,90% sobre o salário de contribuição.
Contribuição Extraordinária de Deficit	0,60% sobre o salário de contribuição.
Custeio Administrativo	15% das contribuições normais e extraordinárias de Saldamento e Deficit.
Assistidos	
Contribuição Extraordinária de Deficit	1,20% sobre o valor do benefício.
Custeio Administrativo dos Assistidos	Até R\$ 500,00, aplicar 0,44% sobre os benefícios, e cumulativamente, sobre a parcela excedente a R\$ 500,00, aplicar 0,55%.
Custeio Administrativo dos Assistidos	15% sobre o valor da contribuição extraordinária de deficit.

Patrocinadoras	
Contribuição Normal	7,00% até o valor do Teto do INSS e, cumulativamente, 9,5% sobre a parcela que exceder ao Teto do INSS, limitada a 3 vezes o valor do Teto do INSS.
Contribuição Extraordinária de Saldamento	4,90% sobre o salário de contribuição.
Contribuição Extraordinária de Deficit	0,60% sobre o salário de contribuição.
Custeio Administrativo	15% das contribuições normais e extraordinárias de saldamento e deficit.
Custeio Administrativo	15% das prestações mensais decorrentes do Termo de Compromisso.
Custeio Administrativo	15% das parcelas extraordinárias decorrentes do Termo de Compromisso.
Ativo do Plano	
Custeio Administrativo	0,039% sobre o Patrimônio Garantidor do Plano.

As alíquotas de contribuições normais deverão ser aplicadas sobre os participantes afastados por auxílio/acidente, que ainda não tiveram seus benefícios saldados. Estes participantes terão seus benefícios saldados a partir da cessação do benefício, ou ainda, poderão ter o auxílio revertido diretamente para invalidez ou pensão por morte. As contribuições extraordinárias de saldamento serão devidas até o participante entrar em gozo do benefício salgado. A contribuição extraordinária de deficit será devida pelo participante, tanto na fase em que ainda é participante empregado na patrocinadora, quanto na fase de recebedor de benefício, após a concessão do benefício salgado. Enquanto participante, a alíquota do custeio incidirá sobre o salário de contribuição e terá a paridade da patrocinadora. Após a concessão do benefício, a alíquota prevista no custeio para os assistidos, incidirá sobre o valor do benefício. Para sobrecarga administrativa do Passivo do Plano, serão deduzidos 15% das contribuições normais, extraordinárias de saldamento, extraordinária de déficit e das parcelas mensais e extraordinárias do Termo de Compromisso. Para custeio da sobrecarga administrativa do Ativo do Plano, incidirá 0,039% sobre o Patrimônio Garantidor do Plano.

11. Custo do Plano

O custo do plano apresentará o seguinte rateio a partir de 01/04/2017:

Custo	11,00%
Aposentadorias	0,00
Invalidez	0,00
Pensão Por Morte	0,00
Auxílio Doença	0,00
Outros Benefícios (Auxílio Reclusão)	0,00
Outros Benefícios (Ajuste de Custeio)	0,00
Total de Benefícios	0,00
Amortização do Deficit	9,35%
Administração (carregamento)	1,65%

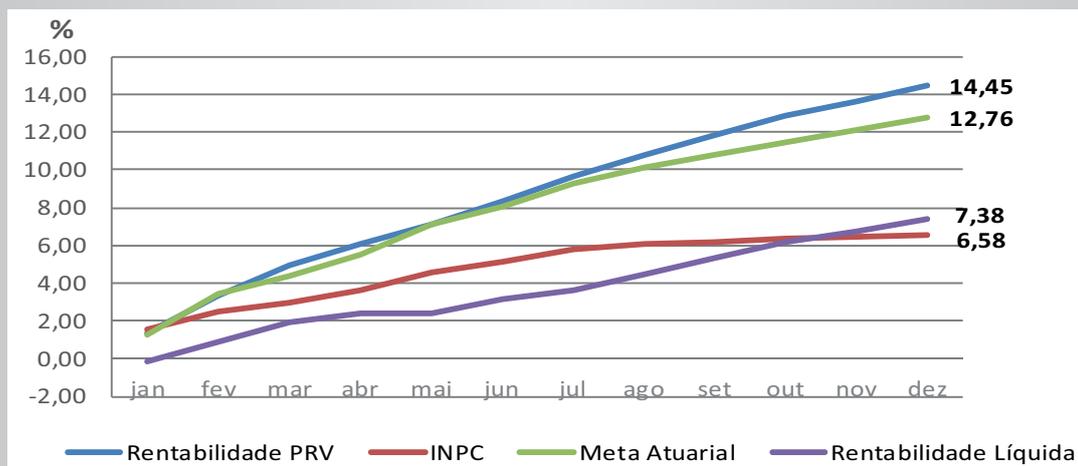
12. Rentabilidade e Meta Atuarial

A rentabilidade global alcançada pelos ativos do plano de 14,45% superou a meta atuarial de 12,76%. A rentabilidade líquida real foi de 7,39% superando a inflação de 6,58%, medida pelo INPC/IBGE.

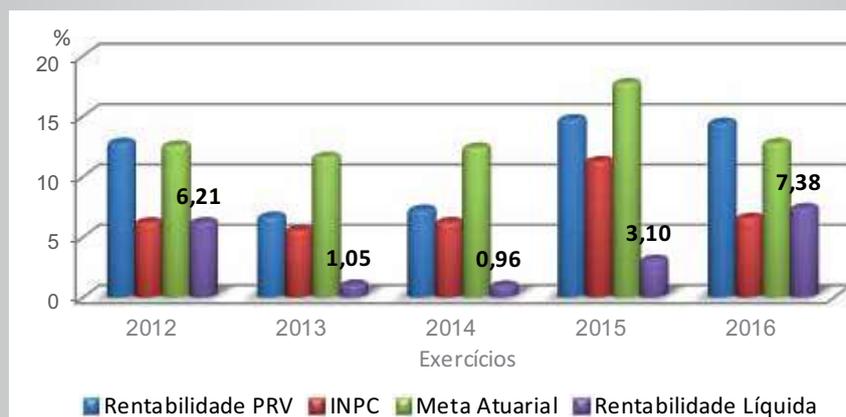
A meta atuarial é a rentabilidade mínima necessária que o plano deve ter ao longo do tempo, acrescida da variação anual do indexador do plano, necessária para conseguir pagar os benefícios aos participantes e pensionistas.

O Plano possui recursos suficientes para honrar seus compromissos a curto, médio e longo prazos. No entanto, o Risco de Liquidez deve ser um ponto de monitoramento para ser mitigado no médio prazo.

Os gráficos a seguir apresentam a evolução no ano de 2016 e um comparativo dos últimos cinco anos entre rentabilidade, meta atuarial e inflação.



Rentabilidade X Meta atuarial



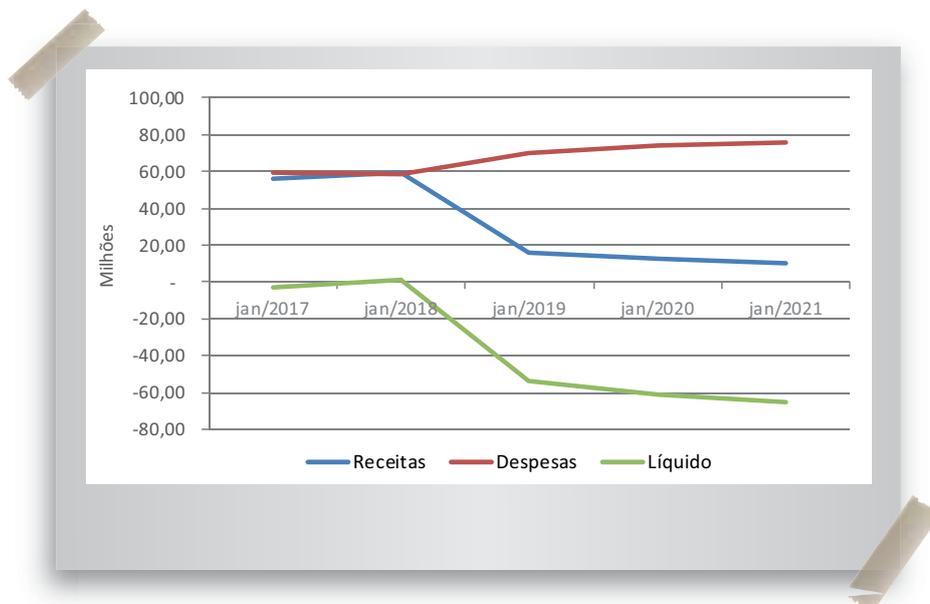
Rentabilidade X INPC X Meta Atuarial

13. Fluxo Atuarial

O Fluxo Atuarial do Passivo foi elaborado utilizando-se a base cadastral de setembro/2016, posicionada em 31/12/2016. Foram identificados 923 participantes iminentes no plano, na condição de solicitar o benefício até 31/12/2017. Desse montante, 572 estão aposentados pela Previdência Social e continuam em atividade na patrocinadora.

Considerando que 61% do total de participantes atingirão a elegibilidade para o plano, e aguardarão somente o desligamento do quadro de empregados da Dataprev; e ainda, avaliando que nos últimos exercícios, somente 17% dos participantes iminentes deram entrada no benefício, estimamos para 2017 que 27% dos iminentes, solicitarão o benefício. Este grupo deve representar os participantes já aposentados em atividade com idade superior a 56 anos. Esta análise reduz as possíveis saídas para 404 participantes.

É importante observar que o fluxo líquido esperado, obtido a partir do processamento do fluxo futuro de receitas e despesas previdenciárias para o exercício de 2017 é negativo de R\$ 2.951.069,02, ou seja, para o exercício de 2017, se confirmando as 404 novas concessões de benefícios, poderá haver saldo negativo entre receitas e despesas previdenciárias.



14. Parecer

A presente avaliação foi desenvolvida especificamente para dimensionar a situação financeiro-atuarial do Plano de Benefícios, de acordo com a metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, em consonância com Regulamento do Plano de Renda Vinculado – PRV com Saldamento, que está fechado a novas adesões.

Interpretamos os dispositivos, identificamos as particularidades de cada participante, extraídas da base de dados cadastrais, posicionada em 31/12/2016, e de informações fornecidas pela Sociedade de Previdência Complementar da Dataprev – Prevdata à S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda. que, após a realização de testes apropriados, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses, parâmetros de cálculo e critérios internacionalmente aceitos, e identificam os Custos e as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios, atendendo a Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

Iniciamos os estudos avaliando a taxa de juros real anual que correspondesse ao valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos do plano.

Considerando o Estudo de Troca de Modelo de Precificação dos Títulos Públicos - devido à adequação ao Estudo de Alocação de ALM do Plano; o Estudo de Aderência de Taxa de Juros e o Atestado de Validação das informações de investimentos, sugerimos manter para apuração das Provisões Matemáticas a taxa de 5,80%aa. E conforme informado pelo AETQ através do Atestado de Validação, a taxa de juros prevista para 2017 será de 5,75%aa. A mesma está definida na Política de Investimentos da Prevdata e representa a expectativa do retorno médio dos investimentos do Plano PRV Saldado.

A taxa está dentro do corredor de taxa máxima e mínima [6,62;4,35], conforme processamento do fluxo de contribuições e de pagamentos de benefícios usados na apuração da duration do passivo, através da Planilha Duração do Passivo e de acordo com a tabela anexa à Portaria Previc nº 186, de 28/04/2016.

Após o processamento das provisões matemáticas, identificamos o déficit técnico atuarial de R\$ 23.488.723,61, que representou 3,13% do Patrimônio de Cobertura.

Considerando as regras de ajuste de precificação, conforme estabelecido na Instrução Previc 19, de 04/02/2015, que permitiu utilizarmos o montante apurado com a diferença entre o valor dos títulos públicos federais – NTN-B, atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento e o mesmo título calculado considerando a taxa de juros real utilizada nas provisões.

Do déficit técnico atuarial de R\$ 23.488.723,61, deduzimos o valor de R\$ 20.573.580,72, referente à precificação dos títulos públicos federais – NTN-B, e apuramos como déficit técnico remanescente quantia de R\$ 2.915.142,89.

Portanto, diante do resultado apresentado de déficit técnico no valor de R\$ 23.488.723,61 e considerando, ainda, que a rentabilidade futura real, acima da taxa atuarial, dos títulos públicos federais de NTN-B's marcados na curva, totalizaram R\$ 20.573.580,72, podemos afirmar que, considerando o diminuto valor a equacionar, e as perspectivas futuras de queda da taxa de inflação, que possibilitarão a superação da meta atuarial pelos investimentos, o plano se encontra em condições de mitigar eventuais déficits futuros, mantendo-se ainda em equilíbrio técnico.

Ressaltamos que, conforme o Plano de Equacionamento que aprovou a contribuição extraordinária que teve início a partir de jul/2015, com a finalidade de mitigar o agravamento do déficit técnico apurado em 2014, o valor atual dessas contribuições totaliza R\$ 14.950.390,49, e garante a estabilidade do plano de acordo com o fluxo projetado de pagamento de benefício.

O plano apresenta também uma significativa economia originada pela postergação de solicitação de benefício salgado, que garante o equacionamento do déficit técnico referenciado em 2014.

Salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos. Assim, modificações futuras nas experiências observadas poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

Agradecemos a oportunidade que nos é oferecida e colocamo-nos à inteira disposição de V.Sas para prestar quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários.

Rio de Janeiro, 08 de Fevereiro de 2017.

Atenciosamente,

S TINOCO – Consultores Associados em Previdência Complementar Ltda.

Sérgio Mendes de Azevedo Tinoco
Atuário Responsável pelo Plano
Miba 305

